

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ НОВО-ЛАКЕДЕМОНОВСКАЯ СРЕДНЯЯ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА**

**ПРОГРАММА  
«ОДАРЕННЫЕ ДЕТИ»  
на 2021-2025 гг.**

|  |   |
|--|---|
| Наименование программы                     | «Одаренные дети»  |
| Основания для разработки программы         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Закон Российской Федерации «Об образовании в РФ» № 273 ФЗ от 29.12.2012 г.</li> <li>- Конвенция о правах ребенка.</li> <li>- Федеральные государственные образовательные стандарты второго поколения</li> <li>- Методические рекомендации по организации образовательной деятельности в соответствии с требованиями ФГОС.</li> <li>- Устав и локальные акты МБОУ Ново-Лакедемоновская СОШ</li> </ul> |
| Цель программы                             | Создание условий для выявления, поддержки, обучения, воспитания и развития одаренных детей в МБОУ Ново-Лакедемоновская СОШ  |
| Срок реализации программы                  | 2021 - 2025 годы  |
| Составители программы                      | Администрация школы   |
| Исполнители основных мероприятий программы | Педагогический коллектив школы  |
| Соисполнители                              | обучающиеся, родители обучающихся   |
| Ожидаемые конечные результаты программы    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- увеличение числа одаренных детей, которым оказывается поддержка;</li> <li>- создание индивидуальных образовательных программ;</li> <li>- повышение квалификации педагогов, работающих с одаренными детьми;</li> <li>- совершенствование системы работы с одаренными детьми</li> </ul>  |
| Система контроля исполнения программы      | Контроль в рамках программы осуществляет администрация школы. Вопросы исполнения заслушиваются на заседаниях педагогических советах, родительских собраниях.  |

## 2. Актуальность проблемы

Успешность работы с одаренными детьми в школе во многом зависит от того, какая работа проводится с обучающимися не только в среднем и старшем звене, но и в начальной школе, отделении дошкольного образования.

Каждый человек талантлив по-своему, у каждого есть значительный творческий потенциал. Но возможность творить - это не талант, а умение, которое каждый может в себе выработать. Способность к творчеству, к созиданию является признаком одаренности. Формы проявления способностей могут быть разные: явная, скрытая одаренность.

Отличительным критерием одаренности ребенка, при наличии у него высокой восприимчивости к учению и творческих проявлений, является ярко выраженная, доминирующая потребность в самом процессе умственной деятельности и удовольствие от умственного труда. При благоприятном варианте развития познавательная потребность проходит три уровня:

- потребность в новых впечатлениях (дошкольное детство);
- развитие любознательности, выраженной в интересе к определенным занятиям, изучению конкретного предмета (младший и средний школьный возраст);
- познавательная деятельность, направленная на проведение научного исследования, профессиональное определение (старший школьный возраст).

Искажение и несвоевременное удовлетворение познавательных интересов оставляет способности в неразвитом, зачаточном состоянии.

С целью решения проблемы при работе с одаренными детьми выбраны следующие действия:

- определены основные направления по созданию оптимальных условий для развития одаренных детей (организация образовательной деятельности);
- нестандартные уроки, деятельностный тип обучения, обучение самооценке, самоанализу, самоконтролю, развитие творческих способностей путем самостоятельного переноса ранее изученного на новую ситуацию;
- работа с дополнительной литературой, обдумывание и размышление, высказывание своего мнения, нестандартные задания;

•выставка творческих работ одаренных детей; развитие творческих способностей обучающихся посредством взаимосвязи уроков с внеклассной работой по предмету; участие детей в олимпиадах, конкурсах;

•обеспечение базового дополнительного образования: работа внеурочной деятельности по предметам; проведение общеразвивающих традиционных мероприятий школы;

- проведение конкурса «Открытых уроков» в День самоуправления;
- поощрение обучающихся, проявивших себя в конкурсах, олимпиадах на муниципальном уровне и выше;
- чествование родителей (законных представителей) обучающихся, показавших высокие результаты в конкурсах, олимпиадах

Но практика показывает, что в школе существуют проблемы и нереализованные возможности в организации работы с одаренными детьми, которые выражаются в следующем:

- во внеурочной деятельности не представлены курсы, направленные на реализацию потребностей детей с высокими учебными возможностями;
- работа ШМО имеет недостаточный уровень по организации и проведению работы к олимпиадам и другим интеллектуальным конкурсам.

