

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №10 «Семицветик»**

Приложение № 3
к коллективному договору на 2022-

2024 г.г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель
профсоюзного комитета
МБДОУ детского сада №10 «Семицветик»
_____ И.В. Анцыфорова
30.12.2021 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 30.12.2021 г. № 194-од
Заведующий МБДОУ
детским садом №10 «Семицветик»
_____ Е.А. Сенченко

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления педагогическим
работникам выплат стимулирующего характера за
результативность, качество работы и
эффективность деятельности

п. Матвеев Курган
2021 г.

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера (далее по тексту - стимулирующие выплаты) педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №10 «Семицветик» (далее по тексту Положение) разработано в соответствии с постановлением Администрации Матвеево-Курганского района от 9 декабря 2021 года «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу образования Администрации Матвеево-Курганского района», Положением об оплате труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №10 «Семицветик».

1.2. Положение является локальным нормативным актом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №10 «Семицветик» (далее по тексту МБДОУ), устанавливающим условия и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников. Настоящее Положение принимается педагогическим советом МБДОУ, согласовывается с профсоюзной организацией МБДОУ, утверждается и вводится в действие приказом заведующего детским садом.

1.3. Настоящее Положение регулирует:

- дифференцированный подход к определению доплат в зависимости от объема и качества выполняемой работы, непосредственно не входящей в круг должностных обязанностей работников, за которые им установлены ставки заработной платы;

- установление надбавок за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность и интенсивность труда.

1.4. В фонде оплаты труда на выплаты стимулирующего характера предусмотрена стимулирующая часть, размер которой определяется ежемесячно отделом образования Администрации Матвеево-Курганского района.

1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников МБДОУ детского сада №10 «Семицветик» в повышении качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.6. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда педагогическим работникам дошкольного учреждения, включая совместителей, за исключением педагогических работников, оформленных по срочному трудовому договору. Установление стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.7. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника работодателем. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы, например, не набрал баллы,

по которым рассчитываются премии и выплаты стимулирующего характера к заработной плате. Размеры стимулирующих выплат зависят также от наличия средств в фонде оплаты труда.

1.8. Срок данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Виды стимулирующих выплат

2.1. В целях повышения качества деятельности работников МБДОУ детского сада №10 «Семицветик» работникам могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты стимулирующего характера.

2.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, повышению своего профессионального уровня и квалификации, а также поощрение за выполненную работу.

2.3. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются на основе показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников, в пределах фонда оплаты труда МБДОУ.

3. Порядок установления стимулирующих выплат

3.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются педагогическим работникам – в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса.

3.2. Распределение выплат стимулирующего характера осуществляется по итогам каждого месяца.

3.3. Стимулирование работников осуществляется по балльной системе с учетом выполнения критериев.

3.4. Денежный вес (в рублях) каждого балла определяется путём деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) работников дошкольного образовательного учреждения, запланированного на месяц, на общую сумму баллов всех работников.

Расчет стоимости балла производится по формуле:

$$S = \text{ФОТ ст} / (N1 + N2 + N3 + Nn), \text{ где}$$

S – стоимость одного балла;

ФОТ ст – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

N1, N2, ..., Nn – количество баллов

3.5. Для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику дошкольного образовательного учреждения за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных баллов каждым работником. Баллы рассчитываются пропорционально отработанному времени и ставки по занимаемой должности.

3.6. Для установления работникам выплат стимулирующего характера создается комиссия по распределению выплат стимулирующего характера (далее по тексту Комиссия), утверждаемая приказом заведующего МБДОУ детского сада №10 «Семицветик». Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с настоящим Положением.

3.7. Основными задачами комиссии являются:

- оценка результатов деятельности работников МБДОУ детского сада №10 «Семицветик» в соответствии с критериями и материалами самоанализа;
- рассмотрение и одобрение предлагаемого администрацией МБДОУ детского сада №10 «Семицветик» перечня работников – получателей стимулирующих выплат;
- подготовка протокола заседания Комиссии о назначении стимулирующих выплат.

3.8. Состав Комиссии определяется учреждением самостоятельно, но не может быть менее трех человек. В состав Комиссии включаются:

- заместитель заведующего МБДОУ детского сада №10 «Семицветик»;
- председатель профсоюзной организации;
- старший воспитатель.

3.9. Стимулирующие выплаты осуществляются на основании аналитической информации о показателях деятельности работников (анализа рейтинговых листов и самоанализа деятельности) в соответствии с критериями оценки деятельности работников МБДОУ детского сада №10 «Семицветик».

3.10. На каждого педагогического работника оформляется рейтинговый лист (лист самооценки) с результатами его деятельности за истекший период.

3.11. Все педагогические работники МБДОУ детского сада №10 «Семицветик» предоставляют комиссии по распределению стимулирующего выплат материалы по самоанализу деятельности, в соответствии с утвержденными бланками ежемесячно.

3.12. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление выплат стимулирующего характера производится за фактически отработанное время. Работникам, работающим на неполную ставку, размер выплат определяется соизмеримо их ставке по педагогической должности.

3.13. Комиссия принимает решение о присуждении стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом.

3.14. На основании протокола Комиссии заведующий МБДОУ детским садом №10 «Семицветик» в течение 3-х дней издает приказ об установлении педагогическим работникам надбавки за интенсивность и высокие результаты работы согласно набранным баллам.

3.15. Приказ передается в бухгалтерию МБУ МКР «Расчетный центр» для начисления суммы стимулирующих выплат в сроки, установленные для сдачи документов по начислению заработной платы в текущий месяц.

3.16. Обеспечение соблюдения принципа прозрачности при распределении стимулирующих выплат педагогическим работникам МБДОУ детского сада №10 «Семицветик» осуществляется путем предоставления информации о количестве набранных баллов и сроках назначения выплат.

3.17. Надбавка педагогическим работникам за интенсивность и высокие результаты работы не является гарантированной частью заработной платы работников. При отсутствии или недостатке финансовых средств руководитель МБДОУ вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок в установленном законодательством порядке.

4. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат (доплат и надбавок)

4.1. Размер стимулирующих выплат по решению Комиссии может быть уменьшен или не установлен в следующих случаях:

- полностью или частично при ухудшении качества работы, либо на период временного прекращения выполнения своих должностных обязанностей;
- полностью, если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребенком или взрослым;
- полностью или частично работникам, проработавшим неполный месяц по следующим причинам: вновь принятые, отсутствие на работе по причине наличия листка нетрудоспособности, прогула, отпуска;
- полностью или частично при поступлении обоснованных жалоб на действия работника, нарушения правил внутреннего трудового распорядка и Устава МБДОУ детского сада №10 «Семицветик», наличия нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб, при наличии действующих дисциплинарных взысканий, обоснованных жалоб родителей;
- частично за нарушения санитарно-эпидемиологического режима;
- полностью или частично при невыполнении показателей критериев.

5. Заключительные положения

5.1. Все выплаты стимулирующего характера производятся в пределах установленного фонда оплаты труда.

5.2. В отдельных случаях заведующий МБДОУ детским садом №10 «Семицветик» имеет право для выплат стимулирующего характера (премий) использовать средства экономии ФОТ.

5.3. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств заведующий детским садом может приостановить выплаты стимулирующего характера или отменить их, предупредив работников об этом в установленном законом порядке.