

От работодателя:

Заведующий

Балакина Я.С./

«19» 04 2019 г.



От работников:

Председатель профсоюзного комитета

Даниленко И.А./

«19» 04 2019 г.

Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада «Ручеёк»
с 01.04.2019 по 01.04.2022

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в
управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № 11466/19 - 1054
от 09.10.2019

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Начальник управления по
труду

Г.Г. Дозун

Зимовниковский район

п. Зимовники

2019г.

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Ручеек» в лице заведующего Балакиной Яны Сергеевны., с одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Ручеек», именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет», с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол № 5 от 28.03.2019) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Ручеек» изменение, изложив пункт 4.7. Коллективного договора в следующей редакции:

Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании «Положения об оплате труда работников МБДОУ детского сада «Ручеек» и включают в себя надбавки, доплаты, премии.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

До проведения в установленном порядке специальной оценки условий труда работнику, выполняющему работу, включенную в указанный выше перечень, работодатель осуществляет повышенную оплату труда.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, устанавливаются доплаты. Конкретный размер доплаты каждому работнику определяется его Дополнительным соглашением с работодателем с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Ручеек» изменение, изложив пункт 5.2.1. Коллективного договора в следующей редакции:

Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также лица:

- предпенсионного возраста (за пять лет до пенсии);
- проработавшие в ОУ свыше 10 лет;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;
- родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет;
- награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- председатель, заместитель председателя первичной профсоюзной организации;
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года (и другие категории работников).

В соответствии со ст. 261 ТК РФ, расторжение трудового договора с одинаковыми матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям,

предусмотренным пунктами 1,5 – 8,10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.04.2019 и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Ручеек» с 01.04.2019 по 01.04.2022.

Заведующий

Председатель профсоюзного комитета

_____ Балакина Я.С.
МП

_____ Даниленко И.А.