Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Целинская средняя общеобразовательная школа № 8»

ПРИКАЗ

18.08.2022г. №127

О внесении изменений в Правила внутреннего

трудового распорядка Муниципального бюджетного

общеобразовательного учреждения

«Целинская средняя общеобразовательная школа № 8»,

утвержденные приказом от 26.12.2019г. №265

 На основании Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ, в соответствии с Федеральными законами от 30.06.2006 №90-ФЗ, от 14.07.2022 №273-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Целинская средняя общеобразовательная школа № 8», утвержденные приказом от 26.12.2019г. №265
2. Пункт 4.3.6 читать в следующей редакции:

4.3.6. Работникам образовательного учреждения предоставляются:
а) ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней;
б) в исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год, если иное не предусмотрено ТК РФ ( часть третья ст.124 ТК РФ). При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

в) ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска (работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; работникам, имеющим особый характер работы, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами).

1. Пункт 4.3.8 читать в следующей редакции:

4.3.8. Очередность предоставления отпусков ежегодно определяется графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ.
О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала. Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа (жены) ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены (мужа) в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, если иное не предусмотрено ТК РФ (часть первая ст.126 Т.К Р.Ф.)

1. Пункт 4.3.14 читать в следующей редакции:

4.3.14. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год. (ст.125 ТК РФ).
Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до 18 лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

1. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы Л.А.Щербак