

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания педагогического  
совета МБДОУ – д/с

общеразвивающего вида

№6 «Радость»

от 17 августа 2018 г. № 1



УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ – д/с  
общеразвивающего вида

№6 «Радость»

*С.И. Гребенникова*

23 августа 2018 г.

Введено в действие  
приказом МБДОУ – д/с

общеразвивающего вида  
№6 «Радость»

№59 от 23.08.2018

Гребенникова/

## ПОЛОЖЕНИЕ

### **об общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей № 6 «Радость»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Общее собрание трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно – эстетическому развитию детей №6 «Радость» (далее – детский сад) является коллегиальным органом управления детского сада.

1.2. Общее собрание составляют все работники детского сада, участвующие своим трудом в реализации уставных задач .

1.3. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим органом, самоуправления детского сада.

1.4. Общее собрание действует на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», «Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования» (утв. приказом Минобрнауки от 30.08.2013 г. № 1014), Устава детского сада.

1.5. Решения общего собрания, утвержденные приказом заведующего детским садом, являются обязательными для исполнения.

#### **2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива детского сада**

2.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива детского сада относится:

- разработка и согласование локальных нормативных актов детского сада, затрагивающих права и законные интересы работников детского сада.

-избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам, утверждает коллективные требования к работодателю, принимает решение об объявлении забастовки.

### **3. Права и ответственность Общего собрания трудового коллектива детского сада**

3.1. Общее собрание трудового коллектива детского сада имеет право:

- создавать творческие объединения с приглашением специалистов различного профиля, консультантов для выработки решений;
- принимать окончательные решения по спорным вопросам, входящим в его компетенцию;
- принимать, утверждать локальные акты, относящиеся к компетенции Общего собрания трудового коллектива;
- при необходимости на Общее собрание трудового коллектива детского сада могут приглашаться представители общественных организаций, учреждений, взаимодействующих с детским садом.

Необходимость их приглашения определяется председателем Общего собрания трудового коллектива детского сада, Учредителем.

Лица, приглашенные на Общее собрание трудового коллектива детского сада, пользуются правом совещательного голоса.

-принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу, с указанием ответственных лиц и сроков исполнения.

### **4. Права и ответственность председателя Общего собрания трудового коллектива детского сада**

4.1. Председатель Общего собрания трудового коллектива детского сада несет ответственность за соответствие принятых решений:

- законодательству Российской Федерации в области образования;
- Трудовому Кодексу Российской Федерации;
- Законодательству по защите прав детства;

### **5. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива детского сада**

5.1. Организационной формой работы Общего собрания трудового коллектива являются заседания. На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

5.2. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере надобности, но не реже двух раз в год. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива может быть Учредитель, заведующий, управляющий совет, первичная профсоюзная организация, или не менее одной трети работников детского сада.

5.3. Решения Общего собрания работников принимаются на заседании. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее половины присутствующих.

5.4. Заседание правомочно, если в нем участвует не менее половины работников детского сада.

5.5. Каждый работник детского сада имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя общего собрания трудового коллектива.

### **6. Документация Общего собрания трудового коллектива детского сада**

6.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива детского сада оформляются протокольно.

6.2. В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания общего собрания трудового коллектива, количество присутствующих, повестка заседания, запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу.

6.3. Протоколы Общего собрания трудового коллектива включаются в номенклатуру дел детского сада и сдаются по акту при приеме и сдаче дел детского сада.

6.4. Протоколы заседаний Общего собрания трудового коллектива доступны для ознакомления всем работникам детского сада.

6.5. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива – неопределенный срок.