



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Самбекская средняя общеобразовательная школа имени В.М. Петлякова

346872, Ростовская область, Неклиновский район, с. Самбек, ул. Кооперативная 24.

тел: 8(86347)2-61-98, email: [sambeksc@mail.ru](mailto:sambeksc@mail.ru)

**ПРИНЯТО**

на педагогическом совете  
МБОУ Самбекской СОШ  
Протокол № 3 от 20.01.2023 г.

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профсоюзного  
комитета  
МБОУ Самбекской СОШ  
\_\_\_\_\_ Л.В. Хачатрян

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МБОУ Самбекской СОШ  
\_\_\_\_\_ А.В. Ручка  
Приказ № 311 от 24.01.2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ  
ИНВАЛИДОВ.**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 28.06.2021 № 219-ФЗ «О внесении изменений в закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и статью 21 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», постановлением Правительства России от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место», письма Минтруда России от 23.09.2022 № 16-5/В-994.

1.2. Квотирование рабочих мест в МБОУ Самбекская СОШ проводится в целях усиления социальной защищённости и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приёма на работу инвалидов в МБОУ Самбекская СОШ составляет 3 % среднесписочной численности работников.

1.4. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организации), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Ростовской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в МБОУ Самбекская СОШ, работодатель создаёт необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счёт установленной квоты, утверждаются приказом директора МБОУ Самбекская СОШ.

## **II. Условия и порядок квотирования рабочих мест для инвалидов.**

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения является должностное лицо (утверждённое приказом директора) МБОУ Самбекская СОШ, которые:

2.1.1. После получения уведомления от Краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения г. Таганрога» об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляют в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счёт квоты.

2.1.2. Осуществляют учёт трудоустраивающихся в пределах установленной квоты для инвалидов.

2.1.3. Ежемесячно, не позднее 25 числа каждого месяца, предоставляют информацию в Краевого государственного казенного учреждения. Центр занятости населения г. Таганрога» по выполнению установленной квоты.

2.1.4. Направляют в Краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения г. Таганрога, отдел содействия и трудоустройства по Неклиновскому району» информацию о приёме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трёхдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. Квота вводится в действие по истечении месячного срока с момента уведомления МБОУ Самбекская СОШ.

2.3. На рабочие места, выделенные за счёт установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.4. Трудоустройство инвалидов в счёт установленной квоты, осуществляется как по направлениям Краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения г. Таганрога, отдел содействия и трудоустройства по Неклиновскому району» (направление установленного образца с пометкой «в счёт квоты»), так и самостоятельно.

2.5. МБОУ Самбекская СОШ имеет право запрашивать и получать от Краевого государственного казенного учреждения

«Центр занятости населения г. Таганрога, отдел содействия и трудоустройства по Неклиновскому району» и других организаций

информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приёма на работу инвалидов.

2.6. В целях реализации данного права ответственный специалист (назначенный приказом директора МБОУ Самбекская СОШ) направляет соответствующие запросы в Краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения г. Таганрога, отдел содействия и трудоустройства по Неклиновскому району» и иные организации.

### **III. Заключительные положения.**

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счёт установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приёме на работу инвалида в пределах установленной квоты, должностное лицо (назначенное приказом директора школы) несёт административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.