

Рассмотрено на педагогическом  
совете МБОУ ДО «СШ ЦР»  
Протокол от 12.02.2025 № 1

УТВЕРЖДЕНА приказом директора  
МБОУ ДО «СШ ЦР»  
от 12.02.2025 № 34

\_\_\_\_\_  
В.Л. Сычев



## **ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

**муниципального бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного образования «Спортивная школа Целинского района»  
на 2025-2029гг.**

п. Целина

2025 год.

## **ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

**Наименование программы:** Программа развития Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа Целинского района» на 2025-2029гг.

**Время создания программы:** январь 2025 г.

### **Авторы программы:**

Сычев Владимир Леонидович - директор МБОУ ДО «СШ ЦР»

Гриценко Елена Алексеевна – заместитель директора по СМР МБОУ ДО «СШ ЦР»

Коростий Екатерина Витальевна старший методист МБОУ ДО «СШ ЦР»

### **Исполнители мероприятий программы:**

МБОУ ДО «СШ ЦР» 347760, Ростовская область, п. Целина, ул. 7 линия, 62/1

### **Основания для разработки программы:**

Реализация программы осуществляется на основе ряда законов и нормативных документов:

- Конституция Российской Федерации.
- Закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации».
- Национальная доктрина образования в Российской Федерации на период до 2025 года.
- Федеральная целевая программа развития образования - Национальная стратегия действий в интересах детей до 2030 года - Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования»
- Устав и другие локальные акты МБОУ ДО «СШ ЦР»

**Целью программы** является обеспечение условий для развития педагогической системы Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа Целинского района», создание психолого-педагогических условий, способствующих развитию и воспитанию детей и юношества, совершенствование спортивно-оздоровительной деятельности учреждения.

### **Основные задачи:**

1. Повышение доступности качественного дополнительного образования, соответствующего требованиям общества.

2. Обеспечение необходимых условий для личностного развития, охраны и укрепления здоровья, профессионального самоопределения и творческого труда детей в возрасте, преимущественно, от 6 до 18 лет;

4. Организация содержательного досуга, повышение уровня творческих способностей, раннее выявление и сопровождение одаренных детей.

**Сроки реализации Программы:** 2025-2029 г.г.

### **Структура Программы:**

Достижение реализации намеченных целей и задач планируется в два этапа: **Первый этап (2025-2026 годы)** - подготовительный к переходу от режима функционирования в режим развития: формирование учебно-методической базы. Максимально возможное и эффективное решение кадровых вопросов, структуризация направлений и сфер деятельности, управления и контроля, укрепление и перераспределение материально-технической базы МБОУ ДО «СШ ЦР». Развитие системы взаимодействия с другими образовательными учреждениями.

**Второй этап (2027-2029 годы)** – реализация режима развития: (формирование научно-методической базы); апробация новых образовательных программ, технологий; расширение сферы услуг; прочное вхождение в образовательное и культурное пространство района и области; создание материально-технической базы достаточного уровня.

### **Приоритетные направления Программы.**

Программа представляет собой непрерывную образовательную технологию, которая обеспечивает:

Для обучающихся МБОУ ДО «СШ ЦР» - приобретение практических навыков в спортивной деятельности, поддержание здорового образа жизни, формирование необходимых личных качеств и социальных компетентностей; Для сотрудников - повышение профессионального уровня, квалификации;

В рамках дополнительного образования - расширение кругозора и раннюю профориентацию.

Опираясь на опыт работы в области развития детского спорта, Программа включает следующие **направления:**

1. **Нормативно-правовое направление**, обеспечивающее реализацию прав и свобод ребенка в соответствии с нормативными документами.
2. **Научно-исследовательское и экспериментально-исследовательское направление**, предусматривающее: осуществление деятельности учреждения на основе разработанных концепций; а также теоретические исследования, апробацию результатов и внедрение в образовательно-воспитательный процесс

МБОУ ДО «СШ ЦР» инновационных психолого-педагогических технологий (методов, форм, средств и т.д.).

3. **Методическое направление**, заключающееся во внедрении в практику работы МБОУ ДО «СШ ЦР» научных разработок в области дополнительного образования детей, в обобщении педагогических технологий, ориентированных на интеграцию ранее полученных знаний с новыми.
4. **Организационное направление**, предусматривающее организацию и проведение мероприятий программы.
5. **Работа с кадрами предусматривает** проведение семинаров для педагогов дополнительного образования детей, а также обобщение и распространение передового педагогического опыта.
6. **Работа с семьей и общественными организациями**, предусматривает мероприятия направленные на установление партнерских отношений с общественными организациями по поддержке детей и молодежи, вовлечение семей обучающихся в образовательно - воспитательный процесс.