Разрешение вышеуказанных проблем возможно при комплексном и системном подходе к вопросу.

Таким образом, очевидна необходимость привлечения внимания всего педагогического коллектива школы, родителей обучающихся к проблеме одаренности, поиска дополнительных ресурсов и возможностей для оптимизации этого важного направления в деятельности школы.

Реализация программы «Одаренные дети» позволит систематизировать эту деятельность, а также поднять ее на более качественный уровень.

### **3. Концептуальные основы. Общая стратегия решения проблемы.**

Современные тенденции социального развития ставят перед школой новые задачи, поскольку не только знание иностранных языков, компьютеризация, а особый - более свободный, более интеллектуальный и креативный образ мышления - будет являться залогом социального успеха каждого, а значит, залогом процветания нации.

При разработке программы «Одаренные дети» в качестве исходных были использованы следующие концептуальные понятия.

**Одаренная личность** - личность, отличающаяся от среднего уровня своими функциональными или потенциальными возможностями в ряде областей: интеллектуальной, академической, творческой, художественной, психомоторной сфере (лидерство).

Одаренность - совокупность свойств личности, обеспечивающих реальное или потенциально успешное выполнение деятельности и получение результатов в одной или нескольких перечисленных областях выше среднего уровня. Обычно одаренностью называют генетически обусловленный компонент способностей - «дар», в значительной мере определяющий как итог развития, так и его темп. Генетический дар раскрывается благодаря среде, и она либо подавляет его, либо помогает ему раскрыться.

Ведущим компонентом одаренности является мотивационный.

**Познавательная способность** занимает в структуре одаренной личности доминирующее положение и отличается большой силой, устойчивостью и действенностью.

Отличие личностей просто с высоким уровнем способностей от одаренных, состоит именно в различии уровня силы и доминирования мотивации. Именно благодаря более высокому уровню мотивации одаренная личность добивается более значительных результатов, чем другая, имеющая порой более высокий уровень способностей.

При разработке теоретических основ программы «Одаренные дети» в качестве исходных были использованы следующие концептуальные положения:

1. Концепция «возрастной одаренности» (Н.С. Лейтес), согласно которой необычные возможности ребенка на том или ином возрастном этапе еще не означают сохранение этого уровня и своеобразие его возможностей в последующие и более зрелые годы. Наиболее продуктивен педагогический путь, согласно которому одаренность в младшем школьном возрасте рассматривается и развивается как некая общая, универсальная способность.

2. Подход к одаренности как проявлению творческого потенциала человека (А.М. Матюшкин), согласно которому одаренность понимается как высокий уровень творческого потенциала, выражающийся, прежде всего в высокой познавательной и исследовательской активности.

3. Динамическая теория одаренности (Ю.Д. Бабаева), в которой акцентируется внимание, во-первых, на понимании одаренности как развивающегося свойства целостной личности, во-вторых - на оценке одаренности с точки зрения наличия психологических барьеров, затрудняющих ее проявление и развитие и / или приводящих к феномену диссинхронии.

4. Экопсихологический подход к развитию одаренности (В.И. Панов), одаренность в этом случае рассматривается как особая форма проявления творческой природы психики человека. Поэтому основная задача современного педагога заключается в создании образовательной среды развивающего (творческого) типа.

