

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ «ШКОЛА № 78 ИМЕНИ
ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА НЕДЕЛИНА М.И.»**

Обсуждено и принято
на общем собрании трудового
коллектива МБОУ «Школа №78» Президентом ПК МБОУ «Школа №78»
протокол от 30.08.2021 № 2



«Утверждаю»
Директор МБОУ «Школа №78»
Л.А. Тевосян
приказ от 30.08.2021г. № 181

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО
РАБОТЫ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ МБОУ «ШКОЛА № 78»
на 2021-2022 учебный год**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение об установлении надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам МБОУ «Школа № 78» (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 №705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону» (в редакции от 06.09.2016 г.).

1.2. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогических работников МБОУ «Школа № 78» являются:

- проведение системной самооценки учителем собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности педагогов в повышении качества образовательной деятельности.

1.3. Основными принципами оценки достижений педагогических работников образовательного учреждения являются:

- единые процедура и технология оценивания;
- достоверность используемых данных;
- соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.

1.4. Данное Положение ориентировано на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации **программы развития МБОУ «Школа № 78»**.

1.5. Основным критерием, влияющим на размер надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса, является достижение критериев оценки эффективности деятельности учреждения.

1.6. Объем средств, предусмотренный на установление надбавки за результативность и качество работы, рассчитывается образовательным учреждением в пределах средств областного бюджета, предусмотренных учреждению на обеспечение деятельности.

1.7. Регулирование размера надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса в пределах выделенных средств осуществляется настоящим Положением и закреплено в **коллективном договоре**.

1.8. Выплата надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам осуществляется по решению методического совета на основании протокола предметного методического объединения и оформляется приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом.

1.9. Настоящее Положение принимается решением общего собрания трудового коллектива школы и утверждается директором по согласованию с профсоюзным комитетом сроком на один учебный год.

1.10. Общественный контроль соблюдения порядка установления и выплаты надбавки за результативность и качество работы педагогическим работникам по организации образовательного процесса осуществляется профсоюзным комитетом.

2. ОСНОВАНИЯ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА

2.1. Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников служат критерии эффективности работы педагогического работника по организации образовательного и воспитательного процессов, перечисленные в оценочном листе. Каждому критерию в оценочном листе присвоено определенное количество баллов. (Приложение 1).

Накопление первичных данных для расчета показателей результативности профессиональной деятельности педагогических работников осуществляется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника в рамках внутришкольного контроля и системы внутреннего мониторинга качества образования.

Педагогический работник также предоставляет председателю предметного методического объединения документы (копии приказов об участии и итогах участия в мероприятиях, копии сертификатов, грамот и т.д.), подтверждающие результативность его деятельности за отчетный период (четверть, полугодие, год) по тому или иному критерию.

По окончании отчетного периода на заседании предметного методического объединения в отношении каждого члена методического объединения происходит обсуждение достигнутой им результативности по критериям, отраженным в оценочном листе, после чего председатель методического объединения заполняет в соответствии с указанным количеством баллов оценочный лист на каждого педагогического работника данного методического объединения. Оценочный лист также может заполняться как единый для всего предметного методического объединения, с указанием фамилий педагогических работников и их баллами по обозначенным критериям.

Таким образом, **результативность профессиональной деятельности педагогического работника за отчетный период представляется в виде общей суммы набранных им баллов.**

Результаты заполнения оценочного листа фиксируются в протоколе заседания методического объединения. Решение о начислении итогового балла принимается на основе открытого голосования путём подсчёта простого большинства голосов. Председатель методического объединения несет ответственность за достоверность информации, отраженной в оценочном листе.

Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом для каждого педагогического работника, подписывается всеми членами методического объединения и передаётся в методический совет школы.

2.2. Методический совет школы в присутствии представителя профсоюзного комитета рассматривает оценочные листы и определяет кандидатуры педагогических работников для установления надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса.

Решение принимается открытым голосованием путём подсчёта простого большинства голосов по каждой кандидатуре отдельно.

Итоги голосования и список кандидатур на установление надбавки фиксируются в протоколе заседания методического совета, копия которого передается директору школы для оформления приказа.

2.3. На основании решения методического совета директор издает приказ об установлении надбавки педагогическим работникам образовательного учреждения по результатам их профессиональной деятельности за полугодие.

3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СРОКОВ ВЫПЛАТЫ И РАЗМЕРА НАДБАВКИ

3.1. Выплата надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса производится всем педагогическим работникам школы, в конце каждого полугодия одновременно с выплатой заработной платы.

