

Обсуждено и рекомендовано
К утверждению педагогическим
советом

Протокол № 1 от 29.08.2025

УТВЕРДЖАЮ

Директор МБОУ «Школа № 78»

_____ Л.А. Тевосян
Приказ № 239 от 29.08.2025

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников, оказывающих платные образовательные
услуги в МБОУ «Школа № 78»

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

МБОУ «Школа № 78»

_____ Куркина Е.А.

г.Ростов-на-Дону

1.Общеположения

1.1 Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным Законом РФ от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Законом РФ от 07.02.1992 №2300-1 «О защите прав потребителей»;
- Постановлением Правительства РФ от 15.09.2020 №1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»
- Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону № 900 от 12.08.2014 «Об утверждении методики расчета тарифов на платные образовательные услуги, предоставляемые муниципальными образовательными учреждениями города Ростова-на-Дону»;
- Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 01.02.2022 № 77 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону»
- Решением Ростовской-на-Дону городской Думы от 28.08.2012 № 318 "О принятии Положения "О порядке установления тарифов (цены, платы) на регулируемые услуги (работы, товары) муниципальных предприятий и учреждений города Ростова-на-Дону, а также юридических лиц, осуществляющих регулируемые виды деятельности";
- Лицензии на осуществление образовательной деятельности - серия 61Л01 № 0003020 регистрационный № 5417 от 06.08.2015 г., сроком действия бессрочно, с приложением №1 к лицензии на осуществление образовательной деятельности серия 61Л01 № 0005484 от 06.08.2015 № 5417;
- Уставом МБОУ «Школа № 78»;
- Положением об оказании платных образовательных услуг МБОУ «Школа № 78».

1.2. В соответствии с законодательством РФ, Уставом МБОУ «Школа № 78» и лицензией на осуществление образовательной деятельности, МБОУ «Школа № 78» имеет право оказывать платные образовательные услуги, относящиеся к его основным видам деятельности, за рамками установленного муниципального задания.

1.3. Настоящее положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность МБОУ «Школа № 78», и определяет порядок и условия оплаты труда работников, занятых в сфере платных образовательных услуг в МБОУ «Школа № 78».

1.4. Настоящее Положение (далее Положение) об оплате труда работников, оказывающих платные образовательные услуги, оказываемым муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением города Ростова-на-Дону «Школа № 78», разработано для регулирования порядка оплаты труда работников, занятых в сфере платных образовательных услуг и с целью установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности педагога, направлено на усиление материальной заинтересованности и повышение ответственности педагогов за качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей, ориентировано на учет индивидуальных качеств педагогических работников, обеспечивающих высокую личную результативность его работы.

2.Порядокиусловия оплатытруда

2.1. Фондоплатытрудапоплатнымобразовательнымуслугамформируетсяиз:

- средств, поступивших на лицевой счет МБОУ «Школа № 78» от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МБОУ «Школа № 78».

2.2. Размер оплаты труда работников, привлеченных к оказанию платных образовательных услуг устанавливается приказом директора МБОУ «Школа № 78», по соглашению сторон, на основаниидополнительного штатного расписания, трудового договора, заключенного между работником иучреждением, должностных инструкций работника, видов и объемов выполняемой работы, уровняквалификациирботника.

2.3. Основной фонд оплаты труда рассчитывается исходя из количества учебных часов, необходимых для оказания платной образовательной услуги и размера почасовой оплаты труда педагогических работников и специалистов.

2.4. Нормы часов педагогической работы в неделю, продолжительность одного занятия прописываются в трудовом договоре в зависимости от возрастных особенностей обучающихся, направления деятельности и сложности программы и других психо-педагогических критериев.

2.5. При привлечении для оказания платных образовательных услуг высококвалифицированных специалистов, не являющихся работниками данного образовательного учреждения, оплата труда определяется в соответствии с заключенным трудовым договором. При привлечении педагогических работников на договорных отношениях (внешнее совместительство) соблюдаются все условия оплаты труда и устанавливаются доплаты и надбавки в соответствии с действующим трудовым законодательством и нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления в части определения условий оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений.

2.5. Фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего персонала, участвующего в организации процесса оказания платных образовательных услуг рассчитывается в размере до 30 % от основного фонда оплаты труда.

2.5. Оплата труда работников МБОУ «Школа № 78» устанавливается исходя из должностного оклада (ставки) заработной платы, утвержденного постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 01.02.2022 № 77 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону», индивидуального коэффициента, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.5.1. Профессиональные квалификационные группы должностей и размеры должностных окладов работников учреждений.

