

**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Школа № 78
имени Героя Советского Союза Неделина М.И.»**

Принято на заседании
педагогического совета
Председатель педсовета

Тевосян Л.А.
протокол
от 03.02.2022 № 4

«Утверждаю»
Директор
МБОУ «Школа № 78»

Тевосян Л.А.
приказ
от 03.02.2022 г. № 33

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБОУ «ШКОЛА № 78»,
ОКАЗЫВАЮЩИХ ПЛАТНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ «Школа № 78» разработано на основе Постановления Администрации города Ростова-на-Дону от 01.02.2022 года №77 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону», Постановления администрации города Ростова-на-Дону № 900 от 12.08.2014 года « Об утверждении Методики расчета тарифов на платные образовательные услуги, предоставляемые муниципальными образовательными учреждениями города Ростова-на-Дону» и регулирует порядок оплаты труда работников МБОУ «Школа № 78», оказывающих платные образовательные услуги.

1.2. Положение устанавливает:

- условия оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего персонала;
- условия установления и размеры индивидуальных коэффициентов почасовой оплаты труда работников, непосредственно занятых оказанием платных образовательных услуг;
- условия и размеры выплаты материальной помощи;
- нормы рабочего времени педагогических работников, оказывающих платные дополнительные образовательные услуги.

1.3. Фонд оплаты труда работников МБОУ «Школа № 78» формируется на календарный год исходя из объема средств, поступающих от предоставления платных образовательных услуг.

1.4. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации условия оплаты труда работника, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Система оплаты труда за счет средств, поступающих от оказания платных образовательных услуг, разрабатывается образовательным учреждением самостоятельно и фиксируется в данном Положении, принятом с учетом мнения представительного органа работников.

2. Размеры должностных окладов и ставок заработной платы

2.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются директором МБОУ «Школа № 78» согласно штатному расписанию, основному и дополнительному фондам

оплаты труда и в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих.

Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников":

	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	к Должностной оклад
1	2	Педагог дополнительного образования	7833 руб.
2	4	Учитель	8621 руб.

2.2. Размер почасовой оплаты труда работников, оказывающих платные дополнительные образовательные услуги, определяется исходя из калькуляции затрат МБОУ «Школа № 78», связанных с организацией работы по предоставлению платных образовательных услуг и в соответствии с утвержденными постановлением Администрации города Ростова-на-Дону тарифами на платные образовательные услуги.

2.3. При расчете размера персонифицированного оклада за 1 час труда педагогических работников, оказывающих платные образовательные услуги, учитывается индивидуальный коэффициент почасовой оплаты труда.

Основной фонд оплаты труда - фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего персонала, непосредственно занятых оказанием платных образовательных услуг.

Основной фонд оплаты труда рассчитывается исходя из количества учебных часов, необходимых для оказания платной образовательной услуги и размера почасовой оплаты труда педагогических работников. Руководителю производится оплата труда в размере до 16 % от фонда оплаты труда (административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего персонала), сформированного за счет средств, поступающих в организацию от приносящей доход деятельности. Куратору системы платных образовательных услуг, главному бухгалтеру, производится оплата труда на 10% ниже оплаты руководителя.

При привлечении для оказания платных образовательных услуг высококвалифицированных специалистов, не являющихся работниками МБОУ «Школа № 78», оплата труда определяется в соответствии с заключенным трудовым договором.

2.4. При привлечении преподавателей, специалистов на договорных отношениях (внутреннее совместительство) устанавливается индивидуальный коэффициент почасовой оплаты труда от 1 до 3, который учитывает особенности оказания услуги преподавателями, специалистами, уровень квалификации.

2.5. Размеры индивидуального коэффициента почасовой оплаты труда преподавателей, специалистов, непосредственно занятых оказанием платных дополнительных образовательных услуг:

Индивидуальный коэффициент	Критерии установления	
	Образование	Квалификационная категория
1	среднее профессиональное	без категории, вторая категория (на срок ее действия),
1,5	высшее профессиональное	
2	среднее профессиональное высшее профессиональное	первая категория
3	высшее профессиональное	высшая категория

2.6. Месячная заработная плата педагогических работников, оказывающих дополнительные образовательные услуги, определяется путем умножения стоимости одного часа на фактическое количество проведенных часов в месяц. Установленная учителям заработная плата выплачивается ежемесячно.

2.7. Объем учебной нагрузки педагогических работников, оказывающих платные образовательные услуги, устанавливается исходя из количества часов по учебному плану

и программам, наполняемости группы дополнительного образования и количества групп, других конкретных условий.

3. Нормы рабочего времени педагогических работников, оказывающих платные образовательные услуги

3.1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников МБОУ «Школа № 78», утвержденными в установленном порядке.

3.2. Продолжительность занятий по платным образовательным услугам устанавливается от 25 до 45 минут в зависимости от возраста обучающихся и оказываемых услуг в соответствии с расписанием занятий и рабочей программой по данному направлению.

3.3. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

3.4. Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы установлена в астрономических часах. Для учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, норма часов преподавательской работы включает проводимые ими занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

3.5. Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, предусмотренных уставом и правилами внутреннего трудового распорядка МБОУ «Школа № 78», регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника.

4. Заключительные положения.

4.1. Положение вступает в действие с момента утверждения приказом по МБОУ «Школа № 78».

4.2. По инициативе профсоюзного комитета, работников образовательного учреждения и директора МБОУ «Школа № 78» в Положение могут быть внесены изменения, не противоречащие действующему законодательству.

4.3. Все дополнения и изменения настоящего Положения принимаются педагогическим советом МБОУ «Школа № 78» и утверждаются приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом.

4.4. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция теряет силу.

4.5. Срок действия данного положения по 31 августа 2022 года.