

**Порядок
защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в
деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
города Ростова – на - Дону «Школа № 97»**

1. Общие положения

1. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ростова – на - Дону «Школа № 97» (далее – учреждение) разработан на основании Федерального закона от 25 декабря 2008г №273-ФЗ «О противодействии коррупции», указа Президента Российской Федерации от 08.07.2013 г. №613 «Вопросы противодействия коррупции».

2. Настоящий порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

3. Термины и определения:

Работники учреждения – физические лица, состоящие с учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

**2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в
деятельности учреждения**

4. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения (других работников) от формальных и неформальных санкций.

5. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений;
- б) защита от неправомерного увольнения и иных нарушений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;
- г) меры прокурорского реагирования.

3. Заключительные положения

6. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководителя учреждения

7. В настоящий порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.