3.2. В период летних каникул с июня по август надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса не выплачивается, но показатели результативности за этот период учитываются при начислении надбавки за 1 полугодие учебного года.

3.3. Настоящим Положением устанавливается следующий порядок расчета размера надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса:

3.4.1. В конце каждого полугодия на заседании методических объединений производится подсчет итоговых баллов для всех педагогических работников школы.

3.4.2. Баллы, полученные всеми педагогическими работниками, суммируются (общая сумма баллов) и объем средств, предусмотренный на установление надбавки за результативность и качество работы, делится на общую сумму баллов. В результате получается денежный эквивалент одного балла, выраженный в рублях. Денежный эквивалент одного балла умножается на сумму баллов педагогического работника. В результате получается размер надбавки в рублях каждому педагогическому работнику.

3.4. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения оценочных листов:

- методические объединения рассматривают оценочные листы до 20 числа отчетного периода;
- методический совет рассматривает представленные материалы до 23-24 числа отчетного периода;
- 24-25 числа отчетного периода педагогический работник может обратиться в методический совет с апелляцией;
- после 25 числа отчетного периода итоговые оценочные листы передаются директору школы на согласование и утверждение приказом.

4. ПОРЯДОК ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ АПЕЛЛЯЦИЙ НА РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА

4.1. В случае несогласия с оценкой результативности его профессиональной деятельности, педагогический работник вправе подать в методический совет апелляцию, но не позднее, чем в пятидневный срок со дня заседания методического объединения.

Основанием для подачи такого заявления педагогическим работником может быть только факт нарушения установленных процедур мониторинга, которые повлекли необъективную оценку его профессиональной деятельности. Апелляция работников по другим основаниям комиссией не принимается и не рассматривается.

4.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя методического совета с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие.

4.3. На основании поданной апелляции председатель методического совета в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи созывает для её рассмотрения заседание методического совета, на которое приглашаются члены методического объединения, педагогический работник, подавший апелляцию, представитель профсоюзного комитета.

4.4. В присутствии педагогического работника, подавшего апелляцию, члены методического совета проводят проверку правильности данной методическим объединением оценки, в результате

чего подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) выносят свою оценку.

4.5. Оценка, данная методическим советом на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением методического совета.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. На оценку результативности и качества работы педагогического работника могут оказать влияние результаты мониторинговых исследований достижения школьниками метапредметных результатов обученности (интеллектуальных и личностных). Положительные результаты могут повысить, а отрицательные результаты могут снизить общий балл педагогического работника. Так, к положительным метапредметным результатам могут быть отнесены:

- результаты сформированности учебной мотивации, отличающиеся от среднестатистической нормы в сторону снижения не более чем на 5-7%;
- положительная динамика результатов по измеряемым критериям при повторном их мониторинге (критерии определяются администрацией школы в зависимости от реализации стоящих перед школой учебно-воспитательных задач и могут быть разными в разный период времени, но едиными в течение одного учебного года);
- удовлетворенность учащихся качеством урока и качеством объяснения нового материала;
- положительная динамика личностного развития учащихся (в рамках «Портрета выпускника»).

5.2. По инициативе профсоюзного комитета, работников образовательного учреждения и директора МБОУ «Школа № 78» в Положение могут быть внесены изменения, не противоречащие действующему законодательству.

5.3. Все дополнения и изменения настоящего Положения принимаются решением общего собрания трудового коллектива МБОУ «Школа № 78» и утверждаются приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом.

5.4. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция теряет силу.

5.5. Срок действия данного положения - с 1 сентября 2021 года по 31 августа 2022 года.

**Оценочный лист
результативности профессиональной деятельности учителей**

МО _____
за _____ полугодие 2021-2022 учебного года

Показатель	Измерители	Оценка в баллах	Фамилии педагогических работников											
1. Результативность уровня учебных достижений учащихся по каждому преподаваемому предмету в каждом конкретном классе (заполняется совместно с администрацией) Учитывается по результатам каждой четверти и суммируется за полугодие														
1.1.	качество обученности в 1-4 кл. по русскому языку, чтению, математике, окружающему миру от 70% и выше, подтвержденное результатами административных проверочных работ	10 б.												
1.2.	качество обученности в 5-11 кл. по русскому языку, литературе, англ.яз., математике, информатике, истории, обществознанию, географии, физике, химии, биологии (предметы ЕГЭ) от 70% и выше, подтвержденное результатами административных проверочных работ	10 б.												
4. Результаты единого государственного экзамена выпускников 11 классов (заполняется совместно с администрацией) Учитываются в I полугодии по итогам предыдущего уч.г.														
2.1.	русский язык	средний балл 60-70 баллов	5 б.											
		средний балл от 71 и выше	10 б.											
2.2.	математика, физика	средний балл 35-50 баллов	5 б.											
		средний балл от 51 и выше	10 б.											
2.3.	другие предметы	средний балл 50-60 баллов	5 б.											
		средний балл от 61 и выше	10 б.											
5. Результаты государственной итоговой аттестации выпускников 9 классов (заполняется совместно с администрацией) Учитываются в I полугодии по итогам предыдущего уч.г.														
3.1	средняя отметка по предмету от 4 до 5	10 б.												

