

ПРИНЯТО
на заседании
Педагогического совета
протокол
от 01.02.2022 № 2

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
МБОУ «Школа № 109»
Т.В. Башкирова
«01» февраля 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУ «Школа № 109»
И.А. Глебездина
приказ от 01.02.2022 № 53 /од



ПОЛОЖЕНИЕ

О ВЫПЛАТАХ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ «ШКОЛА № 109»



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение об установлении выплат компенсационного характера работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Школа № 109» (далее - Положение) разработано с целью усиления материальной заинтересованности работников МБОУ «Школа № 109» (далее по тексту - школа) в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации.

1.2. Выплаты компенсационного характера, устанавливаются коллективным договором школы в соответствии с постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 01.02.2022 года № 77 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону», и настоящим Положением.

1.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при выполнении педагогической (преподавательской) работы, не считающейся совместительством в соответствии с пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», в зависимости от условий работы и содержания выполняемых работ.

1.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера в обязательном порядке включаются в трудовые договоры работников.

2. ВИДЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

2.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам школы устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

2.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в настоящем Положении.

2.4. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в размере не менее 4 процентов должностного оклада, ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Руководитель учреждения проводит меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований для применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

2.4.1. Доплата за работу с опасными для здоровья условиями труда в размере 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается работникам, занимающим административные и педагогические должности, должности медицинского, технического персонала учреждений, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями *туберкулеза*.

2.4.2. Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда рассчитывается от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы.

2.5. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, доплата осуществляется в пределах фонда заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) и может устанавливаться как одному, так и нескольким лицам, выполняющим дополнительный объем работы. Конкретный размер доплаты определяется каждому работнику дифференцированно, в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

2.6. В соответствии со статьей 154 ТК РФ работникам производится доплата за работу в ночное время в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 до 6 часов).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на количество рабочих часов в соответствующем месяце (расчетном периоде).

2.7. Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	2	3
1.	За обучение на дому обучающихся, осваивающих	

образовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации: педагогическим работникам	15
--	----

2.7.1. Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе, работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени.

Педагогическим работникам доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку. Перечень работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам (ставка заработной платы), а также конкретные размеры доплаты в тех случаях, когда они имеют минимальные и максимальные значения, определяются руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях труда.

2.8. При выполнении дополнительной работы, связанной с обеспечением образовательного процесса, но не входящей в основные должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационными характеристиками (профессиональными стандартами), работникам учреждения устанавливаются доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, в соответствии с таблицей.

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты (процентов)
1.	Учителям - за классное руководство (за один класс): 1 – 4-х классов 5,6,7,8-х классов 9,11 классов	10 10 15
2.	Учителям 1 – 4-х классов за проверку тетрадей	10
3.	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ по: ➤ русскому языку; ➤ математике; ➤ иностранный язык, химия, физика	10 10 5
4.	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями, учебными мастерскими): ➤ информатика; ➤ биология, физика, химия; ➤ учебные мастерские.	10 10 10
5.	Работникам учреждения за работу в тарификационных комиссиях образовательных учреждений: руководитель комиссии секретарь комиссии	20 15
6.	Работникам учреждения за работу в: ➤ методическом совете:	

	руководитель..... секретарь.....	- 10
	➤ психолого-педагогический консилиум (ППК): руководитель..... секретарь.....	- 10
	➤ педагогическом совете: руководитель..... секретарь.....	- 10
	➤ совете профилактики: руководитель..... секретарь.....	- 10
	➤ методических объединениях учителей-предметников руководитель.....	10
	➤ методических объединениях классных руководителей руководитель.....	8
7.	Работникам учреждения: ➤ за работу с персональными данными работников..... ➤ за работу с персональными данными обучающихся, родителей (законных представителей)..... ➤ за работу с сайтом учреждения	20 15 15
8.	Работникам учреждения за работу с автоматизированными информационными системами и программами (за исключением бухгалтерских программ «1С», «Парус»): ➤ заместители руководителя (РостАуСТ) ➤ педагогические работники (РИС Ростовской области "Образование" сегмент "Электронная школа" https://sh-open.ris61edu.ru ; https://school-go.ru/) ➤ педагогические работники, иные специалисты и служащие (АЦК «Муниципальный заказ», АЦК «Финансы»)	50 100
9.	Педагогическому работнику, ответственному за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в общеобразовательном учреждении с количеством классов: от 10 до 19 от 20 до 29 от 30 и более	20 40 80
10.	Педагогическим работникам, ответственным за организацию профориентации, трудового обучения, общественно-полезного труда в общеобразовательном учреждении с количеством классов: от 6 до 12 от 13 до 29 от 30 и более	15 25 40
11.	Работнику учреждения: за ведение архива по кадрам за ведение архива по основной деятельности за ведение архива по финансово-хозяйственной деятельности	20 20 20
12.	Работникам учреждения, ответственным за организацию питания: ➤ заместителю руководителя	15

