

Утверждаю:

директор / Т. В. Рябышева
приказ от 02.10.2023 №480



Положение
об установлении надбавки за качество выполняемых работ
работникам школы

1. Общие положения.

1.1. Положение об установлении надбавки за качество выполняемых работ работникам школы разработано на основании постановления Администрации города Волгодонска от 26.01.2022 № 104 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Волгодонска», Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней школы № 9 имени И. Ф. Учаева г. Волгодонска.

1.2. Положение рассматривается на общем собрании работников школы, утверждается директором школы и согласовывается с председателем профсоюзной организации.

1.3. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливаются на основе показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников.

1.4. Положение регламентирует размеры, условия и порядок установления надбавки за качество выполняемых работ работникам школы.

2. Порядок установления надбавки.

2.1. Надбавка за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается работникам учреждения с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в пределах фонда оплаты труда учреждения.

2.2. Решение об установлении надбавки за качество выполняемых работ и ее размера работникам учреждения принимается руководителем учреждения в соответствии с утвержденными в данном положении критериями.

2.3. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения надбавка за качество выполняемых работ устанавливается руководителем учреждения в соответствии с утвержденными в данном положении критериями, но не более размера надбавки за качество выполняемых работ, установленного руководителю учреждения.

2.4. Распределение надбавки за качество выполняемых работ работникам школы осуществляется по итогам отчетного периода (месяц, квартал, год) и/или по результатам деятельности.

2.5. Размер надбавки за качество выполняемых работ определяется в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника.

2.6. Выплата надбавки осуществляется на основании приказа руководителя, не является обязательной выплатой и не планируется при формировании фонда оплаты труда.

2.7. При изменении в течение календарного года размера надбавки за качество выполняемых работ руководителю учреждения, в том числе в связи со сменой руководителя учреждения, установленные размеры надбавок за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения могут быть сохранены в прежних размерах до конца текущего календарного года.

3. Критерии оценки эффективности и качества труда работников школы

3.1. Критерии и показатели качества труда заместителя директора по АХЧ, заведующего хозяйством

Критерии и показатели качества труда	Размер надбавки (%)
Высококачественное обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	40
Обеспечение сохранности и рационального использования материальных ценностей	30

Высокое качество подготовки и организации текущих и капитальных ремонтных работ	50
Осуществление регулярного контроля за работой обслуживающего персонала	30
Отсутствие претензий и замечаний со стороны надзорных органов	50
Своевременное и качественное поддержание работоспособности средств вычислительной техники, аудио- и видео-комплексов, средств телефонной связи и интернета	40
Своевременное материально-техническое обеспечение зданий и помещений	40

3.2. Критерии и показатели качества труда заместителей директора по УВР, ВР, педагогических работников

Критерии и показатели качества труда	Размер надбавки (%)
Качественная и результативная организация работы по программно-методическому обеспечению учебно-воспитательного процесса	10
Своевременное проведение мониторинга качества обучения, выполнения учебного плана	30
Обеспечение информационной открытости учреждения	30
Своевременная и качественная разъяснительная работа с педагогическими работниками, обучающимися, родителями	20
Своевременная и качественная разработка нормативных документов и локальных актов	50
Качественная организация обучения обучающихся на дому	10
Регулярное ведение электронного мониторинга деятельности школы	50
Результативность работы с одарёнными детьми	30
Своевременное и качественное заполнение баз данных РИС ГИА	30
Своевременная и качественная организация работы ППЭ	50
Результативное участие школы в проектах и мероприятиях различного уровня	50
Своевременная и качественная организация работы по электронным журналам (администрирование и мониторинг электронных журналов)	10
Результативность работы инновационной площадки	50
Качественная организация работы по обеспечению безопасности образовательного процесса, отсутствие травматизма среди обучающихся	20
Результативность работы, направленной на успешную социализацию детей «группы риска», детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, детей с ОВЗ, детей-инвалидов	30
Результативность работы школьного самоуправления	20
Успешное взаимодействие с общественными организациями города	10
Качественная организация трудовой занятости несовершеннолетних	20
Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	35
Мониторинг интенсивности и качества работы педагогических работников	15
Эффективная и своевременная работа с вновь прибывшими педагогическими работниками и молодыми специалистами	20
Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность заместителей директора по УВР, ВР	10

3.3. Критерии и показатели качества труда заведующего библиотекой

Критерии и показатели качества труда	Размер надбавки (%)
Результативное участие в научно-информационной, научно-методической работе	40
Успешное взаимодействие с общественными организациями города, организация библиотечных уроков	50
Рациональное расходование средств библиотечного фонда	50

3.4. Критерии и показатели качества труда шеф-повара

Критерии и показатели качества труда	Размер надбавки (%)
Сохранение и своевременное пополнение производственного фонда	20
Отсутствие замечаний со стороны обучающихся и их родителей	35
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	50

3.5. Критерии и показатели качества труда инспектора по кадрам

Критерии и показатели качества труда	Размер надбавки (%)
Высокий уровень этики общения, отсутствие замечаний по работе с работниками школы, родителями, обучающимися	20
Эффективность работы с обращениями граждан	30
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	50

3.6. Критерии и показатели качества труда работников бухгалтерии

Критерии и показатели качества труда	Размер надбавки (%)
Главный бухгалтер	
Рациональное составление плана финансово-хозяйственной деятельности, а также обеспечение эффективного и целевого использования денежных средств	50
Своевременная подготовка платёжных документов и перечисление денежных средств, в целях недопущения просроченной кредиторской задолженности	50
Отсутствие задолженности по налогам и сборам	20
Своевременное размещение информации на сайте ГМУ	20
Отсутствие замечаний контролирующих органов по финансовой и статистической отчётности	50
Участие в проведении экономического анализа с целью выявления резервов, осуществления режима экономии	50
Бухгалтер	
Отсутствие замечаний контролирующих органов по финансовой и статистической отчётности	50
Своевременная и качественная подготовка информации по пенсионному страхованию, а также расчетов, необходимых для назначения пенсий работникам учреждения и их семьям	20
Своевременная подготовка платёжных документов и перечисление денежных средств, в целях недопущения просроченной кредиторской задолженности	50
Контроль исполнения договоров по продуктам питания, в части соблюдения цены и объемов поставляемой продукции	25
Регулярное проведение документальной сверки с лицом, ответственным за прием и хранение продуктов питания	20
Своевременное и качественное предоставление отчетности кассира,	25

соблюдение кассовой дисциплины	
Своевременность и достоверность обработки первичной документации	50