

ПРИНЯТО
решением педагогического совета
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней школой №5 г.Волгодонска
протокол № 1 от «30» 08 2021 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней школой №5 г.Волгодонска
приказ № 14 от «01» 09 2021 г.
Директор МБОУ СШ №5 г.Волгодонска
_____ Е.Н.Тимохина



ПОЛОЖЕНИЕ
об организации временного трудоустройства
несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 о 18 лет
в МБОУ СШ № 5 г.Волгодонска

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.06.1999 N 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», Федеральным законом от 24.07.1998 №124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Постановлением Администрации города Волгодонска от 02.02.2021 г. N171.

1.2. Целью настоящего Положения является временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, обеспечение права граждан на труд и вознаграждение за труд, удовлетворение их потребностей в заработке в свободное от учебы время.

1.3. Основной задачей содействия трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на временную работу является их приобщение к труду, получение профессиональных навыков, адаптация к трудовой деятельности.

2. Порядок организации временного трудоустройства подростков.

2.1. Временное трудоустройство в муниципальном учреждении организуется путем создания дополнительных рабочих мест. Принятие подростка на работу осуществляется на основании приказа руководителя работодателя.

2.2. Организация временной трудовой занятости подростков осуществляется на основании срочного трудового договора об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее – срочный трудовой договор), заключенного работодателем с подростком. Типовая форма трудового договора является неотъемлемой частью к настоящему Положению.

2.3. Трудовой договор заключается с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства. Согласие оформляется в форме заявления по образцу, является неотъемлемой частью к настоящему Положению.

2.4. Занятость подростков предусматривается по видам работ, не наносящим ущерба здоровью подростков, их нормальному развитию и нравственности. Перечень видов работ, выполняемых подростками, трудоспособными на временные работы- работы по благоустройству памятных знаков на поляне городов-героев, уборки территории и помещений школы.

2.5. Работодатель организует и проводит для подростков вводный инструктаж по технике безопасности на рабочем месте.

2.6. Работодатель:

- информирует подростков о возможности временного трудоустройства;
- ведёт прием документов от подростков;
- ведёт табель учёта рабочего времени подростка;
- обеспечивает оплату труда согласно условиям заключённого срочного трудового договора.

2.7. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- медицинскую справку, подтверждающую возможность работы по состоянию здоровья.

2.8. Выполнение лёгкого труда лицами, получившими общее образование и достигшим возраста 14 лет, возможно только в свободное от получения образования время, без ущерба для освоения образовательной программы.

Для несовершеннолетних работников установлена сокращённая продолжительность рабочего времени и дополнительные требования к режимам их труда (ст.92 ТК РФ).

- для работников в возрасте до 16 лет (не более 24 часа в неделю);
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет (не более 35 часов в неделю).

Продолжительность рабочего времени в неделю учащихся образовательных учреждений в возрасте до 18 лет, работающих в течение учебного года в свободное от учёбы время, не должна превышать половины указанных норм.

Согласно ст.94 ТК РФ продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать для работников в возрасте:

- от 15 до 16 лет- 5 часов;
- от 16 до 18 лет- 7 часов.

Для учащихся образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учёбу с работой, продолжительность смены составляет:

- в возрасте от 14 до 16 лет- 2,5 часа;
- в возрасте от 16 до 18 лет- 4 часа

3. Финансирование и оплата труда

3.1. Финансирование мероприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет осуществляется за счёт средств местного бюджета, предусмотренных на эти цели; средств от приносящих доход деятельности, добровольных пожертвований физических и юридических лиц.

3.2. Оплата труда несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет производится из размера минимального размера оплаты труда в Российской Федерации и пропорционально отработанному времени.

3.3. Выплата заработной платы и ведение бухгалтерской отчетности осуществляется работодателем.

3.4. Средства, выделенные на мероприятия по организации временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, используются только на эти цели.