

План мероприятий (дорожная карта)

внедрения Системы наставничества педагогических работников в

МБУ ДО Матвеево-Курганской ДЮСШ на 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1.	Нормативно-правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников			
1.1.	Издание распорядительного акта о внедрении Системы наставничества педагогических работников	до сентября 2022 г.	Заместители директора по УВР, методист	Приказ о внедрении Системы наставничества педагогических работников
1.2.	Утверждение Положения о Системе наставничества педагогических работников	до сентября 2022 г.	Заместители директора по УВР, методист	Приказ о внедрении Системы наставничества педагогических работников, Положение
1.3.	Утверждение дорожной карты внедрения Системы наставничества педагогических работников	до сентября 2022 г.	Заместители директора по УВР, методист	Приказ о внедрении Системы наставничества педагогических работников, дорожная карта
1.4.	Назначение куратора внедрения Системы наставничества	декабрь 2022 г.	Заместители директора по УВР, методист	Приказ о назначении куратора
2.	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах			
2.1.	Разработка программы повышения	январь 2023 г.	Заместители директора	Программа повышения

	педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в Системе наставничества		по УВР, методист совместно с МБУ МКР «ЦКО»	педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации Системы наставничества
2.2.	Реализация муниципальной программы повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества	В соответствии с дорожной картой	МБУ МКР «ЦКО»	Реализация дорожной карты муниципальной программы повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества
3.	Внедрение системы наставничества педагогических работников			
3.1.	Формирование базы наставляемых в 2022–2023 уч.г.	декабрь 2022 г.	Заместители директора по УВР, методист	База наставляемых с перечнем запросов
3.2.	Формирование базы наставников в 2022–2023 уч. г. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов)	декабрь 2022 г.	Заместители директора по УВР, методист	База наставников с перечнем компетенций
3.3.	Обучение наставников	по отдельному плану	Заместители директора по УВР, методист совместно с МБУ МКР «ЦКО»	Проведенные методические семинары и др. по запросам наставников
3.4.	Формирование наставнических пар или	в течение года	Заместители директора	Приказ о закреплении

	группы			по УВР, методист	наставнических пар
3.5.	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории.	в соответствии с сороками реализация программ наставничества		Заместители директора по УВР, методист	Реализация программы наставничества
4.	Содействие распространению лучших практик наставничества педагогических работников				
4.1.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций	декабрь 2022 г.		Заместители директора по УВР, методист совместно с МБУ МКР «ЦКО»	Поддержка программы наставничества посредством интернет-сайтов и сообщений
4.2.	Организация и проведение для молодых специалистов в рамках деятельности РМО тематических встреч с педагогами-наставниками	по отдельному плану		Заместители директора по УВР, методист совместно с МБУ МКР «ЦКО»	Проведение тематических встреч, листы регистрации
4.3.	Публикация лучших практик наставничества на официальном сайте в разделе «Наставничество»	в течение всего периода		Заместители директора по УВР, методист	Размещение материалов на сайте
5.	Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества педагогических работников				
5.1.	Организация персонализированного учета наставников и наставляемых	сентябрь — декабрь 2022 г.		куратор внедрения Системы наставничества	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности в различные формы наставничества
5.2.	Проведение внутреннего мониторинга по реализации и эффективности	декабрь 2022 г.		Куратор внедрения системы	Аналитические данные предоставляются

	программы наставничества		наставничества	кураторами муниципальным координаторам (операторам) внедрения Целевой модели наставничества
--	--------------------------	--	----------------	--