

Обсужден и рекомендован
к утверждению педагогическим
советом МБОУ «Лицей №7»
г. Новочеркаска
«16» 05. 2022г.
Протокол № 5

Рассмотрен
Управляющим советом
МБОУ «Лицей №7»
г. Новочеркаска
«17» 05. 2022г.
Протокол № 5

Утверждаю
Директор
МБОУ «Лицей №7»
г. Новочеркаска
Катаргина Л.В.
Приказ № 88
от 18.05. 2022г.



**Положение
об общем собрании работников
МБОУ «Лицей №7»**

1. Общие положения

Составлено в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г., Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей №7».

1.2. Общее собрание работников Лицея, постоянно действующий коллегиальный орган управления;

– членами Общего собрания Лицея являются работники Лицея, работа в Лицее для которых является основной. Председатель Общего собрания избирается из членов Общего собрания на срок не более трех лет. Председатель Общего собрания осуществляет свою деятельность на общественных началах – без оплаты;

1.4. Основной задачей Собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности Лицея в целом, трудового коллектива Лицея.

1.5. Общее собрание трудового коллектива Лицея возглавляет председатель, избираемый собранием.

1.6. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива. общее собрание Лицея правомочно, если на заседании присутствует более чем две трети его членов;

– работники Лицея обязаны принимать участие в работе общего собрания Лицея;

– решения Общего собрания принимаются большинством голосов присутствующих и оформляются протоколами. Возможно заочное голосование.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании и согласовывается с профсоюзной организацией Лицея.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция

2.1. К компетенции общего собрания работников лицея относятся:

принятие Правил внутреннего трудового распорядка Лицея;

- принятие коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Лицея, избрание её членов;
- ознакомление с ежегодным отчетом администрации Лицея о выполнении коллективного трудового договора, об использовании финансовых средств;
- выдвижение коллективных требований работников Лицея и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- создание постоянных или временных комиссий по различным направлениям работы, определение их полномочий;

- принятие решения о необходимости заключения Коллективного договора;
- заключения, изменения, дополнения Коллективного договора и контроля за его выполнением;

2.2. Собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности Лицея или передавать данные полномочия другим органам самоуправления Лицея.

3. Состав и порядок работы

3.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники Лицея.

3.2. С правом совещательного голоса в состав собрания могут входить представители других органов самоуправления Лицея.

3.3. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.

3.4. Председатель общего собрания трудового коллектива информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения, в экстренных случаях – в течение дня.

3.5. Общее собрание трудового коллектива собирается по необходимости, но не реже 1 раза в год.

3.6. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию директора Лицея или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.

3.7. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

3.8. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

3.9. Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

3.10. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Лицея, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
- при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Ответственность общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

5. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

5.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

5.4. Нумерация ведется непрерывно.

5.5. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью Лицея и подписывается директором Лицея.

5.6. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах Лицея и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

5.7. Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.