

**План мероприятий (Дорожная карта)
внедрения Целевой модели наставничества в МБОУ СОШ №1 х.Маяк**

№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные исполнители	Результат. Вид документа
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества для образовательных организаций района (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)			
1.1.	Утверждение состава рабочей группы по внедрению ЦМН	20.10.202	Бочаров В.П.	Приказ
1.2	Разработка плана мероприятий (дорожных карт) внедрения ЦМН в ОО	До 20.11.2020	Мощенко Л.И.	Приказ
1.3	Разработка положений о программе ЦМН в ОО	До 15.11.2020	Тишина Т.В.	Положение о ЦМН
1.4	Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении ЦМН включающие: -сроки внедрения ЦМН ; -назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН с описанием их обязанностей; - назначение ответственных за материально- техническое обеспечение программ наставничества в ОО; -сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации; - утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации.	До 20.11.2020	Бочаров В.П.	Приказ
1.5	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также	До 25.11.2020	Мощенко Л.И.	Приказ

	обучающихся из малоимущих семей, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).			
2.	Организационная, методическая, консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1.	Проведение семинара по вопросам внедрения ЦМН	05.12.2020г.	Тишина Т.В.	План семинара
2.2.	Формирование баз наставников	до 04.12.2020г.	Мощенко Л.И.	Сформированы базы наставников
2.3.	Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации целевой модели наставничества	Октябрь-ноябрь	Тишина Т.В. Мощенко Л.И.	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.4.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации ЦМН	Октябрь-ноябрь	Мощенко Л.И.	Информационная компания
2.5.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН	В течение всего периода реализации ЦМН	Чигасова Н.В. Мощенко Л.И.	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией о реализации ЦМН
3.	Внедрение целевой модели наставничества			
3.1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Октябрь-декабрь	Бочаров В.П.	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение, организации – партнеры
3.2.	Формирование базы наставляемых в 2020/2021 учебном году	Октябрь - ноябрь	Мощенко Л.И.	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.3.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020 /2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем	Октябрь - ноябрь	Мощенко Л.И.	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества,

	запросов)			подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
3.4.	Корректировка и пополнение баз наставников и наставляемых	Май-сентябрь ежегодно	Мощенко Л.И. Тишина Т.В.	Внесение изменений в базы наставников и наставляемых
3.5.	Разработка Программ обучения наставников: - обучающихся; - учителей	По отдельным графикам	Мощенко Л.И.	Программы обучения наставников: - обучающихся; - учителей.
3.6.	Обучение наставников	По отдельным графикам	Мощенко Л.И. Тишина Т.В.	Программы обучения наставников: - обучающихся; - учителей.
3.7.	Формирование наставнических пар или групп	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Мощенко Л.И.	Сформированны наставнические пары, готовые продолжить работу в рамках программ
3.8.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Мощенко Л.И.	Программа реализации ЦМН
3.9.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Мощенко Л.И.	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4.	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.2.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте	до 20.12.2020г.	Мощенко Л.И. Чигасова Н.В.	Сформирована система поддержки наставничества

				через сеть Интернет
5.	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
5.1.	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	Сентябрь-декабрь ежегодно	Мощенко Л.И. Тишина Т.В.	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.3.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	До 20 декабря ежегодно	Мощенко Л.И. Тишина Т.В.	Получены данные о процессе и реализации программ наставничеств
5.4.	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества	До 10 декабря ежегодно	Мощенко Л.И. Тишина Т.В.	Получены и обобщены данные о внедрении ЦМН в ОУ
6.	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения РФ от 25.12.2019 № 145)			
6.1.	Оценка качества реализации программ наставничества	Декабрь-январь ежегодно	Мощенко Л.И.	Оформлены и обобщены материалы
6.2.	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Декабрь-январь ежегодно	Мощенко Л.И.	Оформлены и обобщены материалы
7.	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
7.1.	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:			
7.1.1	- Контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - Контроль проведения программ наставничества.	В течение всего периода внедрения ЦМН	Руководители ОО	Информация
	На уровне муниципалитетов: - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН.	В течение всего периода внедрения ЦМН	УО	Информация