### **ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ об образовательном учреждении:**

**Организационно-правовая форма:** учреждение.

**Статус:** учреждение дополнительного образования детей и взрослых.

**Тип:** муниципальное

**Вид:** спортивная школа.

**МБОУ ДО «СШ ЦР» района выполняет следующие функции:**

- осуществление работы по привлечению обучающихся к систематическим занятиям физкультурой и спортом;
- проведение учебно-тренировочной и воспитательной работы среди детей и подростков, направленной на спортивное совершенствование, укрепление их здоровья и всестороннее физическое развитие;
- представление детям и подросткам равных условий для обучения в МБОУ ДО «СШ ЦР», а имеющим перспективу необходимых условий для их спортивного совершенствования;
- способствование формированию здорового образа жизни, развитию физических, интеллектуальных, нравственных способностей, достижению уровня спортивных достижений сообразно способностям;
- оказание всесторонней помощи образовательным учреждениям в организации работы по физкультуре и спорту;
- повышение уровня физической подготовленности и спортивных результатов с учетом индивидуальных особенностей и требований программ по видам спорта;
- осуществление иной деятельности, не запрещенной законодательством РФ.

Учреждение организует работу с детьми в течение всего календарного года. Прием заявлений и зачисление в МБОУ ДО «СШ ЦР» производится в течение

всего календарного года при условии наличия свободных мест. Организация обучения строится в соответствии с учебным планом и учебными программами, рассчитанными на 46 недель учебных занятий непосредственно в условиях спортивной школы, и дополнительно 6 недель в условиях спортивно-оздоровительного лагеря и (или) по индивидуальным планам обучающихся на период их активного отдыха.

В спортивной школе работает 40 педагогов дополнительного образования. Функционируют 10 отделений: гандбол, футбол, волейбол, настольный теннис, бокс, бильярдный спорт, дзюдо, кикбоксинг, легкая атлетика, художественная гимнастика. На 1 января 2025 года в МБОУ ДО «СШ ЦР» обучается 1667 обучающихся.

Основной формой работы с обучающимися являются занятия в спортивных объединениях. Содержание деятельности объединения определяется педагогом с учетом учебных планов и образовательных программ. Образовательные программы учреждения модифицированные, разработанные на основе утвержденной Федеральным агентством по физической культуре и спорту РФ «Программы по спортивной подготовке для детско-юношеских спортивных школ, специализированных детско-юношеских школ олимпийского резерва».

В Учреждении ведется методическая работа, направленная на совершенствование образовательного процесса, программ, форм и методов деятельности, мастерства педагогических работников. С этой целью в Учреждении постоянно работает методический совет. Порядок его работы определяется Положением о методическом совете.

### **КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ МБОУ ДО «СШ ЦР»**

#### **ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ СОЗДАНИЯ КОНЦЕПЦИИ РАЗВИТИЯ.**

**Характеристика проблемы.** В последние годы в России наблюдается ухудшение состояния здоровья детей, подростков и молодежи. По данным различных исследований, лишь у 10% молодежи отмечается уровень физического состояния и здоровья близкий к норме, около 40% детей, страдающих хроническими заболеваниями; прогрессируют болезни костно-мышечной системы, сердечно-сосудистые заболевания, органов зрения, нервной системы, которые во многом обусловлены недостаточной двигательной активностью в сочетании с неблагоприятными экологическими условиями. Половина юношей и девушек оканчивают школу, имея 2-3 хронических заболевания, лишь 15% выпускников общеобразовательных учреждений России можно считать здоровыми. Острота социально-экономических проблем в стране способствует проникновению в молодежную среду наркомании, токсикомании, табакокурения, злоупотребления алкогольными напитками, провоцирует духовно неразвитую молодежь на проявления антиобщественного поведения и вандализма. Специалистами установлено, что объем двигательной активности, необходимый для повышения уровня здоровья и физической подготовленности молодого организма, в настоящее время составляет лишь 25%. Это в свою очередь ведет к

сокращению продолжительности жизни. Необходима активная стратегия формирования здорового образа жизни детей, подростков и молодежи. Основой этой стратегии является привлечение подрастающего поколения к занятиям физической культурой, спортом и самостоятельным туризмом. Социально ориентированная физкультурно-спортивная работа, направленная на профилактику правонарушений среди детей, подростков и молодежи, позволяет предотвратить вовлечение в преступную деятельность примерно 10-15% молодых людей. На наш взгляд, в настоящее время развитию физической культуры и массового детско-юношеского спорта, как важных средств профилактики и преодоления указанных негативных явлений, уделяется недостаточное внимание. Из общего числа российских школьников постоянно занимаются физической культурой и спортом чуть более 12%. Отсутствие государственной системы мониторинга и коррекции физической подготовленности детей, подростков и молодежи привело к резкому снижению управляемости процессом их физического воспитания. Кроме того, низкая заработная плата тренеров-преподавателей, где зачастую трудятся мужчины, привела в данный момент к дефициту специалистов физкультурно-спортивной направленности не только в спортивной школе, но и в общеобразовательных учреждениях района. Важнейшим компонентом развития массовых форм физкультурно-спортивной деятельности является участие в этом средств массовой информации: пропаганда и популяризация детско-юношеского спорта должным образом не ведется. Надо отметить, что сфера досуга в настоящее время заполнена разнообразными занятиями, не всегда полезными для детей. Одним из приоритетов досуговой деятельности должны стать занятия физкультурой, в том числе семейный спортивный досуг.

