

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
Матвеево-Курганская спортивная школа

Утверждаю
Врио директора МБУ ДО
Матвеево-Курганской СШ
_____ В.В. Коробкин
«28» декабря 2023 года

Отчет о работе в сфере противодействия коррупции
в муниципальном бюджетном учреждении
дополнительного образования
Матвеево-Курганской спортивной школе
за 2023 год.

п. Матвеев Курган

Цель: создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБУ ДО Матвеево-Курганской СШ.

Наименование мероприятия	Сведения о выполнении	Ответственный
Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения	Разработан и утвержден, 31.08.2023	Руководитель, педагогический совет, ППО
Разработка и внедрение положения о конфликте интересов	Разработано и утверждено, 23.01.2023	Руководитель, педагогический совет, ППО
Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки)	Введено в работу	Руководитель, МБУ МКР «Расчетный центр»
Введение процедуры информирования работником Учреждения руководителя Учреждения и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений	Введена, при случае возникновения, в течение года	Руководитель, педработники
Введение процедуры информирования работником Учреждения руководителя Учреждения и своего непосредственного руководителя о ставшей известной работнику Учреждения информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Учреждения, контрагентами Учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений	Введена, при случае возникновения, в течение года	Руководитель, педработники
Введение процедуры информирования работником Учреждения руководителя Учреждения и своего непосредственного руководителя о возникновении конфликта интересов и порядка	Введена, при случае возникновения, в течение года	Руководитель, педработники

урегулирования выявленного конфликта интересов		
Введение процедур защиты работников Учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения	Введена, при случае возникновения, в течение года	Руководитель, педработники
Ознакомление работников Учреждения под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении, при приеме на работу, а также при принятии локального нормативного акта	Введена, при случае возникновения	Руководитель, педработники
Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Разработаны памятки, рассылка в рабочих чатах информации	Руководитель, ответственные сотрудники
Организация индивидуального консультирования работников Учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения обязанностей	В случае возникновения, в течение года	Руководитель, педработники
Подготовка и представление руководителю Учреждения отчетных материалов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции и достигнутых результатах	Выполнено, декабрь	Руководитель

Цель: создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБУ ДО Матвеево-Курганской СШ.

Наименование мероприятия	Сведения о выполнении	Ответственный
Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения	Разработан и утвержден, 31.08.2023	Руководитель, педагогический совет, ППО
Разработка и внедрение положения о конфликте интересов	Разработано и утверждено, 23.01.2023	Руководитель, педагогический совет, ППО
Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки)	Введено в работу	Руководитель, МБУ МКР «Расчетный центр»
Введение процедуры информирования работником Учреждения руководителя Учреждения и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений	Введена, при случае возникновения, в течение года	Руководитель, педработники
Введение процедуры информирования работником Учреждения руководителя Учреждения и своего непосредственного руководителя о ставшей известной работнику Учреждения информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Учреждения, контрагентами Учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений	Введена, при случае возникновения, в течение года	Руководитель, педработники
Введение процедуры информирования работником Учреждения руководителя Учреждения и своего непосредственного руководителя о возникновении конфликта интересов и порядка	Введена, при случае возникновения, в течение года	Руководитель, педработники

урегулирования выявленного конфликта интересов		
Введение процедур защиты работников Учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения	Введена, при случае возникновения, в течение года	Руководитель, педработники
Ознакомление работников Учреждения под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении, при приеме на работу, а также при принятии локального нормативного акта	Введена, при случае возникновения	Руководитель, педработники
Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Разработаны памятки, рассылка в рабочих чатах информации	Руководитель, ответственные сотрудники
Организация индивидуального консультирования работников Учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения обязанностей	В случае возникновения, в течение года	Руководитель, педработники
Подготовка и представление руководителю Учреждения отчетных материалов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции и достигнутых результатах	Выполнено, декабрь	Руководитель