

ПРИНЯТО
на общем собрании (конференции)
работников
МБДОУ д/с № 29 «Маячок»
протокол № 2 «05» 03. 2010 года



СОГЛАСОВАНО
Председатель
первичной организации Профсоюза
МБДОУ д/с № 29 «Маячок»
Л.П. Жиленкова
протокол № 2 «05» 03. 2010 года

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МБДОУ д/с № 29 «Маячок»
Е.В. Чередниченко
пр. от «05» 03. 2010 года
№ 19 ОД



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ (КОНФЕРЕНЦИИ) РАБОТНИКОВ
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 29 «Маячок»**

г. Таганрог

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273–ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Гражданским и трудовым кодексом РФ, Уставом МБДОУ.

1.2. Общее собрание (конференция) работников МБДОУ (далее – общее собрание работников) – коллегиальный орган управления МБДОУ.

1.3. Общее собрание работников создается на основании Устава в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников организации на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности.

1.4. Организация деятельности общего собрания работников регламентируется Положением об общем собрании работников МБДОУ.

1.5. Основной задачей общего собрания работников является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников МБДОУ.

2. Структура и порядок формирования общего собрания работников

2.1. В состав общего собрания работников входят все работники МБДОУ с момента заключения трудового договора, в том числе работники, заключившие трудовой договор по совместительству.

2.2. Для ведения общего собрания работников избираются открытым голосованием председатель и секретарь сроком на один календарный год.

2.3. Общее собрание работников проводится не реже двух раз в календарный год.

2.4. Общее собрание работников может собираться по инициативе заведующего МБДОУ и педагогического совета.

2.5. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует половина и более от числа работников МБДОУ.

2.6. Срок полномочий общего собрания работников – бессрочно.

3. Компетенции общего собрания работников

3.1. Рассмотрение предложений по изменению и дополнению Устава МБДОУ.

3.2. Участие в разработке и принятии коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним.

3.3. Принятие локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность МБДОУ, предусмотренных Уставом МБДОУ.

3.4. Рассмотрение предложений, вносимых на обсуждение общим собранием работников МБДОУ или заведующим МБДОУ.

3.5. Принятие решений по вопросу охраны МБДОУ и другим вопросам жизнеобеспечения МБДОУ, которые не оговорены и не регламентированы настоящим Уставом.

3.6. Ознакомление с отчетами заведующего МБДОУ об использовании имущества МБДОУ, об исполнении плана его финансово-хозяйственной деятельности.

3.7. Представление работников МБДОУ к различным формам поощрения и награждения.

3.8. Ознакомление с предусмотренным законодательством Российской Федерации и локальными актами МБДОУ льготами и видами материального обеспечения.

3.9. Представление в государственных, муниципальных органах и общественных организациях наряду с родителями (законными представителями) интересов воспитанников с целью обеспечения их социальной защиты.

3.10. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины, подготовка рекомендаций по ее укреплению.

3.11. Содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников.

3.12. Поддержка общественных инициатив по развитию деятельности МБДОУ.

4. Порядок принятия решений и выступления общего собрания работников от имени МБДОУ

4.1. Решения общего собрания работников принимаются открытым голосованием простым большинством голосов его членов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим голосом является голос председателя.

4.2. Общее собрание работников вправе выступать от имени МБДОУ на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю общего собрания работников заведующим МБДОУ в объеме прав, предусмотренных доверенностью.

4.3. Общее собрание работников может представлять совместно с заведующим МБДОУ интересы МБДОУ в государственных, муниципальных органах и общественных организациях.

4.4. Заседание общего собрания оформляется протоколом.

4.5. В протоколе указывается дата, количество присутствующих, повестка дня; фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на рассмотрение общего собрания, предложения и замечания присутствующих, а также принятые решения. Протокол подписывается председателем и секретарем общего собрания. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года. Протоколы общего собрания входят в номенклатуру дел и хранятся в МБДОУ.

5. Ответственность общего собрания работников

5.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним компетенций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. Делопроизводство.

6.1. Заседания общего собрания работников оформляются протоколом.

6.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения заседания;
- количество присутствующих (отсутствующих) работников;
- приглашенные лица (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания работников, приглашенных лиц;
- решения общего собрания работников.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

6.5. Протоколы общего собрания работников нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью руководителя и печатью МБДОУ д/с № 29 «Маячок»;

6.6. В конце календарного года все протоколы прошнуровываются, скрепляются подписью руководителя и печатью МБДОУ д/с № 29 «Маячок».

6.7. Протоколы общих собраний работников хранятся в делах Учреждения 5 лет и передаются по акту (при смене руководителя, при передаче в архив).

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение об общем собрании (конференции) работников принимается на общем собрании работников, согласовывается с представительным органом работников и утверждается приказом заведующего МБДОУ.

7.2. Все изменения и дополнения, вносимые в Положение об общем собрании работников оформляются в письменной форме, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.3. Положение об общем собрании (конференции) работников принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению об общем собрании (конференции) работников принимаются в порядке, предусмотренном п.7.1. настоящего Положения.

7.4. После принятия Положения об общем собрании (конференции) работников (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.