Показатель	Измерители	Оценка в баллах	Фамилии педагогических работников																					
4. Результаты Всероссийских проверочных работ (заполняется совместно с администрацией), независимых тестирований Учитываются во II полугодии при проведении в марте-мае																								
4.1.	качество обученности от 70% и выше, при соответствии итогов ВПР результатам обученности за 3-4 четверти	7 б.																						
5. Результативность участия обучающихся во Всероссийской предметной олимпиаде школьников (на основании приказов) за каждого обучающегося																								
5.1	<u>школьный основной этап</u>																							
	1 место	7 б.																						
	2 место	5 б.																						
	3 место	3 б.																						
5.2	<u>-муниципальный этап:</u>																							
	1 место	10 б.																						
	2 место	7 б.																						
	3 место	5 б.																						
5.3	<u>-региональный этап:</u>																							
	1 место	20 б.																						
	2 место	15 б.																						
	3 место	10 б.																						
	<u>-всероссийский этап:</u>																							
	1 место	30 б.																						
	2 место	25 б.																						
3 место	20 б.																							
5.4	<u>-«Я бакалавр» (очный тур):</u>																							
	1 место	30 б.																						
	2 место	25 б.																						
	3 место	20 б.																						
6. Результативность участия обучающихся в предметных олимпиадах (на основании приказов) за каждого обучающегося В случае участия в дистанционных олимпиадах предоставляется скриншот, подтверждающий участие в олимпиаде. Указывается название олимпиады. Приоритетные олимпиады: Плехановская олимпиада, «Я бакалавр», «Звезда». Баллы учитываются по каждой олимпиаде отдельно																								
6.1	1 место	6 б.																						
	2 место	4 б.																						
	3 место	2 б.																						
	Участники, имеющие сертификат участия	1 б.																						

Показатель	Измерители	Оценка в баллах	Фамилии педагогических работников											
7. Результативность участия обучающихся в научно-практических конференциях ДАНЮИ, конференциях проекта «Одаренные дети» и др., за каждого обучающегося														
Учитывается по результатам каждого полугодия.														
7.1	<u>районного уровня</u>													
	1 место	10 б.												
	2 место	7 б.												
	3 место	5 б.												
	Лауреаты, имеющие диплом участника	3 б.												
7.2	<u>-муниципального уровня:</u>													
	1 место	15б.												
	2 место	10б.												
	3 место	7 б.												
	Лауреаты, имеющие диплом участника	5 б.												
7.3	<u>-регионального уровня:</u>													
	1 место	20 б.												
	2 место	15 б.												
	3 место	10 б.												
	Лауреаты, имеющие диплом участника	7 б.												
7.4	<u>-всероссийского уровня:</u>													
	1 место	30 б.												
	2 место	20 б.												
	3 место	15 б.												
	Лауреаты, имеющие диплом участника	10 б.												
7.5	<u>-дистанционные :</u>													
	1 место	6 б.												
	2 место	4 б.												
	3 место	2 б.												
	Лауреаты, имеющие диплом участника	1 б.												
7.6	- осуществление социального партнерства с организациями, введенными школой в круг обязательных социальных партнеров по осуществлению обучения по техническому профилю (физфак ЮФУ, ДГТУ, МТУСИ и другие организации физико-математического профиля)	1 б. за каждого ученика												