С 2007 г. в МБОУ ДО «СШ ЦР» реализуется модель организации деятельности учреждения, которая органично сочетает многолетние традиции спортивной работы и инновационные процессы.

Сложившаяся ситуация в системе образования в Целинском районе, новые потребности и возможности населения требуют изыскивать такие пути деятельности, которые могли бы соответствовать существующим условиям. В современной системе образования наблюдаются многочисленные трансформации, складывается ее новый облик - новый образ образования, создание условий для интеграции общего и дополнительного образования. Главным средством качественного изменения образовательного процесса может стать высокий профессионализм кадров, способных оперативно реагировать на изменяющиеся потребности социума, обладающих умением анализировать, проектировать свою деятельность и выбирать оптимальные, эффективные средства при организации учебного процесса. В свою очередь, изменились и требования к качеству образования, связанные с необходимостью соотношения уровня подготовки выпускников и потребностями экономики. Успешность выпускника образовательного учреждения во взрослой жизни связана не только с формальным уровнем образования - освоением образовательных стандартов, но и

с приобретёнными компетенциями эффективно действовать в социуме, быть профессионалом в своём деле, здоровой и органически развитой личностью, гражданином страны, семьянином.

Создание концепции развития МБОУ ДО «СШ ЦР», учитывающей эти особенности современного состояния общества, насущная потребность времени. Развитие - обязательный элемент деятельности образовательного учреждения, призванного, с одной стороны, реагировать на изменения социокультурной и экономической жизни общества, с другой, решать вопросы создания привлекательного имиджа учреждения, эффективно действующего на рынке образовательных услуг.

Разработанная Концепция развития МБОУ ДО «СШ ЦР» рассчитана на период 2025-2029 годы.

### **БАЗОВЫЕ ИДЕИ КОНЦЕПЦИИ РАЗВИТИЯ**

Правовой основой концепции развития является Закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации».

Развитие образовательного учреждения должно основываться на анализе его потенциала. Концепция развития отражает педагогические возможности коллектива, кадровые и организационные ресурсы. Реализация концепции может быть осуществлена при соответствующем финансовом обеспечении. Ключевой идеей концепции выступает идея развития, понимаемая в триединстве задач:

- создание необходимых условий для развития и социализации личности обучающегося;
- запуск механизмов развития и саморазвития самого образовательного учреждения;
- превращение образовательного процесса в действенный фактор развития личности обучающегося, при этом образовательно-тренировочный процесс в учреждении понимается как ценностное единство процессов развития, оздоровления, обучения, воспитания.

Концепция МБОУ ДО «СШ ЦР» строится на следующих позициях:

- Расширение социальных связей обучающихся с окружающим миром;
- Формирование единого образовательного пространства на основе интеграции общего и дополнительного образования;
- Создание системы, интегрирующей весь комплекс образования, воспитания, развития и социального становления личности в условиях социума.

Концепция развития носит открытый характер. Она исходит из того, что в процессе её реализации могут возникать новые продуктивные идеи и способы их осуществления. В случае успешного выполнения концепции неизбежно будет расширяться круг людей, активно участвующих в решении проблем развития учреждения, которые станут инициаторами новых проектов. В связи с этим план, включённый в данную концепцию, нельзя рассматривать как исчерпывающий. Он может и должен быть дополнен новыми планами, отражающими новые потребности социума и новые возможности учреждения.

### **ХАРАКТЕРИСТИКА УЧРЕЖДЕНИЯ**

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа Целинского района» – это учреждение не только для обучающихся в нём спортсменов, но и для педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, методистов.

Учреждение, которое:

- координирует деятельность тренеров-преподавателей по реализации дополнительных образовательных программ различных направленностей;
- осуществляет обмен опытом и повышение профессионального уровня творческих педагогических кадров;
- проводит на своей базе обучение в творческих объединениях по экспериментальным, авторским и составительским образовательным программам и новым технологиям;
- организует разработку нового содержания и новых образовательных технологий для спортивных отделений;
- осуществляет научно-методическое и информационное обеспечение деятельности обучающихся;
- оказывает организационно-методическую помощь образовательным учреждениям района в развитии и пропаганде спортивной направленности;
- принимает участие в организации и проведении массовых мероприятий различного уровня (соревнования, турниры, первенства, семинары и т.д.), обеспечивающих мониторинг и развитие различных направлений спортивной деятельности обучающихся;
- организует работу по выявлению и поддержке одаренных и талантливых обучающихся;
- выявляет, изучает, обобщает и распространяет опыт работы педагогов дополнительного образования;
- формирует банк результатов спортивной деятельности обучающихся, организует пропаганду достижений в спорте, в том числе и средствами массовой информации;
- организует и проводит семинары для педагогических работников образовательных учреждений по проблемам развития спортивной работы;
- привлекает дополнительные финансовые источники за счет предоставления платных услуг, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и юридических лиц;
- организует и проводит совместно с заинтересованными ведомствами, учреждениями и общественными организациями всероссийские и региональные массовые мероприятия (Первенства, турниры, соревнования и т.д.);
- организует иную деятельность, не противоречащую законодательству Российской Федерации и направленную на выполнение Учреждением уставных задач.

