

1.4. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

1.5. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

1.5.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации.

1.5.2. Защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

1.5.3. Предоставление бесплатной юридической помощи.

1.6. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Ответственность.

В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника медицинской организации, он может быть привлечён к ответственности в рамках действующего законодательства.

Приложение № 9

Примерная форма при заключении гражданско – правовых договоров:

**5. Антикоррупционная оговорка**

5.1. При исполнении своих обязательств по Контракту (Договору) Стороны, их аффилированные лица, работники, представители не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату денежных средств или иных ценностей, прямо или косвенно, любым лицам для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или с иными противоправными целями.

Также Стороны, их аффилированные лица, работники, представители при исполнении Контракта (Договора) не осуществляют действия, квалифицируемые российским законодательством как вымогательство взятки или предмета коммерческого подкупа, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, дача или получение взятки, посредничество во взяточничестве, а также иные действия, нарушающие требования законодательства о противодействии коррупции.

5.2. В случае возникновения у Стороны оснований полагать, что произошло или может произойти нарушение условий, предусмотренных [пункта 5.1](#Par2) Контракта (Договора), она обязуется незамедлительно уведомить об этом другую сторону в письменной форме по реквизитам, указанным в пункте \_\_\_ Контракта (Договора). В письменном уведомлении Сторона обязана указать факты или предоставить материалы, подтверждающие или дающие основание полагать, что произошло или может произойти нарушение.

Сторона, получившее уведомление, обязана рассмотреть такое уведомление и сообщить другой Стороне об итогах его рассмотрения в письменной форме по реквизитам, указанным в пункте \_\_\_\_ Контракта (Договора) в срок, не превышающий 10 календарных дней с даты получения такого уведомления.

5.3. В случае нарушения одной Стороной обязательств воздерживаться от запрещенных в п. 5.1 Контракта (Договора) действий и (или) неполучения другой Стороной в установленный настоящим Контрактом (Договором) срок подтверждения, что нарушения не произошли или не произойдут, другая Сторона направляет обоснованные факты или предоставляет материалы в компетентные органы в соответствии с применимым законодательством.