

От работодателя:

Руководитель
образовательной организации




Иванченко О.В.

«08» 12.20 20 г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации

 Перунова Л.А.

М.П.

«08» 12.2020г.

Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
лицей №9 г.Сальска
действующему с 08.12.2020 по 07.12.2023

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в
управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № _____
от _____

**КОПИЯ
ВЕРНА**



Директор лицея 

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

МБОУ лицей №9 г.Сальска в лице директора Иванченко Ольги Викторовны, с одной стороны и представителя трудового коллектива, председателя ПК МБОУ лица №9 г.Сальска Перуновой Людмилы Александровны, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол №4 от 08.12.2020) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1.Внести в Коллективный договор МБОУ лица №9 г.Сальска изменение (дополнение), изложив

пункт 2.2.2.Коллективного договора в следующей редакции:

при приеме на работу (до подписания трудового договора) ознакомить работников под роспись с документами, предусмотренными в статье 65 Трудового кодекса Российской Федерации (с учетом новых правил ведения трудовых книжек и сведений о трудовой деятельности в электронном виде, внесённых Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ).

пункт 2.2.9. Коллективного договора в следующей редакции:

оформление прекращения трудового договора осуществляется в соответствии со статьёй 84.1.Трудового кодекса Российской Федерации (с учётом новых правил ведения трудовых книжек и сведений о трудовой деятельности в электронном виде, внесённых Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ)

пункт 6.1.11. Коллективного договора в следующей редакции:

в целях профилактики ВИЧ/СПИДА среди работников учреждения и сокращения негативных последствий распространения эпидемии для социального и экономического развития не реже 1 раза в год проводить инструктаж по охране труда на рабочем месте проводить обучение и проверку знаний с использованием компьютерного информационного Модуля « Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ»

пункт 8.3. Коллективного договора в следующей редакции:

осуществлять контроль за правильностью ведения и хранения трудовых книжек работников, за своевременностью внесения в них записей, в том числе при установлении квалификационных категорий по результатам аттестации работников, ведением личных дел (личные дела работников хранятся 75 лет).

2.Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 08.12.2020 и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ лица №9 г.Сальска

Директор МБОУ лица №9
г.Сальска
О.В. Иванченко



Председатель
ПК МБОУ лица №9 г.Сальска
Л.А. Перунова

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Л.А. Перунова', written over a horizontal line.