**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение**

**города Ростова-на-Дону «Детский сад № 137»**

|  |  |
| --- | --- |
| ПРИНЯТООбщим собранием работников МБДОУ № 137 |  УТВЕРЖДАЮЗаведующий МБДОУ №137 Н.Н. ПсурцеваПриказ №\_14\_от «\_10\_» \_января\_ 2024г. |

Правила,

регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБДОУ № 137

# Общие положения

* 1. Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 137» (далее - Правила, МБДОУ № 137) разработаны в соответствии в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», антикоррупционной политикой образовательной организации и определяют единые для всех работников образовательной организации требования к дарению и принятию деловых подарков.
	2. Действие настоящих Правил распространяется на всех работников МБДОУ №137 и вне зависимости от занимаемой должности.
	3. Целями настоящих Правил являются:
* обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, делового гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике образовательной организации;
* осуществление хозяйственной и образовательной деятельности МБДОУ №137 исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах защиты конкуренции, качества товаров, работ, услуг, недопущения конфликта интересов:
* определение единых для всех работников МБДОУ требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях;
* минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением служебным положением при дарении или получении подарков, при участии или проведении представительских мероприятий.
	1. МБДОУ №137 исходит из того, что долговременные деловые отношения, основанные на доверии, взаимном уважении, взаимной выгоде, играют ключевую роль в достижении успеха дошкольного учреждения.

1.5. Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики вредят репутации МБДОУ №137 и честному имени её работников и не могут обеспечить устойчивое долговременное развитие дошкольного образовательного учреждения. Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы МБДОУ №137.

1.6. Работникам, представляющим интересы МБДОУ №137 или действующим от его имени, важно понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

1.7. Данные Правила вступают в силу с момента принятия на Педагогическом совете МБДОУ №137 и утверждения приказом заведующего, действуют до принятия новых Правил.

# Правила обмена деловыми подарками и

# знаками делового гостеприимства

* 1. Работнику образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Запрет не распространяется на случаи получения работником подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника
	2. Обмен деловыми подарками и знаками делового гостеприимства при организации совместных мероприятий является нормальной деловой практикой для установления и поддержания деловых отношений в процесс совместной работы и как проявление общепринятой вежливости. Поводы, по которым принято делать подарки и оказывать знаки делового гостеприимства:

 - юбилейные и другие значительные даты;

- государственные праздники:

- профессиональные праздники и т.д.

* 1. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться работниками образовательной организации только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной деятельности.
	2. Подарки, которые работники от имени МБДОУ № 137 могут передавать другим лицам или принимать от имени МБДОУ № 137 в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

- быть, прямо связаны с уставными целями деятельности образовательной организации (презентация творческого проекта, успешное выступление учащихся, завершение ответственного проекта, завершение обучения, выпуск группы и т.п.) либо с памятными датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о получении лицензии, разрешении, согласовании и т.п.) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для образовательной организации, работников образовательной организации и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесённых представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики МБДОУ № 137, кодекса деловой этики и другим внутренним документам образовательной организации, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

* 1. Работники, представляя интересы МБДОУ № 137 или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.
	2. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.
	3. Работники МБДОУ № 137 должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии, на принимаемые МБДОУ № 137 решения и т.д.
	4. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.
	5. Не допускается передавать и принимать подарки от имени МБДОУ № 137, его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций, опционов или иных ликвидных ценных бумаг.
	6. Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов), во время приема на обучение и проведение экзаменов.
	7. Изменения и дополнения к данным Правилам рассматриваются на Общем собрании работников МБДОУ №137 и утверждаются Приказом заведующего МБДОУ№137.
	8. Подарки, услуги и знаки делового гостеприимства не должны ставить под сомнение имидж или деловую репутацию МБДОУ №137 и её работников; не должны противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики МБДОУ №137, нормам профессиональной этики педагогических работников МБДОУ №137, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.
	9. Подарки должны носить скорее символический характер. В качестве подарков следует стремиться использовать в максимально допустимом количестве случаев сувениры, имеющие символику МБДОУ №137.
	10. Подарки, услуги и знаки делового гостеприимства, предоставляемые МБДОУ №137, передаются только от имени МБДОУ №137 в целом, а не как подарки от отдельного работника.
	11. Стоимость, и периодичность дарения и получения подарков, и участие в совместных мероприятиях одного и того же работника МБДОУ №137 должны определяться производственной необходимостью и быть разумными т.е. принимаемые подарки и знаки делового гостеприимства не должны приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя и оказывать влияние на объективность деловых суждений и решений.
	12. Работникам не следует принимать или передавать подарки в любом виде в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет. Получение денег в качестве подарка в любом виде строго запрещено, вне зависимости от суммы. При любых сомнениях правомерности или этичности своих действий работник обязан поставить в известность директора МБДОУ №137 и проконсультироваться с ним, прежде чем дарить или получать подарки или участвовать в тех или иных совместных мероприятиях.
	13. Работник МБДОУ №137, которому при выполнении трудовых обязанностей предлагаются подарки и знаки делового гостеприимства, которые способны повлиять на решения или оказать влияние на его действия (бездействия), должен:

 - отказаться от них и немедленно уведомить директора МБДОУ №137 о факте предложения подарка; - в случае если подарок не представляется возможным отклонить или возвратить, передать его с соответствующей служебной запиской директору МБДОУ №137 и продолжить работу в установленном в дошкольном учреждении порядке над вопросом, с которым был связал подарок или вознаграждение.

 2.18. При получении предложения об осуществлении спонсорских или благотворительных программ и мероприятий для МБДОУ №137 следует предварительно удостовериться, что предоставляемая помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путем.

 2.19. МБДОУ №137 не приемлет коррупции. Подарки и услуги не могут быть использованы для дачи или получения взяток, или коммерческого подкупа.

# Ответственность

* 1. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику МБДОУ №137 мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.
	2. Настоящие Правила подлежат применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства - напрямую или через посредников.