

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя школа «Центр образования» г. Волгодонска

ПРИНЯТО

решением педагогического совета
МБОУ СШ «Центр образования»
г. Волгодонска
Протокол от 17.01.2024г № 6

УТВЕРЖДЕНО

приказом и.о. директора
МБОУ СШ «Центр образования»
г. Волгодонска
от 17.01.2024г № 20
О.Н. Жданова



Положение
о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте
от 14 до 18 лет
в МБОУ СШ «Центр образования» г. Волгодонска

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:
- Трудовым кодексом Российской Федерации
 - Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
 - Постановлением Правительства Ростовской области от 25.09.2013 года №586 «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения»
 - Федеральным законом от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»
 - Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»
 - Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 07.04.1999г №7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъёме и перемещении тяжестей вручную»
 - Правилами внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ СШ «Центр образования» г. Волгодонска.

1.2. Организация временной занятости подростков предоставит им возможность приобрести трудовой опыт, заработать собственные деньги, почувствовать себя увереннее и самостоятельнее, найти новых друзей, познакомиться с миром разнообразных и нужных профессий, а также будет способствовать профилактике асоциальных проявлений в молодежной среде.

1.3. Приоритетным правом при временном трудоустройстве пользуются дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, несовершеннолетние из семей безработных граждан, неполных, многодетных и неблагополучных семей, а также несовершеннолетние, состоящие на различных видах учета в комиссии по делам несовершеннолетних.

2. Порядок организации временного трудоустройства подростков

2.1. Принятие подростка на работу осуществляется на основании приказа руководителя работодателя.

2.2. Организация временной трудовой занятости подростков осуществляется на основании срочного трудового договора об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее – срочный трудовой договор), заключенного работодателем с подростком.

2.3. Трудоустройство подростков допускается по достижении ими 14 лет только при наличии письменного согласия одного из родителей или законного представителя.

2.4. Занятость подростков предусматривается по видам работ, не наносящим ущерба здоровью подростков, их нормальному развитию и нравственности.

2.5. Ответственный за организацию временного трудоустройства несовершеннолетних:

- формирует список несовершеннолетних граждан на временное трудоустройство;
- организует и проводит для подростков вводный инструктаж и инструктаж по технике безопасности на рабочем месте;
- информирует подростков о возможности временного трудоустройства;
- ведет прием документов от подростков, указанных в пункте 2.6 настоящего Положения;
- заключает срочный трудовой договор с каждым подростком;
- ведет табель учета рабочего времени подростка.

2.6. Документы, необходимые для временного трудоустройства подростков:

- заявление подростка о приеме на работу;
- копия паспорта гражданина Российской Федерации;
- копия свидетельства обязательного государственного пенсионного страхования;
- медицинская справка, о прохождении предварительного медицинского осмотра, подтверждающего отсутствие противопоказаний для принятия несовершеннолетнего на соответствующую работу (форма 086 – У);
- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факте уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям (в соответствии со статьёй 65 трудового кодекса РФ);
- согласие на обработку персональных данных;
- с письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы;

- трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.

3. Финансирование и оплата труда

3.1. Финансирование мероприятий по организации временного трудоустройства подростков осуществляется за счет средств предусмотренных на данные цели в образовательном учреждении и центре занятости населения.

3.2. Оплата труда подростков осуществляется в сроки и в порядке, которые установлены коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка (23 – его числа заработная плата за 1 половину месяца, 8-ого числа за 2 половину месяца).

3.3. Оплата труда подростков производится исходя из размера минимального размера оплаты труда в Российской Федерации и пропорционально отработанному времени.

3.4. Выплата зарплаты подросткам и ведение бухгалтерской отчетности осуществляется работодателем.

3.5. Руководитель работодателя несет ответственность за целевое использование средств, выделенных на мероприятия по организации занятости подростков.

4. Учёт и отчётность

4.1. Учету подлежат все подростки, принявшие участие в работе трудовых бригад, независимо от количества отработанного времени.

4.2. Подростки, участвующие во временной трудовой занятости, не учитываются в списочной и среднесписочной численности работодателя.