

**Положение**  
**о выплатах компенсационного характера работникам**  
**МБОУ Куйбышевской СОШ им.А.А.Гречко,**  
**Новиковского филиала МБОУ Куйбышевской СОШ им.А.А.Гречко**

**Общие положения**

1. Настоящее Положение о выплатах компенсационного характера работникам МБОУ Куйбышевской СОШ им.А.А.Гречко, Новиковского филиала МБОУ Куйбышевской СОШ им.А.А.Гречко (далее - Положение) разработано на основании раздела 2 Положения об оплате труда работников МБОУ Куйбышевской СОШ им.А.А.Гречко, Новиковского филиала МБОУ Куйбышевской СОШ им.А.А.Гречко и вводится с учетом определения размеров и условий осуществления выплат компенсационного характера работникам.

2. Целью данного Положения является конкретизация размеров и условий осуществления выплат компенсационного характера работникам школы.

3. Размер доплат может меняться ежемесячно, а также устанавливаться постоянно в процентах в зависимости от изменения качества или объема работы в пределах имеющихся средств.

4. Положение распространяется на всех работников.

5. Настоящее Положение обсуждается на заседании педагогического совета, согласовывается с профсоюзом и утверждается приказом директора.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставка заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы. Для руководителей и специалистов выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом повышающего коэффициента за квалификацию, для рабочих – с учетом повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

**2. Выплаты компенсационного характера**

2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса РФ.

2.1.1. Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда в размере до 12% (4, 8 или 12 процентов) должностного оклада (ставка заработной платы) устанавливается работникам в соответствии с Перечнем работ, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990г. №579.

На основании указанного Перечня утверждается перечень должностей, по которым с учетом конкретных условий работы устанавливается доплата. Конкретный размер доплаты устанавливается по результатам аттестации рабочих мест во время фактической занятости в таких условиях.

2.1.2. Доплаты за работу в особых условиях труда:

За индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения) – педагогическим работникам - 20 % к должностному окладу.

2.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

2.2.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

2.2.5. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

2.2.6. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие — двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.7. Доплаты за осуществление работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей:

- Учителям, преподавателям за классное руководство:  
1-4 классов – 20% к должностному окладу;  
5-11 классов – 25% к должностному окладу.
- Учителям 1-4 классов за проверку тетрадей – 15% к должностному окладу.

- Учителям, преподавателям за проверку письменных работ по:
  - русскому языку, литературе – 20% к должностному окладу;
  - математике – 15% к должностному окладу;
  - иностранному языку, физике, химии, биологии, истории, географии – 5% к должностному окладу;
  - ОБЖ, аранжировке (урокам музыки) – 3 % к должностному окладу;
  - черчению – 2% к должностному окладу.
- Работникам, ответственным за организацию питания учащихся – 15 % к должностному окладу:
  - организация встреч с работниками общепита, родителями учащихся;
  - подача информации в отдел образования, составление отчетности по питанию;
  - анализ состояния работы по питанию учащихся;
  - контроль за деятельностью классного руководителя по организации питания учащихся.
- Педагогическим работникам за руководство методическими объединениями – 15 % к должностному окладу:
  - планирование и организация работы МО;
  - аналитический отчет о деятельности МО;
  - организация и проведение анализа учебных программ и методик преподавания;
  - создание методического банка по предметам;
  - организация и проведение предметных недель.
- Педагогическим работникам за работу в психолого-медико-педагогических комиссиях (консилиумах)
  - руководство комиссиями (консилиумом) – 20% к должностному окладу;
  - работа секретаря – 15% к должностному окладу.

Доплата за работу устанавливается по факту проведения заседания комиссии (консилиума) на основании приказа директора.

- Педагогическим работникам за работу в территориальной подкомиссии аттестационной комиссии министерства общего и профессионального образования Ростовской области – 10% к должностному окладу.
- Педагогическим работникам за работу в экспертных группах по осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников и подготовку экспертного заключения – 15% к должностному окладу.

Доплата за работу в экспертных группах устанавливается по результатам подготовки экспертного заключения, на основании приказа директора школы.

- Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию - 100 % от ставки:
  - проведение школьных соревнований по футболу, ориентированию и туризму, легкой атлетике, баскетболу, зимнему троеборью, настольному теннису, мини-футболу;
  - проведение соревнований «Веселые старты», «А, ну-ка, парни»;
  - подготовка команд к районным, зональным, областным соревнованиям.
- Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к школе и обратно (подвоз детей) – до 20 % к должностному окладу.

2.3. Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей устанавливаются от должностного оклада работника по соответствующей педагогической должности независимо от объема учебной нагрузки, за исключением доплаты учителям 5-11 (12) классов, преподавателям за проверку письменных работ, которая устанавливается с учетом норм учебной или преподавательской нагрузки.

2.4. Доплаты за классное руководство, проверку тетрадей, письменных работ устанавливаются в максимальном размере, предусмотренном настоящим Положением, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более, в образовательных учреждениях расположенных в сельской местности. Для классов (учебных групп), наполняемость в которых меньше установленной, расчет доплаты осуществляется путем уменьшения максимального размера доплаты пропорционально численности обучающихся.