

Утверждаю:

директор / Т. В. Рябышева
приказ от 02.10.2023 №480



**Положение
о ежемесячном денежном вознаграждении
за классное руководство педагогическим работникам
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней школы №9 имени И.Ф.Учаева г.Волгодонска**

Раздел 1. Общие положения

1.1. Положение о ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней школы №9 имени И.Ф.Учаева г.Волгодонска разработано на основании постановления Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 г. № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

1.2. Настоящее Положение рассматривается на педагогическом совете школы, утверждается директором школы и согласовывается с председателем профсоюзной организации.

1.3. Положение определяет порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическими работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней школы №9 имени И.Ф.Учаева г.Волгодонска, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за счет средств федерального бюджета.

Раздел 2. Условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения

2.1. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия и утверждается приказом общеобразовательной организации.

2.2. Осуществление педагогическими работникам классного руководства с выплатой денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый класс, также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств бюджета субъекта Российской Федерации, относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника.

2.3. Регулирование вопросов, связанных с классным руководством, осуществляется тем же порядком, что и при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, и закрепляется в Правилах внутреннего трудового распорядка МБОУ СШ №9 им. И. Ф. Учаева г.Волгодонска

2.4. При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии возможности у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам с выплатой денежного вознаграждения за весь период замены. В случае необходимости классное руководство может также осуществляться педагогами из числа руководителей, других работников общеобразовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе.

Раздел 3. Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения

3.1. Денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней школы №9 имени И.Ф.Учаева г.Волгодонска, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

3.2. Ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), независимо от

количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

3.3. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 000 рублей выплачивается дополнительно к доплате за классное руководство, снижение размера которой не допускается.

3.4. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;
- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц;
- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением; при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка;
- учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам; аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

3.5. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательной организации, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем. За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.