

Рассмотрено на заседании
общего собрания коллектива
протокол №1 от 30.08.2018 г.

Утверждено
приказом МБОУ СОШ №1 Маяк
№ 160 от 30.08.2018 г.
Директор  П. Бочаров



Положение об общем собрании коллектива муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №1 х. Маяк

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании работников учреждения (далее – Положение) разработано на основе Закона 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Трудового кодекса РФ, а также Устава МБОУ СОШ №1 х. Маяк.

1.2. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим органом коллегиального управления. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности общего собрания работников являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание работников учреждения работает совместно с администрацией, советом школы и другими органами самоуправления учреждения. Деятельность общего собрания работников осуществляется в строгом соответствии с нормам действующего законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующим образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией РФ;
- Законом 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;
- Уставом Учреждения и настоящим Положением.

2. Компетенция общего собрания работников учреждения.

2.1. Компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

- определяет основные направления деятельности Учреждения, перспективы его развития;
- принимает Устав, Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, вносит изменения, дополнения к выше указанным нормативным актам;
- дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-экономической деятельности Учреждения;
- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;
- поддерживает общественные инициативы по развитию деятельности Учреждения;
- заслушивает отчёты (доклады) Директора, отдельных работников по вопросам их деятельности

2.2. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

3. Организация работы общего собрания

3.1. Общее собрание работников учреждения созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.2. Общее собрание работников Учреждения формируется из всего трудового коллектива Учреждения на период его деятельности.

3.3. Общее собрание может собираться по инициативе директора, педагогического совета Учреждения, иных органов не менее четверти членов общего собрания работников Учреждения.

3.4. Для ведения общего собрания работников Учреждения открытым голосованием избирается председатель, который выполняет функции по организации работы собрания и ведет заседание, а также секретарь, который протоколирует решения собраний.

3.5. Решение общего собрания работников Учреждения правомочно, если на собрании или заседании присутствует не менее 2/3 работников Учреждения. Решение общего собрания работников Учреждения принимается большинством голосов присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

3.6. Решение общего собрания работников Учреждения оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем общего собрания работников Учреждения.

3.7. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах школы (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив)

3.8. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.