Рассмотрено на заседании УТВЕРЖДАЮ педагогического совета Директор МБОУ «Школа № 7»

коллектива пр. № 2 от 31.08.2022г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.А. Лисовская

Приказ № 411 от 01.09.2022г.

Согласовано: Рассмотрено

Председатель Совета школы общее собрание трудового коллектива

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**И.А. Резван протокол № 3 от 29.08. 2022г.

**Коррупциогенная карта рабочего места директора**

**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа №7»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Процесс | Подпроцесс | Участники процесса | Критические точки | | | | Сигналы опасности | Коллизии | Возможные коррупционные правонарушения | Вероятность наступления(высокая-«скорее всего»; средняя-«может быть»;  низкая-«вряд ли» | Последствия совершения деяния |
| Непрозрачность процесса | Возможность принятия нескольких решений | Возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов | Общая оценка процесса по критическим точкам |
| Взаимодествие с обучающимися и их родителями | Приём, перевод и отчисление детей в соответствии с нормативными документами | а)директор  б)заместители директора  в)родители (законные представители обучающихся) | 0 | 1 | 3 | низкий | а)предоставление непредусмотренных законом преимуществ для зачисления  б)жалобы  в)не отвечающие требования внутренние проверки | а)превышение должностных полномочий;  б)присвоение денежных средств | а) злоупотребление должностными полномочиями | Высокая | а)судебные разбирательства;  б)частные жалобы;  в)проведение дополнительных проверок;  г)нарушение СанПиН2.4.2.2821-10 в частности комплектования учебных классов  д)привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности. |
| Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом ОУ, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителе й (законных представителей) | а)директор  б)педагогические работники  в)родители (законные представители обучающихся)  г)заместитель директора по АХЧ | 6 | 5 | 4 | средний | а)недостоверные показатели отчётности  б) частные жалобы;  в) не отвечающие требования внутренние проверки;  г)расточительный образ жизни сотрудников | а)присвоение денежных средств  б)изменение целевого назначения;  в)отсутствие достоверной, публичной и общедоступной отчётности | а)манипуляция данными;  б) хищения;  в)предоставление ложной отчётности;  г)нецелевое использование денежных средств | высокая | а)судебные разбирательства;  б)частные жалобы;  в)снижения индекса доверия к ОУ;  г)привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности;  д) увольнение кадров и поиск новых сотрудников. |
| Обеспечение объективности оценки качества образования | а)директор  б)заместители директора  в))педагогические работники | 2 | 2 | 3 | низкий | а)необъективность выставления оценок;  б)завышение оценочных баллов для искусственного  поддержания видимости успеваемости и выполнения муниципального задания | а)отсутствие достоверной отчётности | а)манипуляция данными;  б)предоставление ложной отчётности | низкая | а) частные жалобы;  б) проведение дополнительных проверок;  в)привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности. |
| Взаимодействие с коллективом | Приём/подбор/  расстановка / увольнение кадров | а)директор  б) специалист по кадрам  в)заместители директора  г)соискатели должности | 3 | 3 | 5 | средний | а) длительное отсутствие на работе, в рабочее время, на работе принятого сотрудника;  б)недостаток компетентности работника. | а)служебный подлог;  б)злоупотребление должностными полномочиями;  в)необоснованные выплаты сотрудникам. | а)действия с нарушением установленных требований;  б)сговор между руководителем ОУ и работником;  в)фаворитизм;  г)фальсификация документов. | средняя | а)судебные разбирательства;  б) проведение дополнительных проверок;  в)привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности. |
|  | Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат) | а)директор  б)заместители директора  в)члены комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ | 3 | 3 | 5 | средний | а) недостаток компетентности членов комиссии;  б)неправильная вводящая в заблуждение информация;  в) неинформированность директора о требованиях нормативно-правовых актов; | а)служебный подлог;  б)злоупотребление должностными полномочиями;  в)необоснованные выплаты сотрудникам | а)деяния с нарушением установленных требований, критериев;  б)сговор между руководителем ОУ и работником;  в)фаворитизм;  г)фальсификация документов. | средняя | а)судебные разбирательства;  б) проведение дополнительных проверок;  в)замена членов комиссии;  г)привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности. |