***Одаренность может проявляться:***

- как одаренность явная (проявленная), которая «у всех на виду». Обычно в этом случае подразумевается высокая одаренность. Специалисты утверждают, что число таких детей составляет примерно 1-3% от общего числа таких детей;
- как одаренность возрастная, т.е. в одном возрасте ребенок показывает явную одаренность, а потом, по истечении нескольких лет эта одаренность куда-то исчезает;
- как одаренность скрытая (потенциальная, непроявленная), т.е. одаренность, которая по каким-то причинам не проявила себя в учебной или иной деятельности данного ребенка, но существует как потенциальная перспектива развития его способностей. Детей со скрытой одаренностью примерно 20-25% от общего числа учащихся.

***В основу программы положены ведущие методологические принципы современной педагогики и психологии:***

1. Системный подход, сущность которого заключается в том, что относительно самостоятельные компоненты рассматриваются не изолированно, а в системе их взаимосвязи с другими. При таком подходе педагогическая система работы с одаренными детьми рассматривается как совокупность следующих взаимосвязанных компонентов: цели образования, субъекты педагогического процесса, содержание образования, методы и формы педагогического процесса и материальная база.

2. Личностный подход, утверждающий представления о социальной, деятельностной и творческой сущности одаренного ребенка как личности. В рамках данного подхода предполагается опора в воспитании и обучении на

естественный процесс саморазвития задатков и творческого потенциала личности, создание для этого соответствующих условий.

3. Деятельностный подход. Деятельность - основа, средство и решающее условие развития личности. Поэтому необходима специальная работа по выбору и организации деятельности одаренных детей, по активизации и переводу их в позицию субъекта познания, труда и общения. Это, в свою очередь, предполагает обучение детей выбору цели и планированию деятельности, ее организации и регулированию, контролю, самоанализу и оценке результатов деятельности.

4. Культурологический подход обусловлен объективной связью человека с культурой как системой ценностей. Одаренный ребенок не только развивается на основе освоенной им культуры, но и вносит в нее нечто принципиально новое, т.е. он становится творцом новых элементов культуры. В связи с этим освоение культуры как системы ценностей представляет собой, во-первых, развитие самого ребенка и, во-вторых, становление его как творческой личности.

Реализация этих методологических принципов позволяет определить основные способы решения проблем при работе с одаренными детьми, осуществлять планирование и прогнозирование деятельности.

#### **4. Основные цели и задачи программы.**

Основная цель программы «Одаренные дети» заключается в создании условий для выявления, поддержки, обучения, воспитания и развития индивидуальных задатков одаренных детей в МБОУ Ново-Лакедемоновская СОШ, а также в создании среды, способствующей формированию и максимально полной реализации творческих способностей в различных областях науки и искусства.

#### ***Задачами данной программы являются:***

- обеспечение условий всестороннего развития личности одаренного ребенка на основе его интересов через творческую созидательную деятельность, создание благоприятной социокультурной среды, культурно-информационного пространства, организацию индивидуальной деятельности с одаренными детьми в базовых группах, предоставление возможности для продуктивной самореализации одаренных детей через интеллектуально-творческие мероприятия разного уровня;

- адаптация одаренных детей к изменяющимся социально - экономическим условиям; воспитание уравновешенного интеллигентного представителя общества, который сможет реализовать свой потенциал исходя из своих интересов;
- «конструирование мотивов», формирование устойчивой мотивации на учебную деятельность у большинства обучающихся, стимулирование познавательного интереса;
- учет индивидуальности каждого обучающегося, выработка его индивидуальной траектории развития, раскрытие творческого потенциала;
- разработка системы диагностики одаренных детей, обеспечение информационно-методического и программного сопровождения, кадровых условий для работы с одаренными детьми;
- обеспечение нормативно-правовой базы, позволяющей осуществлять эффективную социально-педагогическую работу с одаренными детьми.

## **5. Стратегические направления программы**

- создание благоприятных условий для работы с одаренными детьми (внедрение передовых образовательных технологий, нормативно-правовое обеспечение деятельности, формирование банка данных по проблеме одаренности, укрепление материально - технической базы)
- методическое обеспечение работы с одаренными детьми (повышение уровня профессионального мастерства педагогов, организация обмена опытом учителей, работающих с одаренными детьми, научно - методическое и информационное обеспечение программы)
- мероприятия по работе с одаренными детьми (участие способных и одаренных детей в мероприятиях различного уровня)

1. **Подготовительная работа** - нацелена на создание единой программы работы с одаренными детьми.