Показатель	Измерители	Оценка в баллах	Фамилии педагогических работников											
8. Результативность участия обучающихся в конкурсах, творческих смотрах, выставках и т.п. (на основании приказов) При смотрах-конкурсах коллективов баллы начисляются за призовое место творческого коллектива (вне зависимости от количества человек)														
8.1	<u>районного уровня :</u>													
	1 место	7 б.												
	2 место	5 б.												
	3 место	3 б.												
8.2	<u>-муниципального уровня :</u>													
	1 место	15 б.												
	2 место	10 б.												
	3 место	5 б.												
8.3	<u>-регионального уровня :</u>													
	1 место	20 б.												
	2 место	15 б.												
	3 место	10 б.												
8.4	<u>-всероссийского уровня :</u>													
	1 место	50 б.												
	2 место	40 б.												
	3 место	30 б.												
8.5	<u>-дистанционные :</u>													
	1 место	6 б.												
	2 место	4 б.												
	3 место	2 б.												
9. Результативность участия обучающихся в спортивных играх, спортивных соревнованиях, спортивных эстафетах и т.д. При командных соревнованиях баллы начисляются за призовое место команды (вне зависимости от количества человек)														
9.1	<u>- школьная спартакиада</u> 1 место	5 б.												
9.2	<u>-районного уровня :</u>													
	1 место	7 б.												
	2 место	5 б.												
	3 место	3 б.												
9.3	<u>-муниципального уровня :</u>													
	1 место	15б.												
	2 место	10б.												
	3 место	5б.												

Показатель	Измерители	Оценка в баллах	Фамилии педагогических работников											
9.4	<u>-регионального уровня :</u>													
	1 место	20 б.												
	2 место	15б.												
	3 место	10 б												
9.6	<u>-всероссийского уровня :</u>													
	1 место	50 б.												
	2 место	40 б.												
	3 место	30 б.												
9.7	<u>-сдача норм ГТО (баллы начисляются за каждого человека)</u>													
	золото	5 б.												
	серебро	3 б.												
	бронза	1 б.												
	Выполнение нормативов	0,5 б.												
10. Результативность участия обучающихся в военно-патриотических мероприятиях (формирование гражданской позиции, патриотизма) Баллы начисляются за призовое место команды (вне зависимости от количества человек)														
10.1	<u>-школьный месячник Оборонно-массовой работы</u>	10 б.												
	1 место													
10.2	<u>- участие в мероприятиях и проектах Всероссийского военно-патриотического движения «Юнармия»</u>													
	1 место	10 б.												
	2 место	5 б.												
	3 место	3 б.												
10.3	<u>- школа безопасности</u>													
	1 место	10 б.												
	2 место	5 б.												
	3 место	3 б.												
10.4	<u>- военно-спортивные игры «Рубеж», «Зарница», «Звездочка», «Ратник»</u>													
	1 место	10 б.												
	2 место	5 б.												
	3 место	3 б.												
10.5	<u>- экскурсии в города-герои, города воинской славы и другие значимые для военно-патриотического воспитания исторические места РФ (при количестве группы не менее 15 чел.)</u>	50 б.												

Показатель	Измерители	Оценка в баллах	Фамилии педагогических работников												
10.6	- осуществление социального партнерства с организациями, введенными школой в круг обязательных социальных партнеров (военные части, образовательные учреждения военного профиля и т.д.)	0,5 б. за каждого ученика													
11. Организация внеклассной деятельности по предмету в виде значимых школьных событий для развития творчества детских коллективов: конкурсы, викторины, соревнования (в соответствии с приказом по школе) за каждое мероприятие Учитывается по результатам каждого полугодия															
11.1	- <u>организация мероприятий</u> (событий)														
	мероприятие для одного класса	5 б.													
	мероприятие на параллель	10 б.													
	мероприятие для всей школы	15 б.													
	мероприятие городского уровня	20 б.													
11.2	- <u>школьный фестиваль «Краски осени»</u> и аналогичные мероприятия 1 место	10 б.													
Приоритетные направления внеклассной работы															
11.3	- <u>организация экскурсий</u> познавательной и профориентационной направленности	5 б.													
11.4	- <u>организация экскурсии в исторический музей «Россия моя история»</u>	10 б.													
11.5	- <u>организация интегрированных занятий</u> (по утвержденному сценарию мероприятия)	20 б.													
11.6	- <u>организация проектной деятельности</u> (социальные, экологические, творческие проекты, флешмобы)	25 б.													
11.7	- <u>конкурс театральных коллективов «Браво, дети»</u> 1 место	50 б.													
12. Результативность участия обучающихся в органах школьного самоуправления, Российском движении школьников (РДШ), в волонтерском движении (при предоставлении информации об участии) Учитывается по результатам каждого полугодия															
12.1	- <u>участие в мероприятиях и проектах Российского движения школьников</u>	20 б.													