### **ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И СОТРУДНИЧЕСТВО В СОЦИУМЕ**

Эффективность педагогического процесса МБОУ ДО «СШ ЦР» играет важную роль в формировании для обучающихся единого образовательного



пространства, которое сориентировано на их интересы, позволяет им проявить свои способности.

Отличительной особенностью творческой деятельности в области дополнительного образования детей в МБОУ ДО «СШ ЦР» является возможность организации ранней профессиональной ориентации, которая способствует выявлению и сопровождению детей, достигших успехов в спортивной деятельности.

Базовым учреждением, осуществляющим работу по повышению профессионального уровня педагогических кадров является институт повышения квалификации педагогических работников образования.

### **ПЕРСПЕКТИВА КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**

Отношения работников Учреждения и администрации регулируются трудовым договором (контрактом), условия которого не могут противоречить трудовому законодательству Российской Федерации.

В образовательном учреждении в течение учебного года штат полностью укомплектован. Педагоги дополнительного образования имеют необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности. В МБОУ ДО «СШ ЦР» работают 40 тренеров – преподавателей (22 человека с высшим профессиональным образованием), из них имеют высшую квалификационную категорию – 22 тренера-преподавателя, первую - 4 человека, соответствие занимаемой должности – 35 тренера-преподавателя, без категории – 14 тренеров-преподавателей. Квалификация подтверждена документами об образовании. Все педагогические работники проходят обязательный медицинский осмотр. 100 % педагогических работников образовательного учреждения, а также административно-управленческого персонала обучены работе с персональным компьютером на уровне пользователей.

Основные задачи кадрового обеспечения:

1. Проанализировать состояние аттестации педагогических кадров учреждения, реализующих программы дополнительного образования.
2. Сохранить укомплектованность педагогическими кадрами МБОУ ДО «СШ ЦР» к 2029 году.
3. Обеспечить участие педагогов в региональных и федеральных конкурсах профессионального мастерства, в частности, в конкурсе педагогического мастерства педагогов дополнительного образования в рамках Всероссийского конкурса педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям».
4. В 2025 году инструкторам-методистам разработать план семинаров - совещаний по актуальным вопросам развития системы дополнительного образования детей на 2025-2029 гг.

### **ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ МБОУ ДО «СШ ЦР» на 2025-2029 гг.**

Концепция развития МБОУ ДО «СШ ЦР» определяет стратегию развития образовательной системы учреждения на 2025-2029 гг.

Концепция является:

- социально-педагогической (направлена на обеспечение прав личности на образование, социальную защищённость в современных условиях);
- межотраслевой (объединяет усилия различных ведомств, общественных и государственных организаций, объединений в деле образования);
- организационно-педагогической (создаёт условия для эффективной организации деятельности педагогического коллектива).

Концепция позволит:

- формировать образовательную политику учреждения;
- определять основы нормативного и финансового обеспечения развития МБОУ ДО «СШ ЦР»;
- принимать нормативные акты, распорядительные документы, направленные на создание условий для развития учреждения, координирующие усилия различных структур и ведомств по вопросам образовательной деятельности учреждения;
- жителям Целинского района, являющимися основными заказчиками и пользователями образовательных услуг учреждения, участвовать в развитии учреждения.

Основными критериями эффективности развития МБОУ ДО «СШ ЦР» будут выступать:

- согласованность основных направлений и приоритетов развития, согласно Федеральной программой развития образования и «Концепцией модернизации дополнительного образования»;
- реализация МБОУ ДО «СШ ЦР» дополнительных образовательных программ, пользующихся спросом на рынке образовательных услуг;
- рост личных достижений участников образовательного процесса;
- развитие ресурсного обеспечения образовательного процесса;
- качество предоставляемых образовательных услуг.

**Проблемы:** В процессе гуманизации и демократизации образования возникли новые проблемы, разрешение которых позволит дальнейшее развитие МБОУ ДО «СШ ЦР».

**Первая проблема** заключается в недостаточной интеграции общего и дополнительного образования. Система общего образования не обеспечивает в достаточной мере спортивную готовность выпускников школы. Появилась необходимость интеграции общего и дополнительного образования.

**Решение:** Проблема может быть решена путём создания комплексных интегрированных дополнительных образовательных программ, более тесной совместной деятельности общеобразовательных школ и учреждений дополнительного образования.

**Вторая проблема** касается ресурсного обеспечения образовательного процесса. Наиболее болезненными выглядят проблемы финансирования. Значительная часть средств, выделяемых на нужды образования, не удовлетворяет потребность в ремонте здания, обновлении оборудования,

создании материальной базы для современных образовательных технологий, стимулировании эффективной педагогической деятельности. Это касается также и финансирования мероприятий, имеющих первоочередное значение для развития МБОУ ДО «СШ ЦР».

