

**Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования  
Матвеево-Курганская детско-юношеская спортивная школа**

**ПРИКАЗ**

от 31.08.2022 г.

№49/1

п. Матвеев Курган

**«О внедрении Муниципальной целевой модели  
наставничества педагогических работников»**

На основании Приказа ООА Матвеево-Курганского района от 09.08.2022 №256 «Об организации работы по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях Матвеево-Курганского района»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внедрить Муниципальную целевую модель наставничества педагогических работников в МБУ ДО Матвеево-Курганской ДЮСШ в период с 2022 по 2024 гг..
2. Утвердить Положение о системе наставничества педагогических работников в МБУ ДО Матвеево-Курганской ДЮСШ.
3. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) внедрения Системы наставничества педагогических работников в МБУ ДО Матвеево-Курганской ДЮСШ на 2022 год. Приложение №1.
4. Утвердить формы базы наставляемых и наставников в соответствии с Приложением №2.
5. Назначить куратором по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников в МБУ ДО Матвеево-Курганской ДЮСШ Ким Николая Иннокентьевича, заместителя директора по УВР.
6. В целях осуществления оперативного руководства методической (научно-методической) деятельностью по реализации персонализированных программ наставничества сформировать совет наставников, в состав которого включаются педагоги-наставники.
7. Включить в совет наставников следующих педагогических работников: Дребезову Екатерину Михайловну, методиста; Бондаренко Юрия Викторовича, тренера-преподавателя.
8. Утвердить форму соглашения о сотрудничестве между наставником и наставляемым в соответствии с Приложением №3.
9. Утвердить следующие показатели реализации Системы наставничества педагогических работников в МБУ ДО Матвеево-Курганской ДЮСШ:

№ п/п	Наименование показателя	2022	2023	2024
		г.	г.	г.
1	Доля педагогов, молодых специалистов, образовательной организации вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70
2	Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность в дополнительном образовании, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, %	10	20	30
3	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, %	60	70	80
4	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, %	60	70	80

10. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



*Нестеренко*

Е.М. Нестеренко