2. **Психолого-педагогическое** - обеспечивает создание подсистемы диагностики одаренности учащихся и организацию эффективного функционирования этой системы.

3. **Научно-методическое и образовательное** - осуществляет апробацию и внедрение методических разработок в психолого-педагогическую практику, поиск и внедрение наиболее эффективных технологий работы с одаренными детьми.



**4. Переподготовка кадров.** Ориентирование внеклассной работы на участие в ней одаренных детей. Организация разнообразных конкурсов, олимпиад, интеллектуальных марафонов, конференций.

В рамках программы предусматривается реализация следующих направлений работы.

•Координационное направление:

- организация работы всего коллектива школы;
- интеграция в рамках данного направления деятельности начальной и основной школы, учреждений дополнительного образования;
- обеспечение нормативно-правовой базы;
- ресурсное обеспечение;
- контроль и анализ деятельности.

•Диагностическое направление:

- формирование банка методического обеспечения для выявления одаренности;
- проведение специальных конкурсов, турниров и т.д. для выявления одаренных детей;
- проведение диагностики одаренных детей;
- диагностика условий обучения и развития одаренных детей (в т.ч. кадровых);
- создание банка данных «Одаренные дети школы».

■Кадровое направление:

- определение критериев эффективности педагогической работы с одаренными детьми;
- повышение квалификации педагогов на разных уровнях;
- оказание информационной, методической и финансовой помощи педагогам;
- создание творческой группы учителей, работающих с одаренными детьми;
- создание условий для отработки и применения новых педагогических технологий.

•Развивающее направление:

- создание образовательной среды для развития одаренных детей;
- организация курсов внеурочной деятельности интеллектуальной, научно-технической направленности;

- создание условий для участия одаренных детей в олимпиадах, конференциях и других интеллектуально-творческих мероприятиях разного уровня;
- обеспечение материально-технической базы;
- создание системы психологического сопровождения одаренных детей;
- использование информационно-коммуникационных технологий.
- Информационное направление:
  - привлечение внимания педагогической общественности, органов государственного управления средств массовой информации к проблемам одаренных детей;
  - организация работы библиотеки;
  - создание банка образовательных программ, диагностических и методических материалов;
  - информационная поддержка педагогов, работающих с одаренными детьми.

### **Этапы реализации**

Реализация программы «Одаренные дети» рассчитана на 4 года: с 2021 по 2025 годы.

**Первый этап - диагностико-организационный** - предполагается реализовать в 2021 учебном году.

Он включает в себя:

- обновление локальных актов;
- обеспечение материально-технической базы;
- создание системы диагностики развития одаренности детей в процессе реализации программы;
- изучение контингента обучающихся школы с целью выявления типов одаренных детей, анализ информации об одаренных детях и условиях их обучения и развития;
  - отработка отдельных форм и методов работы с одаренными детьми;
  - создание системы взаимосвязей творческой группы педагогов школы, дошкольных учреждений, учреждений дополнительного образования, общественных объединений;
- организация информационно-методического обеспечения и повышения психолого-педагогической компетентности учителей по проблемам одаренности;
- разработка авторских и корректировка имеющихся программ по

предметам учебного плана, дополнительного образования и индивидуальных образовательных маршрутов.

**Второй этап** - организационно-практический, этап реализации (2021-2025 гг.) - связан с непосредственной работой с одаренными учащимися на всех уровнях и во всех указанных выше направлениях. На этом этапе планируется:

- отбор и отслеживание динамики интеллектуальных и творческих показателей каждого ребенка;
- отработка педагогических технологий для индивидуальной и групповой работы с одаренными детьми;
- углубление теоретико-практической подготовки по проблеме одаренных детей;
- методическая помощь в реализации программ, обмен опытом и совершенствование профессионального мастерства педагогов;
- отслеживание результативности, промежуточная диагностика, сравнительный анализ, коррекция;
- систематическая и целенаправленная работа с одаренными детьми в школе, регулярное проведение интеллектуально-творческих мероприятий;
- пополнение и обновление банка данных «Одаренные дети школы», банка данных образовательных программ, методических материалов, диагностических методик;
- психологическая, педагогическая поддержка одаренных детей.

