**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение**

**города Ростова-на-Дону «Детский сад № 137»**

|  |  |
| --- | --- |
| ПРИНЯТООбщим собранием работников МБДОУ № 137 |  УТВЕРЖДАЮИ.о. заведующего МБДОУ №137 И.А. ШубинаПриказ №\_96\_от «\_16\_» \_июля\_ 2024г. |

**П О Р Я Д О К**

***защиты работников МБДОУ №137,***

***сообщивших о коррупционных правонарушениях***

* 1. Настоящий Порядок защиты работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад №137», (далее - МБДОУ №137) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 ноября 2013 года, Методикой оценки эффективности деятельности по предупреждению коррупции в государственных и муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют исполнительные органы Ростовской области и органы местного самоуправления муниципальных образований в Ростовской области, утверждена пунктом 3.6 протокола заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ростовской области от 27.03.2024 № 1.
	2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МБДОУ №137.
	3. Термины и определения:

***Работники МБДОУ №137*** – физические лица, состоящие
с МБДОУ в трудовых отношениях.

***Коррупционное правонарушение*** – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые федеральными законами и иными нормативными правовыми актами предусмотрена гражданско-правовая, административная, дисциплинарная или уголовная ответственность.

***Защита работников МБДОУ №137*** – это совокупность мер по обеспечению защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционных правонарушениях, а также после их окончания.

***Формальные санкции*** – меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ №137либо его работников.

***Неформальные санкции*** – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя либо коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ №137 либо его работников.

* 1. Защите подлежат работники МБДОУ №137, сообщившие о:

- коррупционных правонарушениях как в деятельности МБДОУ №137, так и совершенных работниками МБДОУ №137, иными лицами, от формальных и неформальных санкций;

- фактах склонения его к совершению коррупционного правонарушения
(о фактах обращения к иным работникам) в связи с исполнением служебных обязанностей.

* 1. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:
		1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении в деятельности МБДОУ №137.
		2. Обеспечение работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, а также иное ущемление прав и законных интересов в рамках исполнения
	2. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционном правонарушении, служебной проверки, следствием которой, по мнению работника, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного воздействия, материалы служебной проверки по ходатайству работника, могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в МБДОУ №137.
	3. Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса РФ.
	4. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ №137, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.