13. Участие педагогического работника в профессиональных конкурсах разных уровней: «Учитель года», Приоритетный Национальный Проект Образование (ПНПО), «Нравственный подвиг учителя», «Лидер года» (на основании приказов) Учитывается по результатам учебного года, во II полугодии													
	Измерители	Оценка в баллах	Фамилии педагогических работников										
13.1	- муниципальных	20 б.											
	- региональных	30 б.											
	- всероссийских	50 б.											
14. Результативность презентации собственной педагогической деятельности (на основании приказов, иных предоставленных документов). Учитывается по результатам учебного года, во II полугодии													
14.1	- разработка и внедрение авторских программ, методик, материалов, одобренных методическим советом	30 б.											
14.2	- публикации в методических и других сборниках, педагогических изданиях (в течение учебного года, при наличии публикаций за текущий год на отчетный месяц)	20 б. за каждую публикацию											
14.3	- выступления на конференциях, семинарах, круглых столах и т.п. (при наличии подтверждающих документов)												
	районных	10 б.											
	муниципальных	15 б.											
	региональных/международных	20 б.											
14.4	- проведение открытых уроков и мастер-классов для коллег с предоставлением передового методического опыта, с предоставлением методических материалов и разработок												
	школьных	10 б.											
	районных	15 б.											
	муниципальных	20 б.											
	региональных	30 б.											
14.5	- руководство творческой группой или «портфелем проектов» в рамках пилотных площадок	50 б.											
15. Обеспечение высокого качества организации образовательного процесса на основе эффективного использования современных образовательных технологий, в том числе информационных технологий Учитывается по результатам каждого полугодия													
15.1	- представление инновационного педагогического опыта в сети (вести собственную информационную страничку на школьном сайте)	10 б.											

Показатель	Измерители	Оценка в баллах	Фамилии педагогических работников											
15.2	- активное участие в сетевых профессиональных сообществах (в информационном поле для взаимодействия педагогов по проекту «Школа прогрессивного мышления»);	30 б.												
15.3	- участие в вебинарах сайта «Просвещение» (не менее 5 вебинаров за полугодие с последующим информированием пед.коллектива о перспективных образовательных технологиях)	30 б.												
15.4	- обучение современным образовательным технологиям при работе с детьми ОВЗ, тьюторство и т.д. (при наличии подтверждающих документов, но не более, чем единожды за каждый отдельный вид обучения) с последующим проведением семинарских занятий для коллег с целью расширения их педагогического кругозора	50 б.												
16. Исполнительская дисциплина педагогического работника (заполняется администрацией школы). Учитывается по результатам каждой четверти и суммируется за полугодие														
16.1	- качество урока ниже среднего уровня по листу оценки урока, выявленное троекратно при проведении внутришкольного контроля качества	минус 20 б.												
16.2	- отсутствие внеурочной деятельности при наличии утвержденных программ (или отсутствие классных часов при наличии плана воспитательной работы), выявленное троекратно при проведении внутришкольного контроля качества	минус 20 б.												
16.3	- наличие замечаний по ведению необходимой отчетной документации (журналов), своевременной сдаче отчетов и заполнению АИС-контингента	минус 20 б.												
16.4	- наличие нарушений трудовой дисциплины (неисполнение приказов, непосещение совещаний и педсоветов, невыполнение правил внутреннего трудового распорядка)	минус 20 б.												

Показатель	Измерители	Оценка в баллах	Фамилии педагогических работников													
16.5	- <u>наличие подтверждённых фактами письменных жалоб на педагогического работника</u> со стороны родителей и обучающихся по поводу его профессиональной деятельности (по данным администрации школы)	минус 50 б.														
16.6	- <u>случаи травматизма при нарушении техники безопасности</u> на уроках и во внеурочное время	минус 20 б.														
16.7	- <u>наличие правонарушений обучающихся</u> класса (за одного человека)	минус 5 б.														
16.8	- <u>переход учащегося в другой класс параллели</u> (за каждого человека)	минус 10 б.														
ИТОГО БАЛЛОВ																

Оценочный лист заполнен на заседании методического объединения педагогических работников

протокол № ____ от «__» _____ 20__ г. Результаты голосования: за ____ чел., против 0 чел., воздержалось 0 чел.

Председатель МО _____ (_____)

Члены МО:

_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____

Оценочный лист рассмотрен на заседании методического совета, протокол № ____ от « ____ » _____ 20 ____ г.

Результаты голосования: за _____ чел., против _____ чел., воздержалось _____ чел.

Председатель МС _____ (_____)

Оценочный лист согласован с профсоюзным комитетом школы. Председатель ПК _____ (_____)

