

Рассмотрено
на заседании педсовета
протокол № 1 от 28.08.2017 г.

Утверждено
Директор МБОУ СОШ № 81 п. Юловский В.Н. Харебина
Приказ № 78 от 31.08.2017 г.



Рассмотрено
Советом Учреждения
протокол № 1 от 28.08.2017 г

Положение Об общем собрании трудового коллектива МБОУ СОШ №81 п. ЮЛОВСКИЙ

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и нормативными правовыми актами РФ, законами и правовыми актами Ростовской области, нормативными актами органов местного самоуправления, решениями органов управления образованием всех уровней, Уставом школы.

1.2. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим органом коллегиального управления.

1.3. Общее собрание работников Учреждения формируется из всего трудового коллектива Учреждения на период его деятельности.

1.4. Общее собрание работников Учреждения созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

1.5. Для ведения общего собрания работников Учреждения открытым голосованием избирается председатель, который выполняет функции по организации работы собрания и ведет заседание, а также секретарь, который протоколирует решения собраний.

1.6. Решение общего собрания работников Учреждения правомочно, если на собрании или заседании присутствует не менее 2/3 работников Учреждения.

1.7. Решение общего собрания работников Учреждения принимается большинством голосов присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

1.8. Решение общего собрания работников Учреждения оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем общего собрания работников Учреждения.

II. Компетенции общего собрания работников Учреждения:

2.1. определяет основные направления деятельности Учреждения, перспективы его развития;

2.2. принимает Устав, Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка;

2.3. дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;

2.4. вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-экономической деятельности Учреждения;

- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;

2.5. поддерживает общественные инициативы по развитию деятельности Учреждения;

2.6. заслушивает отчёты (доклады) Директора, отдельных работников по вопросам их деятельности.