| Организация и управление. | Принятие локальных нормативных актов. | а) директор | 0 | 2 | 3 | низкий | а)неинформированность директора о требованиях нормативно-правовой базы | а)отсутствие достоверной, публичной и общедоступной отчётности | а)манипуляция данными;  б)предоставление ложной отчётности | низкая | а)судебные разбирательства;  б) проведение дополнительных проверок;  в)замена членов комиссии;  г)привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности. |
| Распоряжение финансовыми и материальным ресурсами. | Обеспечение отчёта, сохранности и пополнения товарно-материальных ценностей. | а) директор;  б)заместитель директора по АХЧ и иные материально ответственные лица. | 2 | 2 | 3 | низкий | а)нерегулярная инвентаризация ТМЦ;  б))неправильная вводящая в заблуждение информация;  в)неудовлетворительная отчётность и документация. | а)злоупотребление должностными полномочиями;  б)мошеничество в процессе инвентаризации | а)хищения и/или порча имущества;  б)сговор с поставщиками (подрядчиками, исполнителями);  в)закупка ненужного оборудования;  г)ложные закупки товаров, работ, услуг;  д)манипулирование данными;  е)действия в обход критериев выделения | низкая | а)судебные разбирательства;  б) проведение дополнительных проверок;  в) недостаток в пополнении учебно-материальной базы;  г)снижение качества образовательного процесса;  д)замена членов закупочной комиссии;  е)замена членов комиссии по списанию;  ж) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.  З)) увольнение кадров и поиск новых сотрудников. |
| Целевое и эффективное использование бюджетных средств. | а) директор;  б)заместитель директора по АХЧ;  в) главный бухгалтер. | 2 | 2 | 3 | низкий | а)нерегулярная инвентаризация ТМЦ;  б))неправильная вводящая в заблуждение информация;  в)неудовлетворительная отчётность и документация. | а)злоупотребление должностными полномочиями;  б)мошеничество в процессе инвентаризации | а)хищения и/или порча имущества;  б)манипулирование данными;  в)действия в обход критериев выделения | низкая | а)судебные разбирательства;  б) проведение дополнительных проверок;  в) недостаток в пополнении учебно-материальной базы;  г)снижение качества образовательного процесса;  д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.  е) увольнение кадров и поиск новых сотрудников. |
|  | Осуществление закупок (для муниципальных нужд и/или для собственных нужд ОУ) | а) директор;  б)контрактный управляющий; | 2 | 2 | 3 | низкий | а)отсутствие достоверной информации о товарах, работах, услугах;  б)наличие недостоверной, вводящей в заблуждение информации;  в)относительно низкое количество закупок товаров, работ, услуг, приобретённых на конкурентной основе(злоупотребление правом на закупку товаров, услуг, способом «у единственного поставщика(подрядчика, исполнителя»);  в) неудовлетворительная документация и отчётность. | а)злоупотребление должностными полномочиями;  б)отсутствие законодательных ограничений(по 44-ФЗ)на закупку товаров, работ, услуг, способом «у единственного поставщика(подрядчика, исполнителя»); | а)хищение денежных средств и иного имущества; б)сговор с поставщиками (подрядчиками, исполнителями);  в)закупка ненужного оборудования;  г)ложные закупки товаров, работ, услуг;  д)манипулирование данными;  е)нарушение законодательства РФ о закупках и о хищении. | средняя | а)судебные разбирательства;  б) проведение дополнительных проверок;  в) недостаток в пополнении учебно-материальной базы;  г)снижение качества образовательного процесса;  д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.  е) увольнение кадров и поиск новых сотрудников. |
| Администрирование (в том числе хозяйственной, закупочной деятельности ОУ) | Решение административных и /или хозяйственных вопросов | а) директор;  б)заместитель директора по АХЧ; | 2 | 2 | 3 | низкий | а)отсутствие достоверной информации о товарах, работах, услугах;  б)наличие недостоверной, вводящей в заблуждение информации;  в) неудовлетворительная документация и отчётность.  г)расточительный образ жизни сотрудников | а)злоупотребление должностными полномочиями; | а)хищение денежных средств и иного имущества; б)сговор с контрагентами ОУ. | низкая | а)судебные разбирательства;  б) проведение дополнительных проверок;  в) недостаток в пополнении учебно-материальной базы;  г)снижение качества образовательного процесса;  д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.  е) увольнение кадров и поиск новых сотрудников |