

ПРИКАЗ № 1УП/1

п. Глубокий

28.02.2022г

«Об утверждении изменения Учетной политики для целей бухгалтерского учета и налогообложения»

Во исполнение Закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ, приказа Минфина от 01.12.2010 № 157н, Федерального стандарта «Учетная политика, оценочные значения и ошибки», утвержденного приказом Минфина от 30.12.2017 № 274н,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ от 30.12.2019 № 1УП «Об утверждении Учетной политики для целей бухгалтерского учета и налогообложения» следующие изменения:

1.1. В абзаце «Приказы Министерства финансов Российской Федерации» Раздела 2. «Нормативные документы, разъяснения» исключить пункт:

«-Приказ Минфина России от 28.07.2010 № 81н (с изменениями и дополнениями) «О требованиях к плану финансово-хозяйственной деятельности государственного (муниципального) учреждения»».

1.2. Абзац «Порядок формирования Табеля учета использования рабочего времени (ф. 0504421)» подраздела 4.7. «Расчеты по выплатам» раздела 4. «Методологический раздел для целей бухгалтерского (бюджетного) учета»:

1.2.1. Дополнить словами «Порядок формирования Табеля учета рабочего времени (ф.0504421), а также условные обозначения утверждаются отдельным приказом руководителя образовательного учреждения, в соответствии с приказом 52н».

1.2.2. Предложение:

«Обязанность по ведению табеля возлагается:

на сотрудника отдела кадров или при его отсутствии на одного из сотрудников учреждения. (указать должность)»
заменить на

«Обязанность по ведению табеля возлагается на сотрудника отдела кадров или при его отсутствии на одного из сотрудников учреждения отдельным приказом руководителя образовательного учреждения».

1.2.3. Предложение «Ответственные за ведение табеля учета

использования рабочего времени лица:

два раза в месяц (16 и первым рабочим днем месяца следующего за расчетным)»

заменить на:

«Ответственные за ведение табеля учета использования рабочего времени лица:

-предоставляют табель учета рабочего времени за первую половину месяца в бухгалтерию на исполнение за первую половину месяца не позднее 15 (пятнадцатого) числа текущего месяца, табель за вторую половину месяца – не позднее последнего дня текущего месяца».

1.2.4. Исключить:

«При заполнении Табеля (ф. 0504421) применяются следующие условные обозначения:

	Код			Код	
	буквенный	цифровой		буквенный	цифровой
Продолжительность работы в дневное время	Я	01	Временная нетрудоспособность (кроме случаев, предусмотренных кодом "Т") с включением пособия согласно законодательству	Б	19
Продолжительность работы в ночное время	Н	02	Временная нетрудоспособность без включения пособия в случаях, предусмотренных законодательством	Т	20
Продолжительность работы в выходные и нерабочие праздничные дни	РВ	03	Сокращенная продолжительность рабочего времени против нормальной продолжительности рабочего дня в случаях, предусмотренных законодательством	ЛЧ	21
Продолжительность сверхурочной работы	С	04	Время вынужденного прогула в случае признания увольнения, перевода на другую работу или отстранения от работы незаконным с восстановлением на прежней работе	ПВ	22
Продолжительность работы вахтовым методом	ВМ	05	Невыходы на время исполнения государственных или общественных обязанностей согласно законодательству	Г	23
Служебная командировка	К	06	Прогулы (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение времени, установленного законодательством)	ПР	24
Повышение квалификации с отрывом от работы	ПК	07	Продолжительность работы в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных законодательством	НС	25
Повышение квалификации с отрывом от работы в другой местности	ПМ	08	Выходные дни (ежегодный отпуск) и нерабочие праздничные дни (дополнительные выходные дни (оплачиваемые))	В	26
Ежегодный основной оплачиваемый отпуск	ОТ	09	Дополнительные выходные дни (без сохранения заработной платы)	ОВ	27
Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	ОД	10	Забастовка (при условиях и в порядке, предусмотренных законом)	НВ	28
Дополнительный отпуск в связи с обучением с сохранением среднего заработка работникам, совмещающим работу с обучением	У	11	Невыходы по уважительным причинам (до выяснения обстоятельств)	ЗБ	29
Сокращенная продолжительность рабочего времени для обучающихся без отрыва от производства с частичным сохранением заработной платы	УВ	12	Время простоя по инициативе работодателя	НН	30
Дополнительный отпуск в связи с обучением без сохранения заработной платы	УД	13	Время простоя по инициативе работодателя	РП	31
Отпуску беременных и родивших (отпуск в связи с усыновлением новорожденного ребенка)	Р	14	Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника	НП	32
Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	ОЖ	15	Время простоя по вине работника	ВП	33
Отпуск без сохранения заработной платы, предоставленный работнику по разрешению работодателя	ДО	16	Отстранение от работы (недопущение к работе) с оплатой (пособия) в соответствии с законодательством	НО	34
Отпуск без сохранения заработной платы при условиях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации	ОЗ	17	Отстранение от работы (недопущение к работе) по причинам, предусмотренным законодательством, без начисления заработной платы	НБ	35
Ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы	ДВ	18	Время приостановки работы в случае задержки выплаты заработной платы	НЗ	36

Дополнительно применяемые условные обозначения, сверх регламентированных, Приказом

52Н:

- Дни донора – ДД;
- Продолжительность работы в дневное время – Я;
- Продолжительность работы в ночное время – Н;
- Продолжительность сверхурочной работы – С;
- Диспансеризация – Д;

И т.д.»

2. Изменения вступают в силу с 01 марта 2022 г. и подлежат опубликованию на официальном сайте учреждения.

3. Ответственность за организацию бухгалтерского и налогового учета, организацию хранения документов, соблюдения законодательства и контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Заведующий



Симоненко О.В.