

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 6

Утверждено
приказом МОБУ СОШ № 6
от 30.08.2018 г. № 232

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
(конференции)

г. Таганрог

I. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива (конференция) является высшим органом самоуправления муниципального общеобразовательного среднего бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы № 6 (далее Школа).

1.2. Общее собрание создается на основании Устава МОБУ СОШ № 6 (Раздел 5) в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников Школы на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности Школы.

1.3. Общее собрание трудового коллектива в своей деятельности основывается на действующем законодательстве РФ (ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ, гл.3, ст.26) и субъекта Федерации (Областной закон от 14 ноября 2013 № 26-3С «Об образовании в Ростовской области»), на территории которого расположена образовательная организация, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативно-правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.4. Членами общего собрания трудового коллектива Школы являются все работники, состоящие в трудовых отношениях со Школой (в том числе работающие по совместительству и на условиях почасовой оплаты). Граждане, выполняющие работу на основе гражданско-правовых договоров, заключенных со Школой, могут присутствовать на его заседаниях без права участия в голосовании.

1.5. Общее собрание трудового коллектива проводится не реже одного раза за учебный год. Общее собрание собирается на очередные заседания директором Школы. Внеочередные заседания общего собрания проводятся по требованию директора Школы, совета Школы или более половины работников Школы.

1.6. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя (обычно представителя руководства образовательной организации) и секретаря, ведущего протокол собрания.

1.7. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на его заседании присутствуют не менее 50 % от общего числа работников Школы.

1.8. Общее собрание принимает решения открытым голосованием. Решение общего собрания считается принятым, если за него подано простое большинство голосов от числа присутствующих членов общего собрания. Председатель общего собрания при равенстве голосов имеет право решающего голоса. Решения общего собрания оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем общего собрания. Решения Общего собрания трудового коллектива (конференции) Школы, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством РФ являются обязательным для всех работников Школы.

1.9. Общее собрание, как постоянно действующий коллегиальный орган управления Школой, имеет бессрочный срок полномочий.

II. Задачи и компетенции общего собрания

2.1. Основной задачей общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности Школы.

2.2. К компетенции общего собрания относится:

- рассмотрение и обсуждение проекта Устава Школы, проектов изменений и дополнений, вносимых в Устав, с последующим утверждением их учредителем;
- принятие Положения об общем собрании Школы;
- разработка и принятие Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;
- принятие Положения о совете Школы, принятие изменений и дополнений к Положению о совете Школы;
- избрание членов совета Школы из числа работников Школы;
- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Школы;
- заслушивание отчетов директора Школы и коллегиальных органов управления Школы по вопросам их деятельности;
- участие в разработке и рассмотрении изменений и дополнений в действующие локальные нормативные акты Школы, участие в разработке и рассмотрении вновь принимаемых локальных нормативных актов Школы, затрагивающих права и законные интересы работников Школы;
- рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров;
- разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией Школы;
- контроль выполнения Устава Школы, внесение предложений по устранению нарушений Устава Школы;
- контроль за работой медицинских учреждений в целях охраны и укрепления здоровья детей и работников Школы;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Школы, вынесенных на рассмотрение общего собрания директором Школы и (или) коллегиальными органами управления Школы, не входящих в их компетенцию.

III. Функции общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива:

- обсуждение Устава Школы;
принятие Коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, организация работы комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора (комиссии по охране труда и соблюдению техники безопасности, по разрешению вопросов социальной защиты, по контролю исполнения трудовых договоров, по распределению материальной помощи работникам, по разрешению трудовых споров);
- обсуждение Правил внутреннего распорядка всех участников образовательного процесса;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- рассмотрение и принятие локальных актов в соответствии с Уставом Школы в пределах своей компетенции;
- представление работников Школы на награждение отраслевыми и государственными наградами.

IV. Права общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении учреждения;
- каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
- каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

V. Ответственность общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

VI. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

Нумерация ведется от начала учебного года.

Протоколы общего собрания трудового коллектива хранятся в делах школы.

VII. Порядок принятия настоящего положения

7.1. Положение обсуждается и принимается на общем собрании коллектива, вводится в действие приказом образовательной организации с указанием даты введения.