
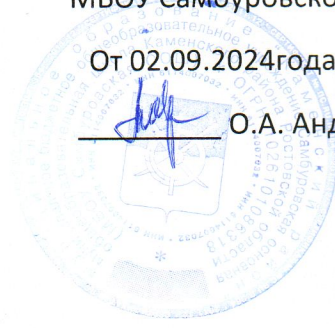


ПРИНЯТО НА ПЕДСОВЕТЕ
МБОУ САМБУРОВСКОЙ ООШ
ПРОТОКОЛ №02 ОТ 02.09.2024

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МБОУ Самбуровской ООШ
От 02.09.2024 года №132

О.А. Андрейчук



Изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Самбуровской основной общеобразовательной школы Каменского района Ростовской области

Внести следующие изменения и дополнения в «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Самбуровской основной общеобразовательной школы Каменского района Ростовской области

Раздел 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» дополнить п.2.1.6. Лица, признанные на территории Российской Федерации иностранными агентами, не вправе осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях.

Раздел 3 «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора»

Дополнить пункт 3.1.6

Согласно ст. 262 ТК РФ лицам, заботящимся о детях-инвалидах до 18 лет, полагается 4 дополнительных выходных в месяц. К таким лицам относятся:

- оба родителя;
- опекуны;
- попечители.

Если ухаживающих несколько, эти 4 дня они могут разделить между собой так, как им удобно. Выходные можно использовать суммарно: один раз в течение календарного года работник вправе взять до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд (в пределах общего количества неиспользованных выходных за этот год). График предоставления выходных в количестве более 4 подряд нужно будет согласовывать с работодателем.

Дни, положенные по ст. 262 ТК РФ, не предоставляются конкретному лицу в периоды его нахождения в отпуске:

- основном;
- дополнительном;
- по уходу за ребенком до 3 лет.

Если выходной совпал с периодом временной нетрудоспособности того, кому он полагался, выходной можно перенести в пределах того же месяца. Для этого должны быть выполнены следующие условия:

- нетрудоспособность должна закончиться раньше конца календарного месяца;
- больничный должен быть предъявлен работодателю тоже до конца месяца.

Право на дополнительные выходные наступает с месяца, в котором ребенку установлена инвалидность.

Право прекращается с месяца, следующего за месяцем, когда инвалидность была снята либо ребенку исполнилось 18 лет.

Если получать дополнительные выходные по ст. 262 ТК РФ могут несколько членов семьи с ребенком-инвалидом, тому, кто обращается к работодателю с такой просьбой, следует подтвердить, что другой родитель (или приравненное лицо) норму дней еще не использовал. Для этого оформляется справка по месту работы другого родителя или приравненного к нему лица.

Эта льгота ежемесячная, поэтому нужно либо каждый раз писать отдельное заявление о предоставлении выходных, либо составить его вперед на более длительный период времени: квартал, год. Периодичность предоставления заявления можно согласовать с работником. А вот справка о неиспользовании отпуска вторым родителем предъявляется ежемесячно.

Исключение делается для одиноких (по документам) родителей, а также если второй родитель:

- ограничен в правах, признан без вести отсутствующим либо умершим;
- находится в местах лишения свободы;
- находится в длительном отъезде (например, в командировке сроком более 1 месяца).

Разумеется, данные факты потребуются подтвердить документами, прилагаемыми к заявлению о предоставлении льготы по ст. 262 ТК РФ.

Помимо справки о неиспользовании выходных другим лицом (либо документов, позволяющих ее не оформлять), работник представляет работодателю:

- справку МСЭ об инвалидности ребенка;
- документ о регистрации ребенка по месту проживания;
- документы, подтверждающие родительские права (свидетельство о рождении, усыновлении, опеке и т. п.).

Данные документы представляются 1 раз за период их действия. Например, если справка бюро медико-социальной экспертизы выдана на 1 год, достаточно предъявить ее 1 раз в этом году.

Представитель работодателя после ознакомления с оригиналами документов должен вернуть их работнику, сделав для себя нужные копии.

Оплачиваются только выходные, предоставляемые согласно ст. 262 ТК РФ, то есть на детей-инвалидов.

Оплата производится исходя из стандартного расчета среднедневного заработка за предшествующие 12 месяцев.