Профессиональная квалификационная группа третьего уровня «Должности педагогических работников»

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
2	2-й квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	13855
3	4-й квалификационный уровень	Учитель	15244

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
2	3-й квалификационный уровень	Бухгалтер 1 категории	7795

№ п/п	должности	Должностной оклад (рублей)
1	Директор	26426
2	Главный бухгалтер	23784
3	Зам. директора по УВР	23784

2.6. Педагогическим работникам, специалистам, привлеченным к оказанию платных образовательных услуг на условиях внутреннего совместительства, может устанавливаться индивидуальный коэффициент почасовой оплаты труда от 1 до 3, который учитывает особенности оказания услуги, уровень квалификации и стаж привлекаемых работников

Решение об установлении индивидуального повышающего коэффициента принимается директором МБОУ «Школа № 78». В случае жалобы на организацию образовательного процесса, нарушений должностных обязанностей педагогического работника предполагается изменение

коэффициента.

Индивидуальный повышающий коэффициент устанавливается в соответствии с перечнем критериев установления индивидуального повышающего коэффициента к базовым окладам педагогических работников исходя из суммарного количества баллов, определенного по критериям оценки деятельности.

Каждому педагогическому работнику присваивается индивидуальный коэффициент почасовой оплаты труда, определенный по критериям оценки его деятельности на момент приема.

Размер индивидуального коэффициента к должностному окладу:

Критерии установления индивидуального коэффициента		Размер коэффициента
Классификационная категория	Стаж	
без категории	1-5 лет	1
первая	1-5 лет	1,5
без категории или первая	5-10 лет	2
высшая	5-10 лет	2,5
без категории или первая	10-15 лет	2,5
высшая	Более 10 лет	3
первая	Более 15 лет	3

2.6. Стоимость 1 часа работы педагога рассчитывается следующим образом:

$C = (\text{стоимость 1 часа по ставке}) \times \text{индивидуальный коэффициент} + \text{компенсационные выплаты} + \text{стимулирующие выплаты}$.

Производить доплату до минимального размера оплаты труда в случаях, когда заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом рабочего времени на соответствующий календарный месяц года, выполнившего нормы труда, окажется ниже размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

3. Выплаты компенсационного характера

Выплаты компенсационного характера при осуществлении платных образовательных услуг в МБОУ «Школа № 78» не предусмотрены.

4. Выплаты стимулирующего характера

1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам, привлеченных к оказанию платных образовательных услуг, устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1.1. За интенсивность и высокие результаты работы.

№ п/п	Наименование выплаты	%
1	За подготовку победителей и призеров конкурсов, фестивалей, соревнований	50%
2	За активное участие в организации и проведении мероприятий лицея:	30%
3	За проведение открытых мероприятий, занятий, мастер-классов	30%
4	За мастераспорта	50%
5	За кандидата в мастераспорта	40%

Выплаты устанавливаются по результатам работы за предыдущий учебный год

1.2. За качество выполняемых работ:

Работникам, которым присвоено почетное звание:

- «Народный», - до 30% от должностного оклада;

- «Заслуженный» - до 20% от должностного оклада;

- Работникам, награжденным ведомственным нагрудным знаком - до 15% от должностного оклада;

1.3. Премияльные выплаты по итогам работы.

Критерии для начисления и выплаты премии:

- сохранность контингента (наполняемости) групп до конца учебного года;
- рейтинг услуги - отзывы родителей (законных представителей обучающегося)
- отсутствие жалоб на организацию образовательного процесса, добросовестное исполнение своих должностных обязанностей работником в соответствующем периоде (нарушений должностных обязанностей работника).

В случае жалобы на организацию образовательного процесса, нарушений должностных обязанностей работника предполагается депремирование – уменьшение размера премии работника или полное лишение премии.

5. Заключительные положения

5.1. Выплата заработной платы работникам осуществляются на основании Трудового кодекса РФ - один раз в месяц на банковские карты.

5.2. Контроль над расходованием фонда оплаты труда, организацией и правильностью расчетов по оплате труда сотрудников, порядком ведения бухгалтерского учета, отчетности, возлагается на директора и главного бухгалтера учреждения.

5.3. Настоящее Положение рассматривается на заседании педагогического совета вступает в действие с момента утверждения приказом директора МБОУ «Школа № 78».

5.4. При изменении законодательства в настоящее Положение могут быть внесены дополнения и изменения, которые рассматриваются на заседании Педагогического совета и утверждаются приказом заведующего МБОУ «Школа № 78».