

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ШКОЛА №9 ИМЕНИ И.Ф.УЧАЕВА г.ВОЛГОДОНСКА**

Согласовано:

Председатель профсоюзной организации
/К. В.Свечкарев
протокол №10 от 28.08.2019

Утверждаю:

директор _____/С. А. Смоляр
приказ от 30.08.2019 №433

**Положение
об установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты
работы педагогическим работникам**

Приложение к приказу от 22.11.2021
№542 «Об утверждении локальных актов
школы»

**Положение
об установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты
работы педагогическим работникам**

1. Общие положения.

1.1. Положение об установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам разработано на основании Постановления Администрации города Волгодонска от 24.11.2016 № 2901 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Волгодонска», письма минобразования Ростовской области от 05.10.2021 № 24/3.2-15534, Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней школы № 9 имени И. Ф. Учаева г. Волгодонска.

1.2. Положение утверждается директором школы по согласованию с профсоюзной организацией школы, педагогическим советом школы.

1.3. Данное Положение разработано с целью выработки единых подходов к порядку и размерам установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам.

1.4. Размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в пределах средств субвенций.

2. Порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается при соблюдении критериев оценки результативности и качества труда педагогических работников, перечисленных в разделе 3 Положения.

2.2. Для оценки результативности и качества труда педагогических работников по каждому критерию вводятся показатели и шкала баллов.

2.3. Критерии оценки результативности и качества труда педагогических работников, шкала баллов, условия осуществления выплат надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам школы разрабатывается комиссией, в которую входят: заместители директора по УВР, заместитель директора по ВР, председатель профсоюзной организации, руководитель методического объединения классных руководителей. Состав комиссии утверждается приказом директора школы.

2.4. Заместители директора школы ежемесячно до 15 числа месяца, следующего за отчетным, предоставляют на заседании комиссии информацию о показателях деятельности работников, являющуюся основанием для назначения им стимулирующих выплат, и члены комиссии вносят предложения об утверждении фиксированного количества баллов персонально каждому педагогическому работнику в соответствии с критериями оценки результативности и качества труда педагогических работников, перечисленных в разделе 3 Положения. Информация о показателях деятельности работников за период май-август предоставляется в сентябре; за период ноябрь-декабрь – в декабре (до 25 числа).

2.5. Общее количество баллов персонально каждому педагогическому работнику оформляется протоколом за подписью членов комиссии и утверждается приказом директора школы.

2.6. Расчет размеров выплат каждому педагогическому работнику производится, исходя из расчета стоимости одного балла путем деления заявленной суммы ФОТ на общую набранную всеми педагогическими работниками сумму баллов в отчетном периоде. Выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы за отчетный период производится в месяце, следующем за отчетным, за счет экономии фонда оплаты труда. Выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы за период май-август производится в сентябре; за период ноябрь-декабрь – в декабре за счет экономии фонда оплаты труда.

2.7. Не производится установление надбавки за интенсивность и высокие результаты работы следующим категориям работников:
 имеющим дисциплинарные взыскания в отчетный период;
 имеющим замечание за нарушение педагогической этики;
 несвоевременно и (или) некачественно выполняющим работу, определенную при установлении надбавки на основании документов, подтверждающих указанные факты (докладные, акты и другие).

3. Критерии оценки результативности и качества труда педагогических работников
 Общее число баллов Р складывается из трех составляющих:
 Р₁ – результативность и качество внеклассной работы по предмету;
 Р₂ – результативность и качество методической деятельности;
 Р₃ – результативность и качество воспитательной работы;
 Р₄ – результативность работы по выявлению и сопровождению детей группы риска

№	Критерии	Показатели	Шкала
1	Результативность и качество внеклассной работы по предмету Р ₁	Участие учащихся в очных городских, региональных предметных олимпиадах, научно-практических конференциях, интеллектуальных соревнованиях, творческих конкурсах - 1-5 баллов за каждое мероприятие; за 1 место, гран-при – дополнительно 5 баллов (за каждое мероприятие); за 2, 3 место – дополнительно 3 балла (за каждое мероприятие) Р ₁	1-10
2	Результативность и качество методической деятельности Р ₂	Участие педагога в конкурсе «Педагог года» на муниципальном уровне – 10 баллов; призовое место на муниципальном уровне – дополнительно 5 баллов Р ₂₁	10-15
		Участие педагога в очных конкурсах педагогического мастерства на муниципальном, региональном уровнях - 5 баллов (за каждое мероприятие); призовое место – дополнительно 5 баллов (за каждое мероприятие) Р ₂₂	5-10
		Работа в творческой группе по подготовке участника муниципального, регионального конкурса педагогического мастерства -1-5 баллов Р ₂₃	1-5
		Участие в работе школьных педагогических советов, семинаров; городских семинаров, городских методических объединений (выступление, доклад и др.) – 3-5 баллов (за каждое мероприятие) Р ₂₄	3-5
		Участие в работе городских олимпиадных, конкурсных комиссиях, комиссиях по	1-5

		<p>проверке результатов государственной итоговой аттестации - 1-5 баллов (за каждое мероприятие) P₂₅</p>	
		<p>Участие в организации и проведении мероприятий на базе МБОУ СШ №9 им. И. Ф. Учаева - 1-5 баллов P₂₆</p>	1-5
		<p>$P_2=P_{21}+P_{22}+P_{23}+P_{24}+P_{25}+P_{26}$</p>	
3	<p>Результативность и качество воспитательной работы педагога P₃</p>	<p>Участие учащихся в школьных, очных муниципальных, региональных мероприятиях, конкурсах, смотрах - 1-5 баллов за каждое мероприятие; за 1 место, гран-при – дополнительно 5 баллов (за каждое мероприятие); за 2, 3 место – дополнительно 3 балла (за каждое мероприятие) P₃₁</p>	1-10
		<p>Участие в уборке и благоустройстве территории школы и прилегающей территории, в поддержании санитарного состояния кабинета P₃₂</p>	1-5
		<p>$P_3=P_{31}+P_{32}$</p>	
4	<p>Результативность работы по выявлению и сопровождению детей группы риска P₄</p>	<p>Участвует в организации, проведении социально-психологического тестирования обучающихся (СПТ), в корректировке и реализации плана профилактической работы P₄₁</p>	1-5
		<p>Участвует в выявлении и сопровождении обучающихся группы суицидального риска P₄₂</p>	1-5
		<p>Ведет персонифицированный учет несовершеннолетних, требующих индивидуальной профилактической работы, психолого-педагогического сопровождения (в том числе - с девиантным поведением; склонных к потреблению наркотиков; находящихся в трудной жизненной ситуации, в социально опасном положении; имеющих факторы риска развития кризисного состояния и (или) суицидальные знаки) P₄₃</p>	1-5
		<p>Участвует в составлении, реализации и оценке эффективности программ индивидуального комплексного сопровождения обучающихся группы риска P₄₄</p>	1-5
		<p>Использует результаты СПТ в индивидуальной профилактической работе с обучающимися и родителями (законными</p>	1-5

		представителями) P ₄₅	
		Достигает положительных результатов по итогам реализации программ индивидуального комплексного сопровождения обучающихся группы риска P ₄₆	1-5
		P ₄ =P ₄₁ + P ₄₂ +P ₄₃ +P ₄₄ +P ₄₅ +P ₄₆	

$$P=P_1+P_2+P_3+P_4.$$