	➤ педагогическим работникам (каждому)	10
13.	Работникам учреждений за организацию работы по социально-психологическому тестированию обучающихся: ➤ заместитель руководителя ➤ педагог-психолог ➤ классные руководители (каждому)	20 15 10
14.	Работникам за работу в составе аттестационной комиссии учреждения по аттестации руководящих и педагогических работников на соответствие занимаемой должности: ➤ руководитель комиссии ➤ секретарь комиссии	- 15
15.	Работникам за руководство и организацию летней оздоровительной кампании (<i>на период проведения</i>) ➤ заместитель руководителя ➤ педагогические работники (каждому)	20 15
16.	Работникам за руководство и организацию тренировочных и учебно-тренировочных сборов (<i>на период проведения</i>) ➤ заместителю руководителя ➤ педагогические работники (каждому)	20 15
17.	Работникам за работу в <i>комиссиях по закупке товаров</i> , работ и услуг ➤ председатель комиссии ➤ секретарь комиссии ➤ члены комиссии (каждому)	20 20 10
	Работникам за работу в <i>комиссиях по приемке товаров</i> , работ и услуг ➤ председатель комиссии ➤ секретарь комиссии ➤ члены комиссии (каждому)	20 20 10
18.	Работникам учреждения за организацию работы с фондами социального, медицинского, пенсионного страхования: ➤ главному бухгалтеру ➤ бухгалтерам, иным специалистам и служащим	20 40
19.	Работнику за ведение воинского учета	15
20.	Работникам за организацию работы: ➤ по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности (уполномоченный по делам ГО и ЧС, председатель комиссии) ➤ за противодействие терроризму ➤ за противодействие коррупции	20 15 15
21.	Работнику за выполнение обязанностей общественного инспектора по охране труда	15
22.	Работникам за выполнение функций специалиста в сфере закупок (при отсутствии должности в штатном расписании)	80
23.	Работнику за выполнение обязанностей специалиста по кадрам (при отсутствии должности в штатном расписании)	20

24.	Работникам учреждения (в том числе библиотекарям) за работу с библиотечным фондом учебников (<i>в зависимости от количества экземпляров учебников</i>): <ul style="list-style-type: none"> ➤ работникам, входящим в ПКГ работников образования, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н ➤ иным работникам 	20
		25
25.	Главным бухгалтерам, бухгалтерам за ведение планово-экономической деятельности (<i>при отсутствии должности экономиста в штатном расписании</i>)	50
26.	Работникам за организацию и проведение педагогического мониторинга (<i>на период проведения</i>): <ul style="list-style-type: none"> ➤ заместитель руководителя ➤ педагогические работники (каждому) 	15
		10
27.	Работникам учреждения, участвующим в подготовке и проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, за обеспечение проведения государственной итоговой аттестации (<i>за исключением педагогических работников, которым в соответствии с законодательством выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации</i>) (<i>на период проведения</i>): <ul style="list-style-type: none"> ➤ заместитель руководителя ➤ технический специалист по работе с программным обеспечением, оказывающий информационно-техническую помощь руководителю и организаторам ППЭ ➤ педагогические и иные работники, оказывающие сопровождение проведения государственной итоговой аттестации вне аудитории ➤ медицинский работник; ассистент, оказывающий необходимую техническую помощь обучающимся с ограниченными возможностями здоровья, детям-инвалидам и инвалидам 	30
		20
		15
		10
28.	Педагогическим работникам учреждения за работу по наставничеству молодых специалистов	30

Примечания к подпункту 2.8:

1). Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей должности (профессии).

Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, рассчитываются от ставки заработной платы по соответствующей педагогической должности, за исключением доплат учителям 1 – 4-х классов за проверку тетрадей и учителям, преподавателям за проверку письменных работ, которые устанавливаются от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы.

При наличии у работников права на установление доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, по нескольким основаниям, их величины по каждому основанию определяются отдельно без учета других доплат.

2). Доплаты за классное руководство (руководство группой), проверку тетрадей, письменных работ, предусмотренные пунктами 1 – 3 таблицы, устанавливаются в максимальном размере, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее 25 человек (в классах компенсирующего обучения – 20 человек);

Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчет доплаты осуществляется исходя из максимального размера, уменьшенного пропорционально численности обучающихся.

3). При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах, в том числе временно в связи с заменой другого педагогического работника, отсутствующего по болезни или иным причинам. При этом расчет доплаты за классное руководство ведется отдельно по каждому классу с учетом наполняемости.

В случае необходимости классное руководство в классе может также осуществляться преподавателями из числа руководителей и других работников учреждения, ведущих в них учебные занятия.

4). При установлении доплаты, предусмотренной пунктом 4 таблицы, учитываются оснащенность учебного кабинета (лаборатории, учебной мастерской) оборудованием, инвентарем, учебными пособиями и трудоемкость работы по его содержанию.

5). Доплата за обеспечение проведения государственной основной и государственной итоговой аттестации устанавливается:

➤ педагогическим и иным работникам, включенным приказом министерства общего и профессионального образования Ростовской области в состав организаторов (временных коллективов) для проведения государственной итоговой аттестации (ГИА) по образовательным программам основного общего образования в форме основного государственного экзамена (ОГЭ) и государственной итоговой аттестации (ГИА) по образовательным программам основного общего образования и среднего общего образования в форме государственного выпускного экзамена (ГВЭ) в пунктах проведения экзамена (ППЭ);

➤ работникам учреждений (за исключением педагогических работников), включенным приказом министерства общего и профессионального образования Ростовской области в состав организаторов (временных коллективов) для проведения государственной итоговой аттестации (ГИА) по образовательным программам среднего общего образования в форме единого государственного экзамена (ЕГЭ) в пунктах проведения экзамена (ППЭ).

Доплата за обеспечение проведения ГИА устанавливается в процентах от ставки заработной платы учителя (без учета повышающих коэффициентов, образующих новые должностные оклады, ставки заработной платы) за каждый день

работы в составе временных коллективов на время проведения ГИА согласно утвержденным расписаниям проведения ЕГЭ, ОГЭ и ГВЭ.

б). Порядок установления доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, конкретизируется в локальном нормативном акте с учетом требований, установленных Положением.

При этом, исходя из содержания выполняемой дополнительной работы, доплаты могут носить постоянный характер или устанавливаться на определенный период. Размеры доплат в указанных диапазонах устанавливаются дифференцированно исходя из объема и сложности выполняемой работы.

2.8 В соответствии с частью 9 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогическим работникам, участвующим по решению министерства общего и профессионального образования Ростовской области в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации (далее – компенсация педагогическим работникам).

В соответствии с частью 3 статьи 13 Областного закона от 14.11.2013 № 26 – ЗС «Об образовании в Ростовской области» компенсация педагогическим работникам выплачивается после выполнения всего объема работ по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации обучающихся в размере, определяемом исходя из норм трудозатрат и стоимости одного часа работ по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.

Порядок выплаты компенсации педагогическим работникам, нормы трудозатрат и стоимость одного часа работ по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования устанавливаются министерством общего и профессионального образования Ростовской области.

2.9. Выплаты компенсационного характера могут устанавливаться работникам по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени в зависимости от условий работы и содержания выполняемых работ, а также при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», если иное не установлено Положением.

3. СРЕДСТВА НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

3.1. Средства на осуществление компенсационных выплат сотрудникам школы предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

3.2. Объем средств, направляемых на установление компенсационных выплат не должен превышать 20 процентов планового фонда оплаты труда, исчисленного исходя из должностных окладов, с учетом установленной педагогической нагрузки, и ставок заработной платы.