

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Школа № 6»
Е.В. Мещанкина
Приказ № 127 от 10.04.2024

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников по оказанию платных образовательных услуг
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
города Ростова-на-Дону «Школа № 6
имени Героя Советского Союза Самохина Н.Е.»**

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми документами:

- Гражданским кодексом Российской Федерации; Федеральным законом «О защите прав потребителей» № 2300-1 от 07.02.1992г»; Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273ФЗ от 29.12.2012г; Федеральным законом «О бухгалтерском учете» от 06.12.2011 № 402-ФЗ; Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 01.02.2022 года № 77 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону»; Уставом Школы.

Положение регулирует порядок оплаты труда работников МБОУ «Школа № 6», обеспечивающих оказание платных образовательных услуг.

1.2. Положение включает в себя:

- размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
-условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Размеры должностных окладов работников

2.1. Система оплаты труда работников, включая размеры должностных окладов, ставок заработной платы, выплат компенсационного, стимулирующего характера, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными актами МБОУ «Школа № 6» в соответствии с Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ, Ростовской области, Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону» от 01.02.2022 № 77, Положением об оплате работникам МБОУ «Школа № 6».

2.2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, а также в соответствии с Положением об оплате труда работников МБОУ «Школа № 6».

№	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1.	Директор	26 426
2.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	23784
3.	Главный бухгалтер	23784
4.	Учитель	15244
5.	Секретарь руководителя	6125
6.	Уборщик	19242

3. Условия оплаты труда

3.1 Основной фонд оплаты—фонд оплаты труда педагогических работников, непосредственно занятых оказанием платных образовательных услуг.

3.2 Основной фонд оплаты труда рассчитывается исходя из количества учебных часов, необходимых для оказания платной образовательной услуги и размеры почасовой оплаты труда педагогических работников.

3.3 Условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений устанавливаются нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления. Педагогическим работникам устанавливается продолжительность рабочего времени 18 часов в неделю, административно-управленческому персоналу, специалистам, прочему персоналу — 40 часов в неделю.

3.4 При привлечении для оказания платных образовательных услуг высококвалифицированных специалистов, не являющихся работниками данного ОУ, оплата труда определяется в соответствии с заключенным трудовым договором.

3.5 Выплаты работникам осуществляются на основании Трудового кодекса РФ- 2 раза в месяц на банковские карты.

3.6 При привлечении педагогических работников на договорных отношениях (внешнее совместительство) соблюдаются все условия оплаты труда и устанавливаются доплаты и надбавки в соответствии с действующим трудовым законодательством и нормативно-правовыми актами местного самоуправления в части определения условий оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1 Работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.1.1 Индивидуальный коэффициент

4.2 Индивидуальный коэффициент почасовой оплаты труда от 1 до 3, который учитывает уровень квалификации и стаж педагогических работников.

Индивидуальный коэффициент 1 – педагогический работник, не имеющий квалификационной категории с педагогическим стажем менее трех лет.

Индивидуальный коэффициент 2 – педагогический работник, имеющий 1 квалификационную категорию с педагогическим стажем от трех до семи лет.

Индивидуальный коэффициент 3 – педагогический работник, имеющий 1 и высшую квалификационную категорию с педагогическим стажем более семи лет.

4.3 Компенсационные выплаты не предусмотрены.

4.4. Премиальные выплаты работникам осуществляются после успешного завершения курса по итогам учебного года при наличии прибыли и следующих показателей:

- сохранение наполняемости (контингента) группы
- добросовестное выполнение своих обязанностей
- отсутствие жалоб со стороны получателей платных образовательных услуг.

5. Заключительные положения

5.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения. Срок действия настоящего Положения не ограничен.

5.2. При внесении изменений в законодательные акты в настоящее положение могут быть внесены дополнения и изменения, не противоречащие законодательству.