Контроль и анализ хода реализации программы, достигнутых результатов планируется провести на третьем этапе в 2025 году (рефлексивно- обобщающий или итогово-аналитический, этап).

На этом этапе предполагается:

- сравнительный анализ и обобщение результатов развития одаренных детей;
- мониторинг личных достижений обучающихся;
- анализ деятельности учителей по организации работы с одаренными детьми;
- создание системы работы с одаренными детьми в условиях начальной и основной школы;
- определение проблем, возникших в ходе реализации программы, пути

их решения и разработка перспективного плана-программы дальнейшей работы в этом направлении.

### **Формы работы с одаренными детьми**

- Индивидуальный подход на уроках, использование в практике элементов дифференцированного обучения, проведение нестандартных форм уроков;
- Дополнительные занятия с одаренными обучающимися, подготовка к олимпиадам, интеллектуальным играм, дискуссии, консультации по возникшим проблемам;
- Участие во Всероссийской олимпиаде школьников (муниципальный, региональные этапы);
- Психологические консультации, тренинги, тестирование;
- Конкурсы, интеллектуальные игры, фестивали, спортивные соревнования;
- Посещение предметных и творческих курсов внеурочной деятельности по способностям;
- Использование современных средств информации (Интернет, медиатека, компьютерные игры по предметам, электронная энциклопедия);
- Создание детских портфолио.

### **Принципы педагогической деятельности в работе с одаренными детьми**

- принцип создания комфортных условий для совместной работы обучающихся и учителя;
- принцип создания условий для самопознания и самореализации каждой одаренной личности;
- принцип вариативности реализации содержания, форм, методов учебно - воспитательного процесса;
- принцип свободы выбора обучающимися предметных и творческих кружков, спортивных секций;
  - принцип возрастания роли внеурочной деятельности.

### **Участники реализации программы**

#### **Руководители:**

- директор
- заместители директора по УВР, ВР
- учителя начальных классов;
- учителя-предметники;
- педагог-библиотекарь;

- педагог-психолог;
- педагоги дополнительного образования;
- воспитатели.
- **А так же:**
- обучающиеся
- родители обучающихся

### **Ожидаемые результаты**

- создание банка данных, включающих в себе сведения о детях с различными типами одаренности.
- разработка и реализация специализированных, индивидуальных и дифференцированных программ поддержки и развития одаренных детей, создание системы взаимодействия с учреждениями дополнительного образования, родителями обучающихся.
- использование системы диагностики для выявления и отслеживания различных типов одаренности.
- разработка системы подготовки педагогов для целенаправленной работы с детьми, склонными к творческой, интеллектуальной, художественно-эстетической и исследовательской деятельности.
- обобщение и систематизация материалов педагогической практики.

### **Критериальная база**

Оценка результативности осуществляется по системе критериальных признаков, сущность которых сводится к следующему: эффективность программы определяется продуктивностью и качественным ростом каждого одаренного ребенка. То есть, успешность выполнения цели определяется тем, насколько программа повышает для одаренного ребенка шансы вырасти в одаренного взрослого, для которого характерно, во-первых, сформированное понятийное мышление, во-вторых, устойчиво высокая творческая продуктивность, в-третьих, стабильная лидерская позиция.

