

Представитель работодателя -

руководитель организации или
уполномоченное им лицо

_____ Т.Н. Лирник
(подпись) (инициалы, фамилия)

(наименование должности)

"__" _____ 2020г.

Представитель работников -

председатель первичной профсоюзной
организации или иной
представитель, избранный
работниками

_____ М.А. Песоцкая
(подпись) (инициалы, фамилия)

"__" _____ 2020г.

ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МБОУ:
Дубенцовская СОШ на 2018-2021 гг , регистрационный номер 9451/18-1661
от 27.09.2018 года

Дополнения к коллективному договору
прошли уведомительную
регистрацию в управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № _____ от

Заместитель министра –
начальник управления по труду

_____ Г.В.Павлятенко

Волгодонской район, 2020 год

1. Дополнить раздел V коллективного договора «Социальные гарантии и льготы» пунктом 5.2.8. в следующей редакции «Работодатель гарантирует Работникам предпенсионного и пенсионного возраста полагающиеся льготы и компенсации в соответствии с Федеральным законом от 03.10.2018 № 350-ФЗ

-наличие у гражданина предпенсионного и пенсионного возраста не может служить причиной для установления ограничений при приеме на работу и других ограничений в сфере труда. Отказать гражданину предпенсионного и пенсионного возраста в заключение трудового договора можно только по деловым качествам. Предельный возраст для заключения трудового договора не устанавливается.

-Работник предпенсионного и пенсионного возраста имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство) (60 ТК РФ).

-Работники предпенсионного и пенсионного возраста, являющиеся совместителями, имеют право на те же гарантии и компенсации, что и обычные работники.

-Не допускается принудительное заключение срочного трудового договора с работниками предпенсионного и пенсионного возраста.

-Не устанавливаются специальные требования к условиям труда и режиму работы работников предпенсионного и пенсионного возраста.

- Если работник предпенсионного и пенсионного возраста имеет статус гражданина пострадавшим в результате аварии на Чернобыльской АЭС (п.5 ст.14 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244- 1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»), то он имеет право на использование отпуска в количестве 14 календарных дней в удобное для них время.

-Работнику пенсионного возраста по его письменному заявлению по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы (статья 128 ТК РФ), продолжительностью до 14 календарных дней в году.

-Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год для прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст.185.1 ТК РФ).

-При необходимости работник предпенсионного возраста может быть направлен на повышение квалификации.

-Работники предпенсионного и пенсионного возраста, обладающие опытом работы и высокой квалификацией, могут быть назначены наставниками молодых специалистов.

-Увольнение по инициативе работодателя лиц предпенсионного и пенсионного возраста допускается только в случаях и по основаниям, установленным законом (ст.ст.77, 81 ТК РФ).

-Работник предпенсионного и пенсионного возраста имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию в любое время, без каких-либо обоснований (ст. 80 ТК РФ).