

Введено в действие  
Приказом № 355-0А от 30.12.2015  
Директор МБОУ Куйбышевской СОШ  
им.А.А.Гречко  
Е.А.Кучина  
30.12.2015 г.



**Положение  
об общем собрании работников  
МБОУ Куйбышевской СОШ им. А.А.Гречко, Новиковского филиала МБОУ  
Куйбышевской СОШ им. А.А.Гречко.**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании» (ст. 35, п.2), Уставом Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Куйбышевской средней общеобразовательной школы имени Маршала Советского Союза А.А.Гречко (далее - Организация).

1.2. Общее собрание является органом управления Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Куйбышевской средней общеобразовательной школы имени Маршала Советского Союза А.А.Гречко, в определении стратегии и тактики развития Организации, здоровьесбережения, социальной защиты участников образовательного процесса, организации финансово-хозяйственной деятельности.

1.3. Решения Общего собрания Организации, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами коллектива.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников в Организации и принимаются на его заседании.

1.5. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2. Цель Общего собрания работников Организации.**

2.1. Общее собрание создается в целях содействия осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав образовательной организации в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно - общественных принципов управления.

**3. Задачи Общего собрания работников Организации.**

3.1. Основными задачами Общего собрания работников Организации являются:

- реализация права на самостоятельность Организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- содействие расширению коллективных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

**4. Функции Общего собрания работников Организации.**

4. Общее собрание работников Организации:

- 4.1. Принимает Правила внутреннего трудового распорядка по представлению директора Организации;
- 4.2. Принимает решение о необходимости заключения коллективного договора;
- 4.3. Образует Совет трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией Организации по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- 4.4. Принимает коллективный договор;
- 4.5. Определяет численность и сроки полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- 4.6. Избирает представителей трудового коллектива в органы управления Организацией;
- 4.7. Выдвигает коллективные требования работников Организации и избирает полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- 4.8. Принимает решение об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- 4.9. Решает другие вопросы текущей деятельности Организации

#### **5. Организация управления Общим собранием работников Организации.**

- 5.1. В состав Общего собрания работников Организации входят все работники Организации.
- 5.2. На заседание Общего собрания работников Организации могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.3. Для ведения Общего собрания работников Организации из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.
- 5.4. Общее собрание работников Организации собирается не реже 2 раз в год.
- 5.5. Общее собрание работников Организации правомочно, если на указанном собрании присутствуют более половины от общего числа работников, для которых Организация является основным местом работы.
- 5.6. Решение Общего собрания работников Организации принимается открытым голосованием.
- 5.7. Решение Общего собрания работников Организации принимается большинством голосов членов, присутствующих на собрании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

#### **6. Взаимосвязь с другими органами управления.**

- 6.1. Общее собрание работников Организации организует взаимодействие с другими органами управления Организации – Педагогическим советом;
  - через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета;
  - представление на ознакомление Педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников Организации;
  - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета.

#### **7. Права и ответственность Общего собрания работников Организации.**



7.1. Общее собрание работников Организации имеет право участвовать в управлении Организацией;

7.2. Каждый член Общего собрания работников Организации имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников Организации любого вопроса, касающегося деятельности Организации, если его предложение поддержит не менее половины членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания работников Организации высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

7.3. Общее собрание работников Организации несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам.

## **8. Делопроизводство Общего собрания работников Организации.**

8.1. Заседания Общего собрания работников Организации оформляются протоколом.

В протоколе фиксируется:

- дата проведения;

- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

- повестка дня;

- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

- решение.

8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Организации.

8.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.4. Протоколы Общего собрания работников Организации хранятся у специалиста по кадрам и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

## **9. Заключительные положения**

9.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения приказом директора.