Рассмотрено на заседании УТВЕРЖДАЮ педагогического совета Директор МБОУ «Школа № 7»

коллектива пр. № 2 от 31.08.2022г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.А. Лисовская

 Приказ № 411 от 01.09.2022г.

 Согласовано: Рассмотрено

 Председатель Совета школы общее собрание трудового коллектива

 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**И.А. Резван протокол № 3 от 29.08. 2022г.

 **Коррупциогенная карта рабочего места директора**

**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа №7»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Процесс | Подпроцесс | Участники процесса | Критические точки | Сигналы опасности | Коллизии | Возможные коррупционные правонарушения | Вероятность наступления(высокая-«скорее всего»; средняя-«может быть»;низкая-«вряд ли» | Последствия совершения деяния |
| Непрозрачность процесса | Возможность принятия нескольких решений | Возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов | Общая оценка процесса по критическим точкам |
| Взаимодествие с обучающимися и их родителями | Приём, перевод и отчисление детей в соответствии с нормативными документами | а)директорб)заместители директорав)родители (законные представители обучающихся) | 0 | 1 | 3 | низкий | а)предоставление непредусмотренных законом преимуществ для зачисленияб)жалобыв)не отвечающие требования внутренние проверки | а)превышение должностных полномочий;б)присвоение денежных средств | а) злоупотребление должностными полномочиями | Высокая | а)судебные разбирательства;б)частные жалобы;в)проведение дополнительных проверок;г)нарушение СанПиН2.4.2.2821-10 в частности комплектования учебных классовд)привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности. |
| Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом ОУ, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителе й (законных представителей) | а)директорб)педагогические работникив)родители (законные представители обучающихся)г)заместитель директора по АХЧ | 6 | 5 | 4 | средний | а)недостоверные показатели отчётностиб) частные жалобы;в) не отвечающие требования внутренние проверки;г)расточительный образ жизни сотрудников | а)присвоение денежных средствб)изменение целевого назначения;в)отсутствие достоверной, публичной и общедоступной отчётности | а)манипуляция данными;б) хищения;в)предоставление ложной отчётности;г)нецелевое использование денежных средств | высокая | а)судебные разбирательства;б)частные жалобы;в)снижения индекса доверия к ОУ;г)привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности;д) увольнение кадров и поиск новых сотрудников. |
| Обеспечение объективности оценки качества образования | а)директорб)заместители директорав))педагогические работники | 2 | 2 | 3 | низкий | а)необъективность выставления оценок;б)завышение оценочных баллов для искусственногоподдержания видимости успеваемости и выполнения муниципального задания | а)отсутствие достоверной отчётности | а)манипуляция данными;б)предоставление ложной отчётности | низкая | а) частные жалобы;б) проведение дополнительных проверок;в)привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности. |
| Взаимодействие с коллективом | Приём/подбор/расстановка / увольнение кадров | а)директорб) специалист по кадрамв)заместители директораг)соискатели должности | 3 | 3 | 5 | средний | а) длительное отсутствие на работе, в рабочее время, на работе принятого сотрудника;б)недостаток компетентности работника. | а)служебный подлог;б)злоупотребление должностными полномочиями;в)необоснованные выплаты сотрудникам. | а)действия с нарушением установленных требований;б)сговор между руководителем ОУ и работником;в)фаворитизм;г)фальсификация документов. | средняя | а)судебные разбирательства;б) проведение дополнительных проверок;в)привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности. |
|  | Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат) | а)директорб)заместители директорав)члены комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ | 3 | 3 | 5 | средний | а) недостаток компетентности членов комиссии;б)неправильная вводящая в заблуждение информация;в) неинформированность директора о требованиях нормативно-правовых актов; | а)служебный подлог;б)злоупотребление должностными полномочиями;в)необоснованные выплаты сотрудникам | а)деяния с нарушением установленных требований, критериев;б)сговор между руководителем ОУ и работником;в)фаворитизм;г)фальсификация документов. | средняя | а)судебные разбирательства;б) проведение дополнительных проверок;в)замена членов комиссии;г)привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности. |