**Решение:** поиск внебюджетных средств финансирования деятельности учреждения.

### **ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ МБОУ ДО «СШ ЦР».**

Ключевым понятием образовательной и воспитательной деятельности МБОУ ДО «СШ ЦР» является понятие «взаимодействие». Развивающая образовательная среда МБОУ ДО «СШ ЦР» обеспечивает возможности для целенаправленного самоопределения субъектов образовательного процесса через удовлетворение и развитие их потребностей.

Концепция исходит из того, что главной целью деятельности МБОУ ДО «СШ ЦР» в 2025-2029 гг. станет формирование у выпускников ключевых компетентностей социально-адаптированной, здоровой и физически развитой личности. Следовательно, организационными задачами МБОУ ДО «СШ ЦР» в 2025-2029 гг. станут:

- совершенствование работы по социализации личности воспитанников, основанной на компетентностно–ориентированном подходе к образованию и профильном обучении;
- повышение эффективности деятельности в сфере профессиональной социализации молодёжи и поддержки молодёжных инициатив;
- поддержка молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, поддержка талантливой молодёжи;
- патриотическое и гражданское воспитание молодёжи;
- повышение эффективности деятельности в сфере молодёжной политики, развитие международного сотрудничества;
- дальнейшее внедрение новых педагогических технологий, в том числе, здоровьесберегающих;
- развитие кадровых, программно-методических, материально- технических и финансовых ресурсов МБОУ ДО «СШ ЦР».

### **Условия решения поставленных задач:**

1. Удовлетворение образовательных потребностей учащихся:
  - разработать единую программу взаимодействия с социокультурной средой в сфере образовательной и досуговой деятельности детей;
  - осуществить методическое и организационное сопровождение работы педагогов дополнительного образования спортивной направленности.
2. Формирование и развитие коллектива единомышленников:
  - организовать взаимодействие между детскими объединениями МБОУ ДО «СШ ЦР» через разработку и реализацию целевых программ и проектов;
  - поддерживать и развивать традиции МБОУ ДО «СШ ЦР»;
  - организовать детское самоуправление МБОУ ДО «СШ ЦР».
3. Профессионально-личностное развитие педагогов:

- организовать учрежденческую систему повышения квалификации по освоению инновационных образовательных технологий;

- оказывать сопровождение работы тренеров-преподавателей (конкурсы педагогического мастерства, семинары, консультации по проблемам воспитания школьников, работы с родителями, развития воспитательных систем);

#### 4. Модернизация управления:

- организовать действенную рекламную работу по формированию позитивного имиджа МБОУ ДО «СШ ЦР»;

- создание единой системы образовательного и воспитательного пространства.

### **ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СРЕДЫ:**

Основные ценности образовательного процесса в МБОУ ДО «СШ ЦР»:

- реализация идей гуманизации образования;
- стремление к высокой психологической комфортности для всех участников воспитательного процесса;

- открытость, доверие, уважение друг к другу;

- свобода творчества;

- стремление к обеспечению личностного и профессионального развития выпускника и его успешной социальной адаптации в дальнейшем.

Основные принципы организации развивающей образовательной среды МБОУ ДО «СШ ЦР»: открытость, вариативность, адаптивность, партнерство.

**Принцип открытости** относим как к процессу образования, обращенному к спортивному совершенствованию обучающихся, так и к организации взаимодействия МБОУ ДО «СШ ЦР» с социокультурной средой.

**Принцип вариативности** обеспечивает выбор индивидуального развивающего маршрута образования, разработку различных вариантов образовательных программ, образовательных модулей, дифференцированных в зависимости от возраста, уровня развития, индивидуальных особенностей и интересов детей.

**Принцип адаптивности** предусматривает такое взаимодействие личностей, социальных групп между собой и со средой, в ходе, которого согласовываются требования и ожидания всех его участников.

**Принцип партнерства** предполагает формирование партнерских отношений между участниками образовательного процесса МБОУ ДО «СШ ЦР» и окружающего сообщества.

**Построение развивающейся образовательной среды МБОУ ДО «СШ ЦР».**

Образовательный процесс состоит из 3 содержательных блоков, представляющих основные виды деятельности учреждения: воспитательную, образовательную и досуговую.

Воспитательный блок включает в себя систему воспитательных мероприятий МБОУ ДО «СШ ЦР», направленных на реализацию функций

воспитания, а также систему активного участия воспитанников МБОУ ДО «СШ ЦР» в самоуправлении, социокультурных развивающих программах.

Образовательный блок представлен уровнями, при прохождении которых ребенок осваивает все более высокие ступени спортивного мастерства.

Досуговый блок состоит из следующих форм работы:

- разработка сценариев культурно-массовых и спортивных мероприятий;
- организация и проведение праздников, конкурсов, «капустников», фестивалей, смотров, и др.;
- подготовка и проведение творческих вечеров, встреч с интересными людьми.

