

**Положение
о надбавке за результативность и качество работы по организации образовательной
деятельности МБОУ Куйбышевской СОШ им.А.А.Гречко, Новиковского филиала МБОУ
Куйбышевской СОШ им.А.А.Гречко**

Общие положения

1.1. Настоящее Положение о надбавке за результативность и качество работы по организации образовательной деятельности МБОУ Куйбышевской СОШ им.А.А.Гречко, Новиковского филиала МБОУ Куйбышевской СОШ им.А.А.Гречко (далее - Положение) разработано на основании раздела 2 Положения об оплате труда работников МБОУ Куйбышевской СОШ им.А.А.Гречко, Новиковского филиала МБОУ Куйбышевской СОШ им.А.А.Гречко и вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников в результатах своего труда, повышении качества образовательной деятельности, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Настоящее Положение распространяется на педагогических работников.

1.3. Надбавка за результативность и качество работы по организации образовательной деятельности производится в пределах средств областного и местного бюджетов.

1.4. Размеры и порядок установления надбавки за результативность и качество работы по организации образовательной деятельности по итогам полугодия устанавливаются комиссией дифференцированно, согласно критериям данного Положения.

1.5. Определяются следующие отчетные периоды: с 1 января по 30 июня, с 1 июля по 31 декабря.

1.6. Надбавка выплачивается на основании приказа директора и листов самооценки педагогических работников.

1.7. Выплата надбавки производится ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

1.8. Основанием для полного лишения или частичного снятия надбавки могут быть следующие случаи:

- невыполнение должностных обязанностей;
- нарушение правил внутреннего распорядка;
- перераспределение должностей.

1.9. Надбавка выплачивается по количеству набранных баллов.

1.10. Стоимость одного балла равна 150 рублям.

1.11. Выплата надбавки за выполнение функции классного руководителя, производится за фактически отработанное работником время. Ежемесячное вознаграждение устанавливается за классное руководство в классе с наполняемостью 14 человек и более. Для классов, наполняемость которых меньше установленной, расчет размера вознаграждения осуществляется с учетом уменьшения размера вознаграждения пропорционально численности обучающихся.

1.12. Вновь принятым работникам надбавка устанавливается по истечению первого отчетного периода работы в школе.

2. Критерии выплаты надбавки за результативность и качество работы

№ пун кта	Критерии	Показатели	Кол-во баллов	Итого
Результативность работы по повышению динамики учебных достижений обучающихся				

2.1	Высокие результаты по итогам государственной итоговой аттестации	Средний балл выше районного или областного показателя.	5	
2.2	Высокие результаты по итогам сдачи нормативов всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» ГТО	100% сдача всеми обучающимися	3	
2.3	Индивидуальная работа с обучающимися по предмету (ведение журнала)	Количество обучающихся, улучшивших оценки по итогам отчетного периода. Рассчитывается как среднее арифметическое показателей по всем классам, в которых работает учитель. (представляются показатели на начало отчетного периода и на конец). от 3 до 6 от 7 до 10 от 11 и выше	2 3 4	
2.4	Подготовка победителей и призеров олимпиад, конкурсов, конференций, фестивалей, соревнований (очная форма участия).	Муниципальный уровень (от количества конкурсных мероприятий)	1 (за 1 успешное участие)	
		Зональный уровень (от количества конкурсных мероприятий)	2 (за 1 успешное участие)	
		Региональный уровень (от количества конкурсных мероприятий)	5 (за 1 успешное участие)	
		Всероссийский и выше (от количества конкурсных мероприятий)	7 (за 1 успешное участие)	
2.5	За подготовку победителей и призеров олимпиад, конкурсов, конференций, фестивалей, соревнований (заочная форма участия).	Региональный уровень (от количества конкурсных мероприятий)	1 (за 1 успешное участие)	
		Всероссийский и выше (количество конкурсных мероприятий)	1 (за 1 успешное участие)	
Профессиональные достижения педагога				
2.6	Участие педагога в экспериментальной работе, в соответствии с планом работы школы		3	
2.7	Проведение открытых уроков, мастер-классов, внеурочных мероприятий, обобщение опыта	За 1 открытое мероприятие на школьном уровне (при наличии технологической карты)	2	
		За 1 открытое мероприятие на муниципальном уровне (при наличии технологической карты)	3	
		За 1 открытое мероприятие на региональном уровне (при наличии технологической карты)	5	

2.8	Выступления на конференциях, семинарах, педсоветах, наличие педагогических публикаций, в том числе в сети Интернет	Количество выступлений, публикаций (при наличии подтверждающей документации)	0,5 (за каждую)	
2.9	Наличие и обновление содержания собственного сайта	периодически (1 раз в два месяца)	1	
		систематически (1 раз в месяц)	2	
2.10	Очное участие педагога в методических конкурсах и конкурсах профессионального мастерства (если работа не повторяет материал других критериев)	участник призер победитель	2 4 5	
2.11	Обучение по программам, способствующим повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагога (курсы повышения или переподготовки, региональные семинары, не менее 3-х вебинаров)		1	
2.12	Повышение квалификационной категории по личной инициативе учителя, в т.ч. внеочередное	Приказ о присвоении более высокой категории	3	
2.13	За организацию эстетически представленных выставок творческих, проектных работ учащихся	от количества экспозиций	0,5(за каждую)	
2.14	За организацию и подготовку, проведение внутришкольных образовательных мероприятий (олимпиад, интеллектуальных игр, праздников и т.п.) (не менее 2-х классов)	индивидуально	2	
		совместно	1	
Дополнительная деятельность педагога				
2.15	Наполнение информацией школьного сайта	Выполнение функций администратора школьного сайта	до 6	
		Информация или статья о проведенном мероприятии	0,5	
2.16	Обслуживание компьютеров		до 6	
2.17	Выполнение функций секретаря педсовета, Совета школы, Попечительского совета и т.д.	Своевременное оформление протоколов	до 4	
2.18	Проверка олимпиадных, экзаменационных, творческих, конкурсных работ.	от количества участий в проверках	1	
2.19	Деятельность педагога не входящая в должностные обязанности (руководство школьным музеем и др.)		до 6	
2.20	Выполнение функции классного руководителя.		до 7	
2.21	Выполнение педагогическим работником трудовой и исполнительской дисциплины	Качественное ведение документации и отсутствие замечаний по сдаче отчетности	2	

		Ответственное отношение к дежурству по школе	1	
--	--	--	---	--