| Организация и управление. | Принятие локальных нормативных актов. | а) директор | 0 | 2 | 3 | низкий | а)неинформированность директора о требованиях нормативно-правовой базы | а)отсутствие достоверной, публичной и общедоступной отчётности | а)манипуляция данными;б)предоставление ложной отчётности | низкая | а)судебные разбирательства;б) проведение дополнительных проверок;в)замена членов комиссии;г)привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности. |
| Распоряжение финансовыми и материальным ресурсами. | Обеспечение отчёта, сохранности и пополнения товарно-материальных ценностей. | а) директор;б)заместитель директора по АХЧ и иные материально ответственные лица. | 2 | 2 | 3 | низкий | а)нерегулярная инвентаризация ТМЦ;б))неправильная вводящая в заблуждение информация;в)неудовлетворительная отчётность и документация. | а)злоупотребление должностными полномочиями;б)мошеничество в процессе инвентаризации | а)хищения и/или порча имущества;б)сговор с поставщиками (подрядчиками, исполнителями);в)закупка ненужного оборудования;г)ложные закупки товаров, работ, услуг;д)манипулирование данными;е)действия в обход критериев выделения | низкая | а)судебные разбирательства;б) проведение дополнительных проверок;в) недостаток в пополнении учебно-материальной базы;г)снижение качества образовательного процесса;д)замена членов закупочной комиссии;е)замена членов комиссии по списанию;ж) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.З)) увольнение кадров и поиск новых сотрудников. |
| Целевое и эффективное использование бюджетных средств. | а) директор;б)заместитель директора по АХЧ;в) главный бухгалтер. | 2 | 2 | 3 | низкий | а)нерегулярная инвентаризация ТМЦ;б))неправильная вводящая в заблуждение информация;в)неудовлетворительная отчётность и документация. | а)злоупотребление должностными полномочиями;б)мошеничество в процессе инвентаризации | а)хищения и/или порча имущества;б)манипулирование данными;в)действия в обход критериев выделения | низкая | а)судебные разбирательства;б) проведение дополнительных проверок;в) недостаток в пополнении учебно-материальной базы;г)снижение качества образовательного процесса;д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.е) увольнение кадров и поиск новых сотрудников. |
|  | Осуществление закупок (для муниципальных нужд и/или для собственных нужд ОУ) | а) директор;б)контрактный управляющий; | 2 | 2 | 3 | низкий | а)отсутствие достоверной информации о товарах, работах, услугах;б)наличие недостоверной, вводящей в заблуждение информации;в)относительно низкое количество закупок товаров, работ, услуг, приобретённых на конкурентной основе(злоупотребление правом на закупку товаров, услуг, способом «у единственного поставщика(подрядчика, исполнителя»);в) неудовлетворительная документация и отчётность. | а)злоупотребление должностными полномочиями;б)отсутствие законодательных ограничений(по 44-ФЗ)на закупку товаров, работ, услуг, способом «у единственного поставщика(подрядчика, исполнителя»); | а)хищение денежных средств и иного имущества; б)сговор с поставщиками (подрядчиками, исполнителями);в)закупка ненужного оборудования;г)ложные закупки товаров, работ, услуг;д)манипулирование данными;е)нарушение законодательства РФ о закупках и о хищении. | средняя | а)судебные разбирательства;б) проведение дополнительных проверок;в) недостаток в пополнении учебно-материальной базы;г)снижение качества образовательного процесса;д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.е) увольнение кадров и поиск новых сотрудников. |
| Администрирование (в том числе хозяйственной, закупочной деятельности ОУ) | Решение административных и /или хозяйственных вопросов | а) директор;б)заместитель директора по АХЧ; | 2 | 2 | 3 | низкий | а)отсутствие достоверной информации о товарах, работах, услугах;б)наличие недостоверной, вводящей в заблуждение информации;в) неудовлетворительная документация и отчётность.г)расточительный образ жизни сотрудников | а)злоупотребление должностными полномочиями; | а)хищение денежных средств и иного имущества; б)сговор с контрагентами ОУ. | низкая | а)судебные разбирательства;б) проведение дополнительных проверок;в) недостаток в пополнении учебно-материальной базы;г)снижение качества образовательного процесса;д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.е) увольнение кадров и поиск новых сотрудников |