

Положение
о выплатах стимулирующего характера работникам
МБОУ Куйбышевской СОШ им.А.А.Гречко,
Новиковского филиала МБОУ Куйбышевской СОШ им.А.А.Гречко

Общие положения

1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера работникам МБОУ Куйбышевской СОШ им.А.А.Гречко, Новиковского филиала МБОУ Куйбышевской СОШ им.А.А.Гречко (далее - Положение) разработано на основании раздела 3 Положения об оплате труда работников МБОУ Куйбышевской СОШ им.А.А.Гречко, Новиковского филиала МБОУ Куйбышевской СОШ им.А.А.Гречко и вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в результатах своего труда, повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

2. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде надбавок или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

4. Работникам устанавливаются следующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

4.1. Повышающий коэффициент к должностным окладам работников за специфику работы:

№ п/п	Наименование должностей, профессий в учреждениях (структурных подразделениях), занятие которых дает право на установление повышающего коэффициента	Размер повышающего коэффициента
1.	Руководители и специалисты	0,25

5. Работникам устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:

- повышающий коэффициент за квалификацию;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса;

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

6. Повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается:

6.1. Работникам при наличии квалификационной категории:

- второй квалификационной категории – 0,07;

- первой квалификационной категории – 0,15;

- высшей квалификационной категории – 0,30.

Повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается специалистам при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

7. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности:

ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности – до 20 процентов должностного оклада,

при наличии почетного звания «заслуженный» - 20% должностного оклада по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – 15 % должностного оклада по основной должности.

Надбавка за качество выполняемых работ имеющим почетное звание (нагрудный знак) устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков надбавка устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

8. Надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливается педагогическим работникам.

Размеры и порядок установления надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливаются в соответствии с утвержденным Положением «О надбавке за результативность и качество работы по организации образовательного процесса» согласно определенным критериям, с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников.

9. Педагогическим работникам повышающий коэффициент за квалификацию и надбавка за качество выполняемых работ устанавливается к должностному окладу с учетом норм учебной или преподавательской нагрузки, кроме надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса.

10. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается водителям автомобилей всех типов, имеющим 1-й класс в размере 25 процентов ставки заработной платы, 2-й класс — в размере 10 процентов ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя.

11. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику по основной работе на определенный период в течение календарного года на основании утвержденного Положения о порядке установления персональных повышающих коэффициентов работникам МБОУ Куйбышевской СОШ им.А.А.Гречко, Новиковского филиала МБОУ Куйбышевской СОШ им.А.А.Гречко.

11.1. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, учитывая выполнение показателей эффективности деятельности работника, установленных в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

11.2. Персональный повышающий коэффициент работникам устанавливается директором, заместителю директора и главному бухгалтеру по согласованию с органом местного самоуправления Куйбышевского района, в ведомственной принадлежности которого находится школа.

11.3. Персональный повышающий коэффициент директору школы устанавливается по решению отдела образования Администрации Куйбышевского района.

11.4. Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) по должности (профессии) на повышающий коэффициент.

11.5. Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке заработной платы) не образует нового должностного оклада (ставки заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении или в виде повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке заработной платы).

11.6. Средства на осуществление выплаты персонального повышающего коэффициента не предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

12. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,2 устанавливается по решению директора школы рабочим, имеющим не ниже 6 квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, а также водителям автомобилей, тарифицированным по 4 и 5 квалификационным разрядам, занятым перевозкой обучающихся (воспитанником).

13. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет – 0,10;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 0,15;

при выслуге лет от 10 до 15 лет – 0,20;

при выслуге лет свыше 15 лет – 0,30.

13.1. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работнику по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается с учетом норм учебной или преподавательской нагрузки.

13.2. Для педагогических работников повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет рассчитывается исходя из должностного оклада с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории.

13.3. Установление (изменение) размера повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

14. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год, за исключением персонального повышающего коэффициента.

15. Работникам школы осуществляются премиальные выплаты по итогам работы, на выплату которых предусматриваются средства в размере 5 процентов от планового фонда оплаты труда, из них до 1,5 процента – на премирование директора школы, его заместителей и главного бухгалтера.

15.1. Школа вправе увеличивать премиальный фонд сверх предельного размера, установленного пунктом 15 настоящего положения, за счет средств экономии в пределах общей суммы субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

15.2. Премирование директора, осуществляется на основании Положения о премировании, утверждаемого отделом образования Администрации Куйбышевского района, с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

15.3. Премирование работников, заместителей директора и главного бухгалтера осуществляется по решению директора в соответствии с Положением о премировании работников МБОУ Куйбышевской СОШ им.А.А.Гречко, Новиковского филиала МБОУ Куйбышевской СОШ им.А.А.Гречко.

15.4. Положение о премировании работников МБОУ Куйбышевской СОШ им.А.А.Гречко, Новиковского филиала МБОУ Куйбышевской СОШ им.А.А.Гречко разрабатывается школой самостоятельно, утверждается директором по согласованию с профсоюзным органом.