### **ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.**

**Подходы к созданию единого образовательного пространства в МБОУ ДО «СШ ЦР»: модель выпускника, цели и задачи, основные направления и содержание деятельности.**

Понимание необходимости преемственности в образовании ребёнка предполагает интеграцию общего и дополнительного образования для построения его индивидуальной образовательной траектории.

В основе инновационной работы в данном направлении лежит возрастной подход к организации образовательной деятельности. В рамках реализации данной концепции развития была выработана определенная система работы. Это разноуровневый, ступенчатый механизм роста и развития обучающегося учреждения.

**В группах начальной подготовки** осуществляется физкультурно-оздоровительная и воспитательная работа, направленная на разностороннюю физическую подготовку и овладение основами техники избранного вида спорта, выбор спортивной специализации и выполнение контрольных нормативов для зачисления на учебно-тренировочный этап подготовки.

**Учебно-тренировочные группы** формируются из обучающихся, не моложе 10 - летнего возраста, не имеющих отклонений в состоянии здоровья, прошедших необходимую подготовку не менее 1 года и выполнивших приемные нормативы по общефизической и специальной подготовке. Перевод по годам обучения на этом этапе осуществляется при условии выполнения учащимися контрольно-переводных нормативов по общефизической и специальной подготовке.

Группы комплектуются из числа обучающихся и воспитанников общеобразовательных школ.

В соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта (ФССП) возрастные границы лиц, проходящие спортивную подготовку (лет).

№ п/п	Отделение	Этап начальной подготовки	Учебно- тренировочный этап	Этап совершенствования спортивного мастерства
1.	Дзюдо	7 лет (10 чел.)	11 лет (6 чел.)	14 лет (1 чел.)
2.	Художественная гимнастика	<b>Индивидуальная программа</b>		
		Д. 6 лет (12 чел.)	Д. 8 лет (5 чел.)	Д. 12 лет (2 чел.)
		<b>Групповые упражнения</b>		
		Д. 6 лет (12 чел.)	Д. 8 лет (6 чел.)	Д. 12 лет (6 чел.)
3.	Кикбоксинг	10 лет (12 чел.)	11 лет (10 чел.)	15 лет (4 чел.)
4.	Гандбол	8 лет (16 чел.)	10 лет (12 чел.)	15 лет (5 чел.)
5.	Бильярдный спорт	9 лет (10 чел.)	10 лет (8 чел.)	12 лет (2 чел.)
6.	Бокс	9 лет (10 чел.)	12 лет (8 чел.)	14 лет (4 чел.)
7.	Настольный теннис	7 лет (10 чел.)	8 лет (8 чел.)	13 лет (4 чел.)
8.	Легкая атлетика	9 лет (10 чел.)	12 лет (8 чел.)	14 лет (2 чел.)
9.	Волейбол	8 лет (14 чел.)	11 лет (12 чел.)	14 лет (6 чел.)
10.	Футбол	7 лет (14 чел.)	10 лет (12 чел.)	14 лет (6 чел.)

Первая ступень ориентирована на детей среднего школьного возраста, имеющих первоначальный опыт общения в коллективе и начальную физическую подготовку.

Технология работы: спортивные игры, основы физической подготовки по выбранному виду спорта.

Содержание образования: учебно-тренировочный процесс в группах на основе узкой специализации.

Итог освоения: профессионально-ориентированный выбор, сертификация деятельности для поступления в специальные учебные заведения.

Ступенчатый механизм роста и развития воспитанников МБОУ ДО «СШ ЦР» строится на реализации образовательных программ дополнительного образования детей и оказании дополнительных образовательных услуг по основным направлениям.

Численный состав объединения, продолжительность занятий определяются уставом учреждения и нормами СанПиН 2.4.4.1251-03. Расписание занятий объединений, их длительность определяется для создания наиболее благоприятного режима труда и отдыха детей, с учетом пожеланий родителей, возрастных особенностей детей, нормами СанПиН 2.4.4.1251-03.

**Основываясь на направления деятельности учреждения, необходимо произвести инновационные преобразования до 2029 года:**

- Организационно-методическое обеспечение образовательного процесса;
- Социальное и психолого-педагогическое обеспечение;
- Организационно-технологическое обеспечение;
- Финансово-экономическое обеспечение;
- Материально-техническое обеспечение.

### **ПРОГНОЗИРУЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ МБОУ ДО «СШ ЦР»**

Реализация концепции развития позволит осуществить следующие направления деятельности:

- использование площадки МБОУ ДО «СШ ЦР» для проведения традиционных массовых мероприятий (районных и республиканских турниров, олимпиад.);
- развитие на базе МБОУ ДО «СШ ЦР» проекта «Поддержка будущих профессионалов», направленного на повышение конкурентоспособности молодых специалистов (конкурсы профессионального мастерства, научно-практические конференции, конкурсы и т.д.);
- организация деятельности центра стажировок для молодёжи (практика для студентов педагогических ВУЗов на базе МБОУ ДО «СШ ЦР»);
- осуществление информационной поддержки и продвижения концепции развития МБОУ ДО «СШ ЦР»;
- профессиональная поддержка тренеров-преподавателей учреждений дополнительного образования детей;
- организация мероприятий по повышению профессионального уровня и повышения квалификации педагогических работников по освоению инновационных образовательных технологий;
- сопровождение работы тренеров-преподавателей.