| №<br>п/п  | Основные направления   | Сроки    | Исполнители                                     |
|---|--|----------|---|
| <b>Подготовительная работа</b>                    |  |          |   |
| 1   | Формирование и ежеквартальное обновление банка данных «Одаренные дети»: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Организация раннего выявления и поддержки детей с задатками творческой одаренности;</li> <li>- Выявление, поддержка и развитие творческих способностей одаренных обучающихся;</li> <li>- Проведение мониторинга условий и результатов учебной деятельности и участия в олимпиадном движении;</li> <li>- Проведение мониторинга условий и результатов внеурочной деятельности, достижений обучающихся</li> </ul> | 2021     | Зам.директора по УВР,<br>педагог -психолог      |
| 2   | Развитие взаимодействия с семьей одаренного ребенка  | 2021     | Зам. директора по УВР,<br>классные руководители |
| 3   | Разработка индивидуальных образовательных программ в соответствии с особенностями одаренного ребенка   | 2021     | Творческие группы учителей-предметников         |
|   |  |          |   |
| <b>Методическое и образовательное направление</b> |  |          |   |
| 1   | Создание системы дополнительного образования как условия для саморазвития и самореализации   | Ежегодно | Администрация                                   |

**План реализации направлений программы**

|   |  |           |   |
|---|--|-----------|---|
| 2 | Создание системы психолого-медико-социального сопровождения  | 2021      | Зам.директора по УВР, педагог -психолог               |
| 3 | Апробация и внедрение диагностического инструментария выявления одаренных детей                                  | 2021      | Педагог-психолог, учителя-предметники                 |
| 4 | Повышение квалификации кадров, работающих с одаренными детьми  | 2021-2025 | Руководитель, методист                                |
| 5 | Создание материально-технической, методической базы  | 2021-2025 | Администрация   |
| 6 | Целенаправленная работа с родителями по проблемам детской одаренности, способам ее поддержки и развития          | 2021-2025 | Педагог-психолог, классные руководители               |
| 7 | Участие педагогов в практических конференциях разного уровня по проблемам одаренности ребенка                    | 2021-2025 | Рук. ШМО, учителя-предметники                         |
| 8 | Использование материалов российских сайтов в Интернете, посвященных проблемам одаренных детей                    | 2021-2025 | Педагоги школы  |
| 9 | Оперативный сбор и оформление, распространение материалов педагогов, показывающих результаты по решению проблемы | 2021-2025 | Зам. директора по УВР, педагог-библиотекарь, методист |

| №                             | Содержание работы   | Сроки          | Ответственные                                |
|-------------------------------|---|----------------|--|
| <b>Организационная работа</b> |   |                |  |
| 1                             | Утверждение и согласование плана работы на текущий год.   | Август         | Зам. директора по УВР                        |
| 2.                            | Формирование банка данных обучающихся, имеющих высокий уровень учебно-познавательной деятельности.  | В течение года | Зам. директора по УВР, классные руководители |
| 3                             | Психологическое тестирование, выявление уровня развития познавательной, мотивационной сфер обучающихся, степени одарённости обучающихся.                    | Октябрь        | Педагог-психолог                             |
| 4                             | Подготовка памятки и рекомендаций для обучающихся по различным видам деятельности с целью обеспечения их психолого-педагогической поддержки.                | Октябрь        | Педагог-психолог                             |
| 5                             | Обеспечение индивидуализации, дифференциации учебной нагрузки обучающихся в зависимости от уровня развития их познавательной сферы, мыслительных процессов. | В течение года | Педагог-психолог, учителя-предметники        |

