

«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в МБОУ:
Донская ООШ.

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1. Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества для ОО (далее - целевая модель наставничества ЦМН)			
1.1.	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в МБОУ: Донская ООШ	Сентябрь 2021	директор
1.4.	Разработка положений о программе ЦМН в МБОУ: Донская ООШ	До 13.10.2021	Директор, куратор ЦМН
1.5.	Разработка плана мероприятий (дорожных карт) внедрения ЦМН в ОО	До 13.10.2021	Директор, куратор ЦМН
1.6.	Согласование дорожной карты по внедрению ЦМН, разработанных ОО с Отделом образования	До 13.10.2021	директор
1.7.	Разработка и утверждение распорядительных актов ОО о внедрении ЦМН на уровне ОО, включающие: - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей; - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в ОО; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации; - утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН	Октябрь 2021	Директор, куратор ЦМН

	в образовательной организации.		
1.8.	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	Октябрь 2021	Директор, куратор ЦМН
1.9.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).	Октябрь 2021	Директор, куратор ЦМН
2. Организационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1.	Формирование базы данных о наставляемых на уровне ОО. Сбор данных.	Октябрь – ноябрь 2021	Директор, куратор ЦМН
2.2.	Формирование базы данных о наставниках на уровне ОО. Сбор данных	В течение всего периода реализации ЦМН	Директор, куратор ЦМН
2.3.	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	В течение всего периода реализации ЦМН	Директор, куратор ЦМН
2.4.	Разработка программно-методических материалов на уровне ОО, необходимых для реализации целевой модели наставничества	Сентябрь – ноябрь 2021	Директор, куратор ЦМН
2.5.	Информирование педагогического, родительского сообществ, обучающихся ОО о реализации программы наставничества	Октябрь 2021	Директор, куратор ЦМН

3. Внедрение целевой модели наставничества в МБОУ: Донская ООШ в 2021/2022			
3.1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Сентябрь – ноябрь 2021	директор
3.2.	Формирование базы наставляемых в 2021/2022 учебном году	Октябрь 2021	Директор, замдиректора по УВР
3.3.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2021 /2022 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	Сентябрь – октябрь 2021	Директор, замдиректора по УВР
3.4.	Обучение наставников	Согласно графику ОО	Замдиректора по УВР
3.5.	Формирование наставнических пар или групп	Сентябрь – октябрь 2021	Директор, куратор ЦМН
3.6.	Организация работы наставнических пар или групп	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Директор, куратор ЦМН
3.7.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Директор, куратор ЦМН
4. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов Волгодонского района и обучение наставников			
4.1.	Разработка комплекса тематических мероприятий (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021	Ноябрь 2021	Директор, замдиректора по УВР
4.2.	Создание специальной рубрики на официальном сайте ОО	В течение всего срока реализации ЦМН	Старший вожатый
5. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества на период 2021-2024 годы			
5.1.	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	Октябрь-ноябрь 2021	Директор, замдиректора по УВР
5.2.	Сбор результатов мониторинга	Декабрь 2021	Директор, замдиректора по

	реализации программ наставничества в ОО		УВР
6. Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
6.1.	-Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества: на уровне образовательной организации: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	Декабрь 2021, Декабрь 2022, Декабрь 2023, Декабрь 2024	директор
7. Координирование внедрения целевой модели наставничества:			
7.1.	На уровне ОО	В течение всего периода внедрения	директор