#### **Реализация концепции развития позволит решить следующие задачи:**

1. Удовлетворить образовательные потребности основных участников образовательно-воспитательного процесса, стимулировать работу с одаренными детьми.
2. Сформировать и развить коллектив единомышленников, через профессионально-личностное развитие участников образовательного процесса.
3. Повысить социальную активность выпускников МБОУ ДО «СШ ЦР» через профессиональную социализацию молодёжи, поддержку молодёжных инициатив, патриотическое и гражданское воспитание молодёжи, пропаганду здорового образа жизни, развитие международного сотрудничества молодёжи.
4. Улучшить качество предоставляемых образовательных услуг на основе новых технологий вероятностного, развивающего, вариативного обучения, направленного на сотворчество, саморазвитие и самореализацию детей и педагогов МБОУ ДО «СШ ЦР».
5. Модернизировать систему управления МБОУ ДО «СШ ЦР».
6. Повысить профессиональный уровень педагогических кадров.

7. Усовершенствовать календарь мероприятий, направленных на профессиональное совершенствование.

8. Усилить значимость образовательно-воспитательной и досуговой деятельности как эффективного средства профилактики беспризорности и правонарушения детей и юношества.

9. Привлечь пристальное внимание широких слоев общественности, в том числе и средств массовой информации, к проблемам воспитания и дополнительного образования подрастающего поколения.

10. Совершенствовать кадровый, программно-методический, материально-технический и финансовый ресурсы МБОУ ДО «СШ ЦР».

## **ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

### **ПЕРВЫЙ ЭТАП.**

Необходимость данного этапа безусловна, а его реализация возможна. МБОУ ДО «СШ ЦР» будет сформирована определённая структуризация деятельности учреждения, определение более чётких сфер контроля. Реализация концепции развития направлена, в первую очередь, на разработку и обновление образовательных программ, спортивно-методического инвентаря, рассчитанных на долгосрочную работу внутри единого образовательного пространства и создание для этого необходимых условий, как материально-технических, так и условий сотрудничества с другими учреждениями в целях осуществления непрерывного образования.

### **ВТОРОЙ ЭТАП.**

Второй этап реализации концепции развития МБОУ ДО «СШ ЦР» - органическое продолжение первого, так как его целью является непосредственное воплощение на практике тех идей, для которых готовилась теоретическая и организационная основа на первом этапе. Второй этап должен в прямом смысле обеспечить переход из режима функционирования в режим развития, режим отработки вновь выстроенных механизмов. Однако нужно помнить, что данный период в свою очередь также является ступенью на пути к дальнейшему совершенствованию деятельности МБОУ ДО «СШ ЦР», следовательно, в него будет входить обширный блок диагностической, аналитической деятельности, необходимой для проектирования дальнейшего развития.

## **КОНТРОЛЬ ИСПОЛНЕНИЯ КОНЦЕПЦИИ РАЗВИТИЯ МБОУ ДО «СШ ЦР»**

Контроль осуществляется как внешний, так и внутренний. Работа МБОУ ДО «СШ ЦР» инспектируется учредителями по плану. Внутренний контроль осуществляет администрация учреждения в соответствии со схемой контроля:

- текущий контроль,
- тематический контроль,
- промежуточный контроль,
- итоговый контроль.

## **СИСТЕМА ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ 2025-2029 гг.**

Развитие нормативно-правовой базы.



<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Сроки</b>	<b>Исполнитель</b>
1.	Совершенствование локальных актов. Контроль соответствия номенклатуры дел документам МБОУ ДО «СШ ЦР».	2025 г.	Администрация
2.	Пополнение базы нормативных документов по вопросам дополнительного образования	в течение всего периода	Методисты

#### **Совершенствование учебно-методической базы.**

<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Сроки</b>	<b>Исполнитель</b>
1.	Разработка и рекомендации по усовершенствованию образовательных программ.	2025 г.	Методисты
2.	Пополнение учебно-методических комплексов к образовательным программам.	в течение всего периода	Администрация тренеры-преподаватели
3.	Анализ выполнения учебных программ.	декабрь, август ежегодно	Методисты
4.	Разработка информационного сайта тренеров-преподавателей	февраль – март, 2025	Администрация тренеры-преподаватели
5.	Разработка учебных программ для дошкольников (по футболу, волейболу).	февраль – май 2025 г.	тренеры-преподаватели, администрация
6.	Создание информационной карты о деятельности МБОУ ДО «СШ ЦР».	апрель, 2025 г.	Методисты
7.	Анализ выступления учащихся на соревнованиях за 3 последние года.	2025г.	Методисты
8.	Создание банка данных по обобщению опыта педагогов МБОУ ДО «СШ ЦР».	2025 г.	Администрация
9.	Ведение официального сайта МБОУ ДО «СШ ЦР»	Постоянно	Администрация

#### **Совершенствование работы с педагогическими кадрами.**

<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Сроки</b>	<b>Исполнитель</b>
1.	Создание перспективного плана повышения квалификации и аттестации педагогических кадров на 3 года.	май, 2025	Методисты
2.	Планирование обучения педагогов МБОУ ДО «СШ ЦР» на курсах переподготовки.	апрель ,2025	Методисты
3.	Проведение консультаций и семинаров, совещаний по актуальным вопросам.	в течение всего периода	Администрация
4.	Участие в конкурсах педагогов дополнительного образования.	в течение всего периода	Тренеры-преподаватели

5.	Утверждение тем для самообразования педагогов.	ежегодно сентябрь	Директор
6.	Планирование открытых учебно-тренировочных занятий.	ежегодно сентябрь	Тренеры-преподаватели, методисты
7.	Анкетирование педагогов по изучению потребностей.	май ежегодно	Методисты
8.	Пополнение банка данных о повышении квалификации педагогических работников МБОУ ДО «СШ ЦР».	май ежегодно	Методисты

### **Организационно-образовательная деятельность.**

<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Сроки</b>	<b>Исполнитель</b>
1.	Планирование воспитательных мероприятий по работе с детьми.	сентябрь ежегодно	Методисты
2.	Проведение внутришкольных и районных спортивно-массовых мероприятий (согласно календарю).	в течение всего периода	Методисты
3.	Участие в республиканских и всероссийских соревнованиях.	в течение всего периода	Тренеры-преподаватели
4.	Разработка системы мероприятий по профилактике детского травматизма.	сентябрь 2025	Методисты
5.	Выявление детей находящихся в трудной жизненной ситуации.	Ежегодно, октябрь	Тренеры-преподаватели
6.	Проведение анкетирования обучающихся, родителей, тренеров по оценке деятельности МБОУ ДО «СШ ЦР».	ежегодно май	Методисты
7.	Проведение Дня здоровья.	январь ежегодно	Тренеры-преподаватели
8.	Организация и проведение учебно-тренировочных сборов на отделениях	ежегодно по требовани ю администр ации	Тренеры-преподаватели

### **Работа с общеобразовательными школами.**

<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Сроки</b>	<b>Исполнитель</b>
1.	Работа с социальными педагогами школ (ознакомление с работой секций МБОУ ДО «СШ ЦР» в целях организации работы с детьми «группы риска».)	октябрь ежегодно	Зам.директора по УР. методисты

2.	Проведение совместных соревнований в рамках Спартакиады школьников.	Сентябрь-май ежегодно	Директор, зам.директора по СМР
3.	Организация соревнований по баскетболу, уличному баскетболу среди школьных команд.	сентябрь - май ежегодно	Тренеры-преподаватели
4.	Анализ участия в соревнованиях учащихся Целинского района	май ежегодно	Зам директора по СМР, Методисты
5.	Организация семинаров для учителей физической культуры.	декабрь 2025 март 2026 октябрь 2026 февраль 2027 ноябрь 2027 апрель 2028	Администрация, тренеры-преподаватели
6.	Организация работы спортивных секций МБОУ ДО «СШ ЦР» на базах общеобразовательных школ.	весь период	Директор, зам.директора по УР, методисты

**Меры по улучшению финансового и ресурсного обеспечения МБОУ ДО «СШ ЦР».**

<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Сроки</b>	<b>Исполнитель</b>
1.	Добиться оказания государственной поддержки для укрепления материально - технической базы учреждения в рамках федеральных и региональных целевых программ.	Ежегодно	Администрация
2.	Разработать предложения по выделению денежных средств из бюджета района на поддержку и развитие учреждения.	2025-2029 г.г.	Администрация
3.	Разработать предложения по привлечению спонсорской помощи.	2025-2029 г.г.	Администрация
4.	Организация платных услуг. • Занятия в спортивном, тренажёрном зале, гимнастическом зале, теннисном зале, бильярдном зале.	2025-2029 г.г.	Администрация

*Принципы, лежащие в основе деятельности МБОУ ДО «СШ ЦР»:*

*- Демократизация взаимоотношений тренера-преподавателя и обучающегося на основе партнерства, сотрудничества;*

- Гуманизация образования на основе проявления заботы о социальной защите учащихся и педагогов и создание условий учебной и профессионально-педагогической деятельности в режимах, не угрожающих безопасности и жизнедеятельности;
- Осуществление образования обучающихся на основе дифференциации их способностей и склонностей, развития их творческих способностей;
- Обеспечение социальной защиты ребенка во всех аспектах, касающихся его жизнедеятельности.

Концептуальная идея деятельности МБОУ ДО «СШ ЦР» – ориентация на общечеловеческие ценности: человек, семья, отечество.