|    |   |  |   |
|----|---|--|---|
| 6  | Формирование пакета олимпиадных заданий по предметам для проведения школьного этапа предметных олимпиад.  | Октябрь                                | Зам. директора по УВР, учителя-предметники                  |
| 7  | Формирование групп обучающихся для дополнительных занятий. Организация консультаций, дополнительных занятий для мотивированных обучающихся силами учителей школы. | Сентябрь                               | Зам. директора по УВР, учителя-предметники                  |
| 8  | Создание условий, обеспечивающих тесную взаимосвязь учебного процесса с системой дополнительного образования через внеурочную деятельность                        | В течение года                         | Классный руководитель, педагоги дополнительного образования |
| 9  | Организация школьного этапа Всероссийской олимпиады школьников среди 5-11-х классов, олимпиады младших школьников.  | Октябрь, ноябрь                        | Зам. директора по УВР                                       |
| 10 | Организация проектной деятельности (разработка защита, реализация школьных проектов, участие в конкурсах проектов)  | В течение года                         | Зам. директора по УВР, учителя-предметники                  |
| 11 | Организация подготовки школьников к участию в муниципальном, региональном этапах Всероссийской олимпиады школьников   | Октябрь-январь                         | Зам. директора по УВР, учителя-предметники                  |
| 12 | Составление отчётов и аналитических документов, организация конкурсов, олимпиад, научно-практических конференций.   | В течение года                         | Зам. директора по УВР                                       |
| 13 | Анализ работы с одарёнными детьми, перспективы в работе за учебный год.   | Май                                    | Зам. директора по УВР<br>Классный руководитель              |
| 14 | Стимулирование педагогов, чьи дети показали высокую результативность участия в конкурсах, олимпиадах  | По мере получения итоговых результатов | Раб. группа   |
| 15 | Проведение встреч с родителями, чьи дети показали высокую результативность участия в конкурсах, олимпиадах  | 1 раз в полугодие                      | Руководитель, педагоги-организаторы                         |



| <b>Методическая работа</b>                     |  |                |   |
|--|--|----------------|---|
| 1  | Оказание методической помощи в разработке программ, пособий, проведении мероприятий, классных часов профилактической направленности.                       | В течение года | Зам. директора по УВР                                 |
| 2  | Посещение уроков учителей-предметников с целью выявления приемов разноуровневого обучения на уроках  | В течение года | Зам. директора по УВР                                 |
| 3  | Информационное, кадровое обеспечение исследовательской деятельности обучающихся  | В течение года | Зам. директора по УВР                                 |
| 4  | Проведение педагогических консультаций с родителями по вопросам:<br>- круг интересов обучающихся,<br>- трудностей в учебе,<br>индивидуальных способностей. | В течение года | Педагог-психолог                                      |
| 5  | Обновление нормативно-правовой документации по организации работы с одарёнными обучающимися.   | В течение года | Зам. УВР<br>директора<br>по                           |
| 6  | Взаимопосещение уроков с целью наблюдения за деятельностью обучающихся с повышенными учебными способностями  | В течение года | Зам. директора по УВР,<br>учителя-предметники         |
| <b>Организация деятельности с обучающимися</b> |  |                |   |
| 1  | Проведение предметных недель, Дня самоуправления   | В течение года | Зам. директора по УВР,<br>учителя-предметники         |
| 2  | Участие школьников в дистанционных конкурсах, олимпиадах, викторинах различного уровня   | В течение года | Зам. директора УВР,<br>учителя предметники<br>по      |
| 3  | Участие обучающихся в интернет- олимпиадах, вузовских олимпиадах   | В течение года | Зам. директора по УВР,<br>учителя<br>-<br>предметники |
| 4  | Участие в муниципальном этапе олимпиады в 4 классах по русскому языку, математике, комплексной олимпиады по литературному чтению и окружающему миру, ОРКСЭ | Март - апрель  | Зам. директора по УВР, учителя начальных классов      |
| 5  | Пополнение «Портфолио достижений» обучающихся школы.   | В течение года | Классные руководители                                 |

### **Организация и функциональное обеспечение программы**

1. Общее руководство за разработкой и реализацией программы осуществляет директор школы;

2. Обеспечивает реализацию программы заместителя директора:

- организация;
- координация;
- контроль;
- поощрение педагогов, обучающихся и их родителей.

3. Функциональные обязанности учителей, работающих с одарёнными детьми:

- организация и проведение занятий с одарёнными детьми.
- разработка рабочих программ для работы с одарёнными детьми;
- мониторинг результативности занятий с одарёнными детьми;
- подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах школьного, муниципального, регионального уровня.
- контроль за выполнением рабочих программ и их практической части;
- подготовка материалов, методических рекомендаций по организации